

CONSELLO SOCIAL UNIVERSIDADE DA CORUÑA
MEMORIA ANUAL 2008



Consello Social
UNIVERSIDADE DA CORUÑA





Consello Social

UNIVERSIDADE DA CORUÑA

EDITA: Consello Social UDC
DEPÓSITO LEGAL: C-1771-2009
DESEÑO E COORDINACIÓN: Europublic Comunicación, S.L.

ÍNDICE

6 -11 CARTA DO PRESIDENTE

Carta del Presidente

12 - 17 PRESENTACIÓN E COMPOSICIÓN

Presentación y composición

18 - 21 REPRESENTACIÓN DOS CONSELLOS SOCIAIS NOUTROS ÓRGANOS E INSTITUCIÓNS

Representación de los Consejos Sociales en otros órganos e instituciones

22 - 39 SESIÓNS PLENARIAS E ACORDOS DO CONSELLO SOCIAL

Sesiones plenarias y acuerdos del Consejo Social

40 - 43 ORZAMENTO DO CONSELLO SOCIAL

Presupuesto del Consejo Social

44 - 57 ORZAMENTO DA UNIVERSIDADE DA CORUÑA. EXERCICIO 2009

Presupuesto de la Universidad de A Coruña. Ejercicio 2009

58 - 61 LIQUIDACIÓN E AUDITORÍA DO ORZAMENTO DA UNIVERSIDADE DO 2008

Liquidación y auditoría del presupuesto de la Universidad de 2008

62 - 71 ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS

Actividades extraordinarias

72 - 79 PRÁCTICAS DO ALUMNADO EN EMPRESAS. EXERCICIO 2008

Prácticas del alumnado en empresas. Ejercicio 2008

80 - 114 APÉNDICE

Apéndice

MEMORIA | CONSELLO SOCIAL | UNIVERSIDADE DA CORUÑA
2008



CARTA DO PRESIDENTE
CARTA DEL PRESIDENTE

Escola Técnica Superior de Arquitectura (Campus Zapateira, A Coruña).

Escuela Técnica Superior de Arquitectura (Campus Zapateira, A Coruña).



CARTA DO PRESIDENTE CARTA DEL PRESIDENTE

No ano 2008 produciuse o cambio na presidencia do Consello Social. Tras a renuncia ao cargo por parte de D^a. Felipa Jove Santos, tiven o honor de ser nomeado presidente por decreto da Xunta de Galicia do 24 xullo, publicado no DOGA do 4 de agosto. Na súa carta presentando a memoria do Consello Social correspondente ao ano 2007, a daquela presidenta incidía na súa intención de estreitar os lazos entre a universidade, a sociedade en xeral e a empresa en particular, facendo referencia a unha serie de iniciativas para lograr ese obxectivo cun criterio de máxima eficacia e calidade. Seu é, polo tanto, o mérito das distintas actuacións que levou a cabo o Consello Social durante o pasado ano 2008 e o éxito indubidable dos seus correspondentes logros, na liña, que eu espero saber continuar, de reforzar institucionalmente un órgano que ten a inxente responsabilidade de representar á sociedade na universidade, exercendo funcións de supervisión das súas actividades de carácter económico e do rendemento dos seus servizos, pero, sobre todo, interrelacionando universidade e sociedade para que aquela, dotada de suficiencia económica e financeira e en condicións de ofrecer un servizo público de educación superior de excelsa calidade, sexa quen de satisfacer as necesidades do seu contorno, contribuíndo eficazmente ao desenvolvemento económico, social, e cultural de Galicia.

En el año 2008 se ha producido el cambio en la presidencia del Consejo Social. Tras la renuncia al cargo por parte de D^a. Felipa Jove Santos, tuve el honor de ser nombrado presidente por decreto de la Xunta de Galicia del 24 julio, publicado en el DOGA de 4 de agosto. En su carta presentando la memoria del Consejo Social correspondiente al año 2007, la entonces presidenta incidía en su intención de estrechar los lazos entre la universidad, la sociedad en general y la empresa en particular, haciendo referencia a una serie de iniciativas para lograr ese objetivo con un criterio de máxima eficacia y calidad. Suyo es, por tanto, el mérito de las distintas actuaciones que ha llevado a cabo el Consejo Social durante el pasado año 2008 y el éxito indudable de sus correspondientes logros, en la línea, que yo espero saber continuar, de reforzar institucionalmente un órgano que tiene la ingente responsabilidad de representar a la sociedad en la universidad, ejerciendo funciones de supervisión de sus actividades de carácter económico y del rendimiento de sus servicios, pero, sobre todo, interrelacionando universidad y sociedad para que aquella, dotada de suficiencia económica y financiera y en condiciones de ofrecer un servicio público de educación superior de excelsa calidad, sea capaz de satisfacer las necesidades de su entorno, contribuyendo eficazmente al desarrollo económico, social, y cultural de Galicia.

Vivimos momentos e circunstancias nos que a sociedade necesita, máis ca nunca, unha universidade excelente e eficiente.

Por unha parte, a situación de crise económica mundial na que nos atopamos require que a capacidade xeradora de coñecemento e investigación que caracteriza ás universidades se constitúa en auténtico motor do desenvolvemento económico e social e isto só pode ter lugar se se articulan os mecanismos adecuados para que se leve a cabo a transferencia de resultados ás empresas e estas os poñan en valor, creando emprego e riqueza social. Por iso, o Consello Social, durante este exercicio 2008, prestou especial atención e impulso ás distintas actuacións dirixidas a desenvolver o parque tecnolóxico da Universidade da Coruña, apoiando a promoción do Centro Tecnolóxico do Têxtil e do Centro de Innovación Tecnolóxica para a Autonomía Persoal e os Colectivos Dependentes (ASISTA), ademais de aprobar a participación no de Eficiencia e Sostibilidade Enerxética, no convencemento de que estes centros, configurados como lugares de encontro entre o sector público, a universidade e as empresas, son un mecanismo adecuado e eficiente para facilitar a posta en valor polas empresas do coñecemento e da investigación xerados pola universidade.

Vivimos momentos y circunstancias en los que la sociedad necesita, más que nunca, una universidad excelente y eficiente.

Por una parte, la situación de crisis económica mundial en la que nos encontramos requiere que la capacidad generadora de conocimiento e investigación que caracteriza a las universidades se constituya en auténtico motor del desarrollo económico y social y ello sólo puede tener lugar, si se articulan los mecanismos adecuados para que se lleve a cabo la transferencia de resultados a las empresas y éstas los pongan en valor, creando empleo y riqueza social. Por ello, el Consejo Social, durante este ejercicio 2008, ha prestado especial atención e impulso a las distintas actuaciones dirigidas a desarrollar el parque tecnológico de la Universidad de A Coruña, apoyando la promoción del Centro Tecnológico del Textil y del Centro de Innovación Tecnológica para la Autonomía Personal y los Colectivos Dependientes (ASISTA), además de aprobar la participación en el de Eficiencia y Sostenibilidad Energética, en el convencimiento de que estos centros, configurados como lugares de encuentro entre el sector público, la universidad y las empresas, son un mecanismo adecuado y eficiente para facilitar la puesta en valor por las empresas del conocimiento y de la investigación generados por la universidad.

10

Por outra parte, vivimos momentos decisivos na universidade como consecuencia da implantación do Espazo Europeo de Educación Superior (EEES), coñecido como Proceso de Boloña. Neste sentido, o Consello Social informou favorablemente en 2008 as propostas de creación dos 26 primeiros títulos de grao adaptados a Boloña, proceso que deberá continuarse neste exercicio 2009, tendo en conta que para o curso 2010–2011, deberá estar concluído o proceso de adaptación e a Universidade da Coruña en condicións de impartir todas as súas titulacións como graos adaptados a Boloña.

Finalmente, non podemos esquecer que, por propio imperativo legal, ao Consello Social lle corresponde impulsar o financiamento da Universidade, de modo que obteña os recursos necesarios para procurar a súa suficiencia económica e financeira. En 2008 procedeuse á aprobación do presuposto da Universidade da Coruña para o exercicio 2009, que se sitúa en 137,8 millóns de euros, o que supón un crecemento do 8,7% con respecto ao ano anterior. Este aumento, sen embargo, só foi posible grazas a unha política de rigor nos presupostos de exercicios anteriores, que permitiu a aplicación ao 2009 de recursos propios dispoñibles de exercicios anteriores. Se queremos que a nosa universidade poida facer fronte con solvencia aos retos que se lle propoñen

Por otra parte, vivimos momentos decisivos en la universidad como consecuencia de la implantación del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES), conocido como Proceso de Bolonia. En este sentido, el Consejo Social informó favorablemente en 2008 las propuestas de creación de los 26 primeros títulos de grado adaptados a Bolonia, proceso que deberá continuarse en este ejercicio 2009, teniendo en cuenta que para el curso 2010–2011, deberá estar concluído el proceso de adaptación y la Universidad de A Coruña en condiciones de impartir todas sus titulaciones como grados adaptados a Bolonia.

Finalmente, no podemos olvidar que, por propio imperativo legal, al Consejo Social le corresponde impulsar la financiación de la Universidad, de modo que obtenga los recursos necesarios para procurar su suficiencia económica y financiera. En 2008 se procedió a la aprobación del presupuesto de la Universidad de A Coruña para el ejercicio 2009, que se sitúa en 137,8 millones de euros, lo que supone un crecimiento del 8,7% con respecto al año anterior. Este aumento, sin embargo, sólo ha podido ser posible gracias a una política de rigor presupuestario en ejercicios anteriores, que ha permitido la aplicación al 2009 de recursos propios disponibles de ejercicios anteriores. Si queremos que nuestra universidad pueda hacer frente con solvencia a los retos que en este ejercicio 2009 y en

neste exercicio 2009 e en anos vindeiros, en especial a adaptación ao EEES, será necesario que realice importantes investimentos en recursos humanos e en infraestruturas, onde existe un déficit histórico que requirirá dispoñer de financiamento específico. Isto só será posible se se mellora o financiamento vía colaboración coas empresas e a través do compromiso da sociedade e dos poderes públicos, baseado no recoñecemento do papel decisivo e insubstituíble da universidade para a saída da crise e, en xeral, para o desenvolvemento económico, social e cultural da nosa sociedade.



*D. Antonio Abril Abadín
Presidente do Consello Social*

años posteriores se le plantean, en especial la adaptación al (EEES), será necesario que realice importantes inversiones en recursos humanos y en infraestructuras, donde existe un déficit histórico que requerirá disponer de financiación específica. Ello sólo será posible si se mejora la financiación vía colaboración con las empresas y a través del compromiso de la sociedad y de los poderes públicos, basado en el reconocimiento del papel decisivo e insustituible de la universidad para la salida de la crisis y en general para el desarrollo económico, social y cultural de nuestra sociedad.



*D. Antonio Abril Abadín
Presidente del Consejo Social*

MEMORIA | CONSELLO SOCIAL | UNIVERSIDADE DA CORUÑA
2008

PRESENTACIÓN E COMPOSICIÓN

PRESENTACIÓN Y COMPOSICIÓN





Pleno do Consello Social presidido por D. Antonio Abril Abadín.

Pleno del Consejo Social presidido por D. Antonio Abril Abadín.

¿Que son os Consellos Sociais?

Son os órganos de participación da sociedade nas universidades públicas. No caso das universidades que integran o Sistema Universitario de Galicia (SUG), cada universidade galega ten o seu propio consello social.

¿Qué son los Consejos Sociales?

Son los órganos de participación de la sociedad en las universidades públicas. En el caso de las universidades que integran el Sistema Universitario de Galicia (SUG), cada universidad tiene su propio consejo social.

¿Que fai o Consello Social da UDC?

Impulsa a colaboración entre a UDC e a sociedade para a satisfacción das necesidades do seu contorno, contribuíndo eficazmente ao desenvolvemento social, profesional, económico, tecnolóxico e cultural. O Consello Social é a ponte de unión entre a sociedade galega e a UDC.

¿Qué hace el Consejo social de la UDC?

Impulsa la colaboración entre la UDC en la sociedad para la satisfacción de las necesidades de su entorno, contribuyendo eficazmente al desarrollo social, profesional, económico, tecnológico y cultural. El Consejo Social es el puente de unión entre la sociedad gallega y la UDC.

¿Cales son os obxectivos do Consello Social da UDC?

1. A mellora da calidade do servizo público da educación superior universitaria e mais a obtención dos recursos precisos para procurar a

¿Cuáles son los objetivos del Consejo Social de la UDC?

1. La mejora de la calidad del servicio público de la educación superior universitaria y la obtención de los recursos precisos para procurar su

súa suficiencia económica e financeira, canalizando e adoptando, no marco da legislación vixente, as iniciativas de soporte económico e de mecenado á UDC por parte de persoas físicas e entidades de carácter público e privado.

2. Promover a adecuación da oferta do ensino universitario e das actividades culturais, científicas e de investigación ás necesidades da sociedade.
3. Fomentar e dar soporte á colaboración entre a sociedade e a UDC e, de xeito especial, promover as relacións entre a UDC e o seu contorno, co obxectivo de mellorar o servizo da calidade do ensino universitario.

¿Cales son as competencias fundamentais do Consello Social?

1. A supervisión das actividades de carácter económico da UDC e do rendemento dos seus servizos.
2. Aprobar, por proposta do Consello de Goberno, o orzamento anual.
3. Aprobar as contas anuais da UDC e das sociedades, das fundacións e doutras entidades nas que a Universidade teña participación maioritaria.
4. Fixar os prezos do ensino propio.

suficiencia económica y financiera, canalizando y adoptando, en el marco de la legislación vigente, las iniciativas de soporte económico y de mecenazgo a la UDC por parte de personas físicas y entidades de carácter público y privado.

2. Promover la adecuación de la oferta de la enseñanza universitaria y de las actividades culturales, científicas y de investigación a las necesidades de la sociedad.
3. Fomentar y dar soporte a la colaboración entre la sociedad y la UDC y, de manera especial, promover las relaciones entre la UDC y su entorno, con el objetivo de mejorar el servicio de la calidad de la enseñanza universitaria.

¿Cuáles son las competencias fundamentales del Consejo Social?

1. La supervisión de las actividades de carácter económico de la UDC y del rendimiento de sus servicios.
2. Aprobar, a propuesta del Consejo de Gobierno, los presupuestos anuales.
3. Aprobar las cuentas anuales de la UDC y de las sociedades, fundaciones y otras entidades en las que la Universidad tenga participación mayoritaria.
4. Fijar los precios de las enseñanzas propias.



Sala de Informática na UDC.

Sala de Informática en la UDC.

Composición do Consello Social

O ano 2008 foi de cambios na composición do Consello Social. Ata xullo a presidencia foi exercida por D^a. Felipa Jove Santos. Tras a súa renuncia asumiu o cargo D. Antonio Abril Abadín. Oito novos conselleiros incorporáronse ao órgano durante o ano. O pleno do Consello Social, o máximo órgano de deliberación deste organismo, está integrado por 28 membros, entre representantes da UDC, de institucións, de sindicatos e do ámbito empresarial.

Presidenta/e:

- D^a. Felipa Jove Santos
- D. Antonio Abril Abadín. Decreto 161/2008 do 24 xullo (DOG 4 agosto)

Membros natos:

Reitor

- D. José Manuel Barja Pérez

Secretario Xeral

- D. Xosé Manuel Carril Vázquez

Xerente

- D. Manuel Galdo Pérez

Representantes do Consello de Goberno UDC:

Representante do profesorado

- D. Luis F. Barral Losada

Representante do persoal de administración e servizos

- D. José Felipe Fernández López

Representante do estudantado

- D. Gael González Beira

Representantes dos intereses sociais de Galicia*:

Designados polo Parlamento de Galicia:

- D. Manuel Caamaño Suárez
- D. Juan Carlos González Fernández
- D^a. Virginia Salvo Del Canto
- D. José Manuel Vilariño Anca
- D^a. Sonia Romero Teijo
- D. Marcelo Castro-Rial Schuler

Composición del Consejo Social

El 2008 fue un año de cambios en la composición del Consejo Social. Hasta julio la presidencia fue ejercida por D^a. Felipa Jove Santos. Tras su renuncia, asumió el cargo D. Antonio Abril Abadín. Ocho nuevos consejeros se incorporaron al órgano durante el año. El pleno del Consejo Social, que es el máximo órgano de deliberación de este organismo, está integrado por 28 miembros, entre representantes de la UDC, de instituciones, de sindicatos y del ámbito empresarial.

Presidenta/e:

- D^a. Felipa Jove Santos
- D. Antonio Abril Abadín. Decreto 161/2008 do 24 xullo (DOG 4 agosto)

Miembros natos:

Rector

- D. José Manuel Barja Pérez

Secretario General

- D. Xosé Manuel Carril Vázquez

Gerente

- D. Manuel Galdo Pérez

Representantes del Consejo de Gobierno UDC:

Representante del profesorado

- D. Luis F. Barral Losada

Representante del personal de administración y servicios

- D. José Felipe Fernández López

Representante del estudiantado

- D. Gael González Beira

Representantes de los intereses sociales de Galicia*:

Designados por el Parlamento de Galicia:

- D. Manuel Caamaño Suárez
- D. Juan Carlos González Fernández
- D^a. Virginia Salvo Del Canto
- D. José Manuel Vilariño Anca
- D^a. Sonia Romero Teijo
- D. Marcelo Castro-Rial Schuler

Designados pola Xunta (Orde 7-2-2008):

- D. Ramón Núñez Centella
- D^a. Olga Patiño Doval
- D. Bruno Díaz Doce
- D^a. Patricia Vila Castiñeira
- D^a. Delia Vázquez Vázquez
- D. Xosé Lois Seixo Fernández

Designados polos Sindicatos:

- D. José Carrillo Souto
- D. Juan A. del Valle Codesal

Designados polas Organizacións Empresariais:

- D. Julio Rivero Gómez
- D. Francisco Santiañez Orero (Orde 11-11-2008)
- D. Enrique Ulloa Canalejo
- D. Antonio Couceiro Méndez

Designados polas Corporacións Locais:

- D^a. Carmen Marón Beltrán
- D^a. Yolanda Díaz Pérez

Secretario/a:

- D^a. Belén Rey Asensio
- D. Enrique Muñoz Lagarón (Orde 6-8-2008)

*Composición do Pleno a 31 de decembro de 2008.

Designados por la Xunta (Orden 7-2-2008):

- D. Ramón Núñez Centella
- D^a. Olga Patiño Doval
- D. Bruno Díaz Doce
- D^a. Patricia Vila Castiñeira
- D^a. Delia Vázquez Vázquez
- D. Xosé Lois Seixo Fernández

Designados por los Sindicatos:

- D. José Carrillo Souto
- D. Juan A. del Valle Codesal

Designados por las Organizaciones Empresariales:

- D. Julio Rivero Gómez
- D. Francisco Santiañez Orero (Orden 11-11-2008)
- D. Enrique Ulloa Canalejo
- D. Antonio Couceiro Méndez

Designados por las Corporaciones Locales:

- D^a. Carmen Marón Beltrán
- D^a. Yolanda Díaz Pérez

Secretario/a:

- D^a. Belén Rey Asensio
- D. Enrique Muñoz Lagarón (Orden 6-8-2008)

*Composición del Pleno a 31 de diciembre de 2008.



Pleno do Consello durante a presidencia de D^a. Felipa Jove.

Pleno del Consejo durante la presidencia de D^a. Felipa Jove.

MEMORIA | CONSELLO SOCIAL | UNIVERSIDADE DA CORUÑA
2008



REPRESENTACIÓN DO CONSELLO SOCIAL
NOUTROS ÓRGANOS E INSTITUCIÓN

REPRESENTACIÓN DEL CONSEJO SOCIAL
EN OTROS ORGANOS E INSTITUCIONES

Biblioteca Casa do Patín, Facultade de Humanidades (Campus Esteiro, Ferrol).

Biblioteca Casa do Patín, Facultad de Humanidades (Campus Esteiro, Ferrol).

REPRESENTACIÓN DO CONSELLO SOCIAL NOUTROS ÓRGANOS E INSTITUCIÓNS

REPRESENTACIÓN DEL CONSEJO SOCIAL EN OTROS ORGANOS E INSTITUCIONES

Os membros do Consello Social tiveron presenza durante o ano 2008 nos seguintes órganos, institucións e comisións:

Representantes no Consello Galego de Universidades:

- Presidente do Consello Social

[Art. 7 e) Lei 2/03, do Consello Galego de Universidades]

Representantes na Axencia para a Calidade do Sistema Universitario de Galicia (ACSUG):

CONSELLO DE DIRECCIÓN:

- Presidente do Consello Social

CONSELLO TÉCNICO:

- Secretario do Consello Social

[Art. 14.1 da Resolución do 12 de marzo de 2001, da Dirección Xeral de Universidades, pola que se publica o convenio de colaboración asinado o día 30 de xaneiro de 2001 entre a Xunta de Galicia, a través da Consellería de Educación e Ordenación Universitaria e a Secretaría Xeral de Investigación e Desenvolvemento e as universidades de Santiago de Compostela, A Coruña e Vigo para a creación do Consorcio Axencia para a Calidade do Sistema Universitario de Galicia]

Representantes no Consello de Goberno da Universidade da Coruña:

- D. Carlos González Fernández
- D. Juan del Valle Codesal
- D. Enrique Ulloa Canalejo

[Art. 15.2 da Lei Orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de universidades e do art. 28.1 f) dos Estatutos da Universidade da Coruña, aprobados por Decreto da Xunta de Galicia 101/2004, do 13 de maio]

Los miembros del Consejo Social estuvieron presentes durante el año 2008 en los siguientes órganos, instituciones y comisiones:

Representantes en el Consejo Gallego de Universidades:

- Presidente del Consejo Social

[Art. 7 e) Ley 2/03, del Consejo Gallego de Universidades]

Representantes en la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Galicia (ACSUG):

CONSEJO DE DIRECCIÓN:

- Presidente del Consejo Social

CONSEJO TÉCNICO:

- Secretario del Consejo Social

[Art. 14.1 de la Resolución dle 12 de marzo del 2001, de la Dirección Xeral de Universidades, por la que se publica el convenio de colaboración firmado el día 30 de enero de 2001 entre la Xunta de Galicia, a través de la Consellería de Educación y Ordenación Universitaria y la Secretaría Xeral de Investigación e Desenvolvemento y las universidades de Santiago de Compostela, A Coruña y Vigo para la creación del Consorcio Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Galicia]

Representantes en el Consejo de Gobierno de la Universidad de A Coruña:

- D. Carlos González Fernández
- D. Juan del Valle Codesal
- D. Enrique Ulloa Canalejo

[Art. 15.2 de la Ley Orgánica 6/2001, del 21 de diciembre, de universidades y del art. 28.1 f) de los Estatutos de la Universidad de A Coruña, aprobados por Decreto de la Xunta de Galicia 101/2004, del 13 de mayo]

Representantes na Comisión de Seguimento prevista no convenio de colaboración entre a Confederación de Empresarios e a Universidade da Coruña sobre programas de cooperación educativa:

- D. Luis Fernando Barral Losada
- D. Enrique Muñoz Lagarón

Representantes no Padroado da Fundación Parque Científico-Tecnolóxico "Río do Pozo":

- D. Patricia Vila Castiñeira
- D. Juan del Valle Codesal

Representantes no Padroado da Fundación da Universidade da Coruña:

- D^a Sonia Romero Teijo
- D. Marcelo Castro-Rial Schuler

PATRÓNS:

- D. Antonio Abril Abadín
- D. José Carrillo Souto
- D. Antonio Couceiro Méndez

Representantes na Corporación Universidade da Coruña, S.L.:

XUNTA DE ACCIONISTAS

- D. Antonio Abril Abadín

CONSELLO DE ADMINISTRACIÓN

- D. Antonio Abril Abadín
- D. Manuel Galdo Pérez

Representantes en la Comisión de Seguimiento prevista en el convenio de colaboración entre la Confederación de Empresarios y la Universidad de A Coruña sobre programas de cooperación educativa:

- D. Luis Fernando Barral Losada
- D. Enrique Muñoz Lagarón

Representantes en el Patronato de la Fundación Parque Científico-Tecnológico "Río do Pozo":

- D. Patricia Vila Castiñeira
- D. Juan del Valle Codesal

Representantes en el Patronato de la Fundación de la Universidad de A Coruña:

- D^a Sonia Romero Teijo
- D. Marcelo Castro-Rial Schuler

PATRONES:

- D. Antonio Abril Abadín
- D. José Carrillo Souto
- D. Antonio Couceiro Méndez

Representantes en la Corporación Universidad de A Coruña, S.L.:

JUNTA DE ACCIONISTAS

- D. Antonio Abril Abadín

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

- D. Antonio Abril Abadín
- D. Manuel Galdo Pérez



*Sede do Consello Social
(Campus Riazor, A Coruña).*

*Sede del Consejo Social
(Campus Riazor, A Coruña).*

MEMORIA | CONSELLO SOCIAL | UNIVERSIDADE DA CORUÑA
2008



**SESIÓN PLENARIAS
E ACORDOS DO CONSELLO SOCIAL**

SESIONES PLENARIAS
Y ACUERDOS DEL CONSEJO SOCIAL

SESIÓNS PLENARIAS E ACORDOS DO CONSELLO SOCIAL

SESIONES PLENARIAS Y ACUERDOS DEL CONSEJO SOCIAL



*O presidente, D. Antonio Abril;
o reitor, D. José María Barja e o
xerente, D. Manuel Galdo.*

*El presidente, D. Antonio Abril;
el rector, D. José María Barja y
el gerente, D. Manuel Galdo.*

O PLENO DO CONSELLO SOCIAL ADOPTOU OS SEGUENTES ACORDOS NO ANO 2008:
EL PLENO DEL CONSEJO SOCIAL ADOPTÓ LOS SIGUIENTES ACUERDOS EN EL AÑO 2008:

Sesión extraordinaria do 14 de febreiro

Información favorable dos primeiros graos adaptados a Bolonia

O Pleno acordou por unanimidade, informar favorablemente a proposta de creación do título de grao de Socioloxía pola Universidade da Coruña e do título de grao en Terapia Ocupacional pola Universidade da Coruña para o curso 2008/2009.

Información favorable do posgrao en Dirección Integrada de Proxectos

O Pleno acordou, por unanimidade, informar favorablemente a proposta de posgrao en Dirección Integrada de Proxectos e renunciar á proposta de posgrao en Dirección de Proxectos.

Sesión do 6 de marzo

Aprobación da Memoria

O Pleno acordou por unanimidade, ao abeiro do disposto no art. 3.c) da Lei 1/2003, do 9 de maio, dos Consellos Sociais do Sistema Universitario de Galicia,

Sesión extraordinaria del 14 de febrero

Información favorable de los primeros grados adaptados a Bolonia

El Pleno acordó por unanimidad informar favorablemente la propuesta de creación del título de grado de Sociología por la Universidad de A Coruña y del título de grado en Terapia Ocupacional por la Universidad de A Coruña para el curso 2008/2009.

Información favorable del postgrado en Dirección Integrada de Proyectos

El Pleno acordó, por unanimidad, informar favorablemente la propuesta de postgrado en Dirección Integrada de Proyectos y renunciar a la propuesta de postgrado en Dirección de Proyectos.

Sesión del 6 de marzo

Aprobación de la Memoria

El Pleno acordó por unanimidad, al amparo de lo dispuesto en el art. 3.c) de la Ley 1/2003, del 9 de mayo, de los Consejos Sociales del Sistema Universitario de

e no art. 3.1.a) do seu Regulamento de organización e funcionamento, aprobar a Memoria de Actividades do Consello Social da Universidade da Coruña correspondente ao exercicio 2007.

Aprobación das tarifas de Bibliotecas

Acordouse por unanimidade, ao abeiro do disposto no art. 4.e) da Lei 1/2003, do 9 de maio, dos Consellos Sociais do Sistema Universitario de Galicia, fixar as tarifas para o ano 2008 do préstamo interbibliotecario da Universidade da Coruña.

Aprobación de complementos autonómicos por cargos de xestión

Como consecuencia da revisión pola ACSUG, das puntuacións finais do complemento autonómico ao profesorado por cargos de xestión, o Pleno do Consello Social da Universidade da Coruña vese na obriga de revisar estas. É por isto que, tras o seu estudo, e ao abeiro do artigo 4.h) Lei 1/2003, do 9 de maio, dos Consellos Sociais do Sistema Universitario de Galicia, o Pleno acorda, por unanimidade, a aprobación das novas puntuacións dadas pola ACSUG.

Aprobación de complementos autonómicos por labor docente e investigador

O Pleno acordou por unanimidade, ao abeiro do disposto no art. 4.h) da Lei 1/2003, do 9 de maio, dos Consellos Sociais do Sistema Universitario de Galicia, aprobar as propostas de recoñecemento dos complementos autonómicos ao labor docente e investigador de determinado profesorado que se relaciona no anexo remitido pola ACSUG.

Sesión do 5 de xuño

Aprobación da participación da UDC na "Fundación Centro Tecnolóxico de Eficiencia e Sostibilidade Enerxética"

O Pleno do Consello Social da Universidade da Coruña,

Galicia, y en el art. 3.1.a) de su Reglamento de organización y funcionamiento, aprobar la Memoria de Actividades del Consejo Social de la Universidad de A Coruña correspondiente al ejercicio 2007.

Aprobación de las tarifas de Bibliotecas

Se acordó por unanimidad, al amparo de lo dispuesto en el art. 4.e) de la Ley 1/2003, del 9 de mayo, de los Consejos Sociales del Sistema Universitario de Galicia, fijar las tarifas para el año 2008 del préstamo interbibliotecario de la Universidad de A Coruña.

Aprobación de complementos autonómicos por cargos de gestión

Como consecuencia de la revisión por la ACSUG, de las puntuaciones finales del complemento autonómico al profesorado por cargos de gestión, el Pleno del Consejo Social de la Universidad de A Coruña asume la obligación de revisar las mismas. Es por eso que, tras su estudio, y al amparo del artículo 4.h) Ley 1/2003, de 9 de mayo, de los Consejos Sociales del Sistema Universitario de Galicia, el Pleno acuerda, por unanimidad, la aprobación de las nuevas puntuaciones dadas por la ACSUG.

Aprobación de complementos autonómicos por labor docente e investigadora

El Pleno acordó por unanimidad, al amparo de lo dispuesto en el art. 4.h) de la Ley 1/2003, del 9 de mayo, de los Consejos Sociales del Sistema Universitario de Galicia, aprobar las propuestas de reconocimiento de los complementos autonómicos a la labor docente e investigadora de determinado profesorado que se relaciona en el anexo remitido por la ACSUG.

Sesión del 5 de junio

Aprobación de la participación de la UDC en la "Fundación Centro Tecnolóxico de Eficiencia y Sostibilidade Enerxética"

El Pleno del Consejo Social de la Universidad da Co-

ña, acordou por unanimidade, ao abeiro do disposto no art. 3.k) da Lei 1/2003, do 9 de maio, dos Consellos Sociais do Sistema Universitario de Galicia, aprobar a participación da UDC na “Fundación Centro Tecnolóxico de Eficiencia e Sostibilidade Enerxética” cunha achega de 7.500 euros e designar a D. Luis Fernando Barral Losada, vicerreitor de Ferrol e Relacións Universidade-Empresa, como membro do padroado da “Fundación Centro Tecnolóxico de Eficiencia e Sostibilidade Enerxética”, en representación da Universidade da Coruña.

Aprobación de complemento autonómico por cargos de xestión

O Pleno do Consello Social da Universidade da Coruña, ó amparo do artigo 4.h) Lei 1/2003, do 9 de maio, dos Consellos Sociais do Sistema Universitario de Galicia, acorda, por unanimidade, a aprobación do complemento autonómico ao profesorado por cargos de xestión, por proposta da Comisión de Organización Académica e Profesorado da Universidade da Coruña, tras a súa valoración pola ACSUG.

Sesión extraordinaria do 16 de xullo

Distribución das bolsas de colaboración nos Departamentos da UDC

Acordouse, por unanimidade, aprobar a distribución das bolsas de colaboración nos departamentos da Universidade da Coruña, convocadas polo Ministerio de Educación y Ciencia para o curso académico 2008/2009.

Coñecemento dos prezos universitarios

O Pleno acordou por unanimidade, darse por informado do proxecto de Decreto polo que se fixan os prezos correspondentes aos estudos conducentes á obtención de títulos oficiais no ensino universitario para o curso 2008/2009, facendo constar que, o Pleno do Consello Social manifesta o seu malestar polo procedemento seguido na solicitude deste informe,

ruña, acordó por unanimidad, al amparo de lo dispuesto en el art. 3.k) de la Ley 1/2003, del 9 de mayo, de los Consejos Sociales del Sistema Universitario de Galicia, aprobar la participación de la UDC en la “Fundación Centro Tecnológico de Eficiencia y Sostenibilidad Energética” con una dotación de 7.500 euros y designar a D. Luis Fernando Barral Losada, Vicerrector de Ferrol y Relaciones Universidad-Empresa, como miembro del patronato de la “Fundación Centro Tecnológico de Eficiencia y Sostenibilidad Energética”, en representación de la Universidad de A Coruña.

Aprobación de complemento autonómico por cargos de gestión

El Pleno del Consejo Social de la Universidad de A Coruña, al amparo del artículo 4.h) Ley 1/2003, de 9 de mayo, de los Consejos Sociales del Sistema Universitario de Galicia, acuerda, por unanimidad, la aprobación del complemento autonómico al profesorado por cargos de gestión, a propuesta de la Comisión de Organización Académica y Profesorado de la Universidad de A Coruña, tras su valoración por la ACSUG.

Sesión extraordinaria del 16 de julio

Distribución de las becas de colaboración en los Departamentos de la UDC

Se acordó, por unanimidad, aprobar la distribución de las becas de colaboración en los departamentos da Universidade de A Coruña, convocadas por el Ministerio de Educación y Ciencia para el curso académico 2008/2009.

Conocimiento de los precios universitarios

El Pleno acordó por unanimidad, darse por informado del proyecto de Decreto por el que se fijan los precios correspondientes a los estudios conducentes a la obtención de títulos oficiales en la enseñanza universitaria para el curso 2008/2009, haciendo constar que, el Pleno del Consejo Social manifiesta su malestar por el procedimiento seguido en la solicitud de este in-

xa que este Decreto a día de hoxe xa foi aprobado polo Consello da Xunta.

Adhesión a declaración do Claustro da UDC contra a subida das taxas universitarias

Por outro lado, o Pleno do Consello Social acorda sen ningún voto en contra e con dúas abstencións sumarse á declaración institucional do Claustro da Universidade da Coruña do 18 de abril de 2008 en contra da subida das taxas universitarias.

forme, ya que este Decreto a día de hoy ya ha sido aprobado por el Consejo de la Xunta.

Adhesión a la declaración del Claustro de la UDC contra la subida de las tasas universitarias

Por otro lado, el Pleno del Consejo Social acuerda sin ningún voto en contra y con dos abstenciones, sumarse a la declaración del Claustro de la Universidad de A Coruña del 18 de abril de 2008 en contra de la subida de las tasas universitarias.



*Centro de Investigacións Tecnolóxicas
(Campus Esteiro, Ferrol).*

*Centro de Investigaciones Tecnológicas
(Campus Esteiro, Ferrol).*

Sesión do 2 de outubro

Designación de representantes no padroado da “Fundación Río del Pozo” e no Consello de Goberno

Acordouse por unanimidade, ao abeiro do disposto no art. 6.h) do Regulamento de organización e funcionamento do Consello Social da Universidade da Coruña, designar como representante no Padroado “Fundación Río del Pozo” a D^a Patricia Vila Castiñeira, e como representante no Consello de Goberno da Universidade a D. Enrique Ulloa Canalejo.

Resolución do complemento autonómico por cargos de xestión

O Pleno do Consello Social da Universidade da Coruña, acordou por unanimidade, ao abeiro do disposto no art. 4.h) da Lei 1/2003, do 9 de maio, dos Consellos Sociais do Sistema Universitario de Galicia, aprobar a resolución do complemento autonómico por cargos de xestión ao profesorado proposto pola Comisión de Organización Académica e Profesorado da Universidade da Coruña logo da valoración realizada pola ACSUG.

Aprobación do complemento autonómico por labor docente e investigador

Acordouse por unanimidade aprobar o complemento autonómico ao labor docente e investigador do profesorado proposto pola Comisión de Organización Académica e Profesorado da Universidade da Coruña, logo da valoración realizada pola ACSUG.

Fixación das tarifas dos cursos da Cátedra Jean Monnet

O Pleno acordou por unanimidade, ao abeiro do disposto no art. 4.e) da Lei 1/2003, do 9 de maio, dos Consellos Sociais do Sistema Universitario de Galicia, fixar as tarifas para o curso 2008/2009 dos cursos da Cátedra Jean Monnet da Universidade da Coruña. No Decreto 147/2008, do 10 de xullo (DOG 21 de xullo), polo que se fixan os prezos co-

Sesión del 2 de octubre

Designación de representantes en el patronato de la “Fundación Río del Pozo” y en el Consejo de Gobierno

Se acordó por unanimidad, al amparo de lo dispuesto en el art. 6.h) del Reglamento de organización y funcionamiento del Consejo Social de la Universidad de A Coruña, designar como representante en el Patronato de la “Fundación Río del Pozo” a D^a Patricia Vila Castiñeira, y como representante en el Consejo de Gobierno de la Universidad a D. Enrique Ulloa Canalejo.

Resolución del complemento autonómico por cargos de gestión

El Pleno del Consejo Social de la Universidad de A Coruña, acordó por unanimidad, al amparo de lo dispuesto en el art. 4.h) de la Ley 1/2003, del 9 de mayo, de los Consejos Sociales del Sistema Universitario de Galicia, aprobar la resolución del complemento autonómico por cargos de gestión al profesorado propuesto por la Comisión de Organización Académica y Profesorado de la Universidad de A Coruña luego de la valoración realizada por la ACSUG.

Aprobación del complemento autonómico por labor docente e investigadora

Se acordó por unanimidad aprobar el complemento autonómico a la labor docente e investigadora del profesorado propuesto por la Comisión de Organización Académica y Profesorado de la Universidad de A Coruña, tras la valoración realizada por la ACSUG.

Establecimiento de las tarifas de los cursos de la Cátedra Jean Monnet

El Pleno acordó por unanimidad, al amparo de lo dispuesto en el art. 4.e) de la Ley 1/2003, del 9 de mayo, de los Consejos Sociales del Sistema Universitario de Galicia, fijar las tarifas para el curso 2008/2009 de los cursos de la Cátedra Jean Monnet de la Universidad de A Coruña. En el Decreto 147/2008, del 10 de julio (DOG 21 de julio), por el que se fijan los precios co-

rrespondentes aos estudos conducentes á obtención de títulos oficiais no ensino universitario para o curso 2008/2009, establécese o prezo do crédito para ensinanzas renovadas, epígrafe B, que se aplicará a estes cursos.

rrespondientes a los estudios conducentes a la obtención de títulos oficiales en la enseñanza universitaria para el curso 2008/2009, se establece el precio del crédito para ensinanzas renovadas, epígrafe B, que se aplicará a estos cursos.



Escola Técnica Superior de Camiños, Canais e Portos (Campus Elviña, A Coruña).

Escuela Técnica Superior de Caminos, Canales y Puertos (Campus Elviña, A Coruña).

Sesión do 13 de novembro

Composición de comisións

O Pleno acordou por unanimidade, aprobar a constitución das seguintes comisións:

COMISIÓN EXECUTIVA:

- D. Antonio Abril Abadín, presidente do Consello Social
- D. José M^a Barja Pérez, reitor da UDC
- D. Luis Barral Losada, Consello Goberno
- D. Manuel Caamaño Suárez, intereses sociais
- D. Antonio Couceiro Méndez, intereses sociais
- D. Enrique Muñoz Lagarón, secretario, con voz e sen voto, do Consello Social

COMISIÓN PERMANENTE DE ASUNTOS ECONÓMICOS, FINANCEIROS E PATRIMONIAIS.

- D. Antonio Abril Abadín, presidente do Consello Social
- D. Luis Barral Losada, Consello Goberno
- D. Julio Rivero Gómez, intereses sociais
- D. José Carrillo Souto, intereses sociais
- D. Manuel Galdo Pérez, xerente da UDC
- D. Enrique Muñoz Lagarón, secretario, con voz e sen voto, do Consello Social

COMISIÓN PERMANENTE DE SUPERVISIÓN DE ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS.

- D. Antonio Abril Abadín, presidente do Consello Social
- D. Gael González Beira, Consello de Goberno
- D. Carlos González Fernández, intereses sociais
- D. Juan del Valle Codesal, intereses sociais
- D. Xosé Manuel Carril Vázquez, secretario xeral da UDC
- D. Enrique Muñoz Lagarón, secretario, con voz e sen voto, do Consello Social

COMISIÓN TEMPORAL DE RELACIÓNS UNIVERSIDADE-SOCIEDADE:

- D. Antonio Abril Abadín, presidente do Consello Social

Sesión del 13 de noviembre

Composición de comisiones

El Pleno acordó por unanimidad, aprobar la constitución de las siguientes comisiones:

COMISIÓN EJECUTIVA:

- D. Antonio Abril Abadín, presidente del Consejo Social
- D. José M^a Barja Pérez, rector de la UDC
- D. Luis Barral Losada, Consejo de Gobierno
- D. Manuel Caamaño Suárez, intereses sociales
- D. Antonio Couceiro Méndez, intereses sociales
- D. Enrique Muñoz Lagarón, secretario, con voz y sin voto, del Consejo Social

COMISIÓN PERMANENTE DE ASUNTOS ECONÓMICOS, FINANCIEROS Y PATRIMONIALES.

- D. Antonio Abril Abadín, presidente del Consejo Social
- D. Luis Barral Losada, Consejo de Gobierno
- D. Julio Rivero Gómez, intereses sociales
- D. José Carrillo Souto, intereses sociales
- D. Manuel Galdo Pérez, gerente de la UDC
- D. Enrique Muñoz Lagarón, secretario, con voz y sin voto, del Consejo Social

COMISIÓN PERMANENTE DE SUPERVISIÓN DE ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS.

- D. Antonio Abril Abadín, presidente del Consejo Social
- D. Gael González Beira, Consejo de Gobierno
- D. Carlos González Fernández, intereses sociales
- D. Juan del Valle Codesal, intereses sociales
- D. Xosé Manuel Carril Vázquez, secretario general de la UDC
- D. Enrique Muñoz Lagarón, secretario, con voz y sin voto, del Consejo Social

COMISIÓN TEMPORAL DE RELACIONES UNIVERSIDADE-SOCIEDADE:

- D. Antonio Abril Abadín, presidente del Consejo Social

- D. Luis Barral Losada, Consello de Goberno
- D. José Felipe Fernández López, Consello de Goberno
- D. Antonio Couceiro Méndez, intereses sociais
- D^a.Virginia Salvo del Canto, intereses sociais
- D. Enrique Muñoz Lagarón, secretario, con voz e sen voto, secretario do Consello Social

Infomación favorable para doce títulos de grao

O Pleno acordou por unanimidade, informar favorablemente as propostas de creación dos títulos de grao pola Universidade da Coruña en:

- Bioloxía
- Química
- Educación Social
- Logopedia
- Ciencias da Actividade Física e do Deporte
- Economía
- Administración e Dirección de Empresas
- Español: Estudos Lingüísticos e Literarios
- Galego e Portugués: Estudos Lingüísticos e Literarios
- Inglés: Estudos Lingüísticos e Literarios
- Ciencias Empresariais
- Turismo

Aprobación do complemento autonómico por excelencia curricular docente e investigadora

O Pleno do Consello Social da Universidade da Coruña, ó amparo do artigo 4.h) Lei 1/2003, do 9 de maio, dos Consellos Sociais do Sistema Universitario de Galicia, acorda, coa única abstención de D. Xosé Manuel Carril Vázquez, por ser un dos profesores interesados no acordo, a aprobación do complemento autonómico de recoñecemento por excelencia curricular docente e investigadora ao profesorado, por proposta da Comisión de Organización Académica e Profesorado da Universidade da Coruña e, tras a súa valoración pola ACSUG.

- Luis Barral Losada, Consejo de Gobierno
- D. José Felipe Fernández López, Consejo de Gobierno
- D. Antonio Couceiro Méndez, intereses sociales
- D^a.Virginia Salvo del Canto, intereses sociales
- D. Enrique Muñoz Lagarón, secretario, con voz y sin voto, secretario del Consejo Social

Información favorable para doce títulos de grao

El Pleno acordó por unanimidad, informar favorablemente las propuestas de creación de títulos de grao por la Universidad de A Coruña en:

- Biología
- Química
- Educación Social
- Logopedia
- Ciencias de la Actividad Física y del Deporte
- Economía
- Administración y Dirección de Empresas
- Español: Estudios Lingüísticos y Literarios
- Gallego y Portugués: Estudios Lingüísticos y Literarios
- Inglés: Estudios Lingüísticos y Literarios
- Ciencias Empresariales
- Turismo

Aprobación del complemento autonómico por excelencia curricular docente e investigadora

El Pleno del Consejo Social de la Universidad de A Coruña, al amparo del artículo 4.h) Ley 1/2003, de 9 de mayo, de los Consejos Sociales del Sistema Universitario de Galicia, acuerda, con la única abstención de D. Xosé Manuel Carril Vázquez, por ser uno de los profesores interesados en el acuerdo, la aprobación del complemento autonómico de reconocimiento por excelencia curricular docente e investigadora al profesorado, a propuesta de la Comisión de Organización Académica y Profesorado de la Universidad de A Coruña, tras su valoración por la ACSUG.

Aprobación do complemento autonómico por labor docente e investigador

O Pleno do Consello Social da Universidade da Coruña, acordou por unanimidade, ao abeiro do disposto no art. 4.h) da Lei 1/2003, do 9 de maio, dos Consellos Sociais do Sistema Universitario de Galicia, aprobar a resolución do complemento autonómico de recoñecemento ao labor docente e investigador a determinado profesorado proposto pola Comisión de Organización Académica e Profesorado da Universidade da Coruña, logo da valoración realizada pola Axencia para a Calidade do Sistema Universitario de Galicia.

Aprobación da tarifa para formación de profesorado de secundaria

Ao abeiro do disposto no art. 4.e) da Lei 1/2003, do 9 de maio, dos Consellos Sociais do Sistema Universitario de Galicia, aprobouse unha tarifa de corenta euros para o curso 2008/2009, para o plano de formación do profesorado de secundaria dentro da oferta formativa do Centro Universitario de Formación e Innovación Educativa.

Modificación da distribución de bolsas

O Pleno acordou, segundo se dispón na Resolución de 13 de xuño da Secretaría de Estado de Educación e Formación, unha vez efectuado o estudo de solicitudes polo xurado de selección, e tendo en conta que algúns Departamentos non tiveron ningunha solicitude e a desigual demanda que teñen as distintas áreas, aprobar a proposta de distribución das 32 Bolsas-Colaboración con Departamentos da Universidade da Coruña para o ano académico 2008-2009, tal e como se ref icte no seguinte cadro, modificando o acordo adoptado con data de 16 de xullo de 2008.

Aprobación del complemento autonómico por labor docente e investigadora

El Pleno del Consejo Social de la Universidad de A Coruña, acordó por unanimidad, al amparo de lo dispuesto en el art. 4.h) de la Ley 1/2003, del 9 de mayo, de los Consejos Sociales del Sistema Universitario de Galicia, aprobar la resolución del complemento autonómico de reconocimiento a la labor docente e investigadora a determinado profesorado propuesto por la Comisión de Organización Académica y Profesorado de la Universidad de A Coruña, tras la valoración realizada por la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Galicia.

Aprobación de una tarifa para formación de profesorado de secundaria

Al amparo de lo dispuesto en el art. 4.e) de la Ley 1/2003, del 9 de mayo, de los Consejos Sociales del Sistema Universitario de Galicia, se aprobó una tarifa de cuarenta euros para el curso 2008/2009, para el plan de formación del profesorado de secundaria dentro de la oferta formativa del Centro Universitario de Formación e Innovación Educativa.

Modificación de la distribución de becas

El Pleno acordó, según se dispone en la Resolución del 13 de junio de la Secretaría de Estado de Educación y Formación, una vez efectuado el estudio de solicitudes por el jurado de selección, y teniendo en cuenta que algunos Departamentos no tuvieron ninguna solicitud y la desigual demanda que tienen las distintas áreas, aprobar la propuesta de distribución de las 32 Becas-Colaboración con Departamentos de la Universidad de A Coruña para el año académico 2008-2009, tal y como ref eja el cuadro adjunto, modificando el acuerdo adoptado con fecha del 16 de julio de 2008.

DISTRIBUCIÓN DE BOLSAS POR DEPARTAMENTO

DISTRIBUCIÓN DE BECAS POR DEPARTAMENTO

Nº BOLSAS
Nº BECAS

BIOLOXÍA ANIMAL, BIOLOXÍA VEXETAL E ECOLOXÍA - Biología Animal, Biología Vegetal y Ecología	4
BIOLOXÍA CELULAR E MOLECULAR - Biología Celular y Molecular	5
ANÁLISE ECONÓMICA E ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS - Análisis Económico y Administración de Empresas	1
MEDICINA - Medicina	2
DEREITO PÚBLICO - Derecho Público	1
DEREITO PÚBLICO ESPECIAL - Derecho Público Especial	1
FILOLOXÍA ESPAÑOLA E LATINA - Filología Española y Latina	2
COMPOSICIÓN - Composición	6
COMPUTACIÓN - Computación	1
PSICOLOXÍA EVOLUTIVA E DA EDUCACIÓN - Psicología Evolutiva y de la Educación	1
ENXEÑERÍA NAVAL E OCEÁNICA - Ingeniería Naval y Oceánica	2
ENERXÍA E PROPULSIÓN MARIÑA - Energía y Propulsión Marina	1
MÉTODOS MATEMÁTICOS E DE REPRESENTACIÓN - Métodos Matemáticos y de Representación	1
PROXECTOS ARQUITECTÓNICOS E URBANISMO - Proyectos Arquitectónicos y Urbanismo	2
TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN E AS COMUNICACIÓNS - Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	1
SOCIOLOXÍA E CIENCIA POLÍTICA E DA ADMINISTRACIÓN - Sociología y Ciencia Política y de la Administración	1
TOTAL	32

Sesión do 10 de decembro

Aprobación do calendario de plenos do 2009

O Pleno acordou por unanimidade, ao abeiro do disposto no art. 20.2 do Regulamento de organización e funcionamento do Consello Social da UDC, aprobar o seguinte calendario de plenos para o ano 2009: 5 de marzo, 4 de xuño, 24 de setembro e 17 de decembro.

Aprobación do orzamento do Consello Social

Acordouse por unanimidade, ao abeiro do disposto no art. 22.3) do Regulamento de organización e funcionamento do Consello Social de 21 de xullo de 2005, aprobar o anteproxecto do orzamento de gastos do Consello Social para o exercicio 2009, para os efectos da súa integración no proxecto de orzamentos xerais da universidade. O orzamento sitúase en 167.500 euros, o que supón un crecemento do 13% con respecto ao ano anterior.

Aprobación dos prezos públicos do Servizo de Apoio á Investigación

Ao abeiro do disposto no art. 4.e) da Lei 1/2003, do 9 de maio, dos Consellos Sociais do Sistema Universitario de Galicia, o Pleno acordou por unanimidade, aprobar os prezos públicos do Servizo de Apoio á Investigación para o ano 2009.

Aprobación dos prezos de préstamo interbibliotecario

O Pleno acordou por unanimidade, ao abeiro do disposto no art. 4.e) da Lei 1/2003, do 9 de maio, dos Consellos Sociais do Sistema Universitario de Galicia, aprobar os prezos públicos do préstamo interbibliotecario para o ano 2009, que se anexaron á acta.

Aprobación da relación de postos de traballo

Acordouse por unanimidade, ao abeiro do disposto no art. 4. i) da Lei 1/2003, do 9 de maio, dos Consellos Sociais do Sistema Universitario de Galicia, emitir informe favorable sobre a relación de postos de traballo do persoal de administración e servizos funcionario da Universidade da Coruña.

Sesión del 10 de diciembre

Aprobación del calendario de plenos del 2009

El Pleno acordó por unanimidad, al amparo de lo dispuesto en el art. 20.2 del Reglamento de organización y funcionamiento del Consejo Social de la UDC, aprobar el siguiente calendario de plenos para el año 2009: 5 de marzo, 4 de junio, 24 de septiembre y 17 de diciembre.

Aprobación de los presupuestos del Consejo Social

Se acordó por unanimidad, al amparo de lo dispuesto en el art. 22.3) del Reglamento de organización y funcionamiento del Consejo Social del 21 de julio de 2005, aprobar el anteproyecto del presupuesto de gastos del Consejo Social para el ejercicio 2009, a efectos de su integración en el proyecto de presupuestos generales de la Universidad. El presupuesto se sitúa en 167.500 euros, lo que supone un crecimiento del 13% con respecto al año anterior.

Aprobación de los precios públicos del Servicio de Apoyo a la Investigación

Al amparo de lo dispuesto en el art. 4.e) de la Ley 1/2003, del 9 de mayo, de los Consejos Sociales del Sistema Universitario de Galicia, el Pleno acordó por unanimidad, aprobar los precios públicos del Servicio de Apoyo a la Investigación para el año 2009.

Aprobación de los precios de préstamo interbibliotecario

El Pleno acordó por unanimidad, al amparo de lo dispuesto en el art. 4.e) de la Ley 1/2003, del 9 de mayo, de los Consejos Sociales del Sistema Universitario de Galicia, aprobar los precios públicos del préstamo interbibliotecario para el año 2009, que se anexaron a acta.

Aprobación de la relación de puestos de trabajo

Se acordó por unanimidad, al amparo de lo dispuesto en el art. 4. i) de la Ley 1/2003, del 9 de mayo, de los Consejos Sociales del Sistema Universitario de Galicia, emitir informe favorable sobre la relación de puestos de trabajo del personal de administración y servicios funcionario de la Universidad de A Coruña.

Aprobación dos complementos autonómicos por cargos de xestión

O Pleno acordou por unanimidade, ao abeiro do disposto no art. 4.h) da Lei 1/2003, do 9 de maio, dos Consellos Sociais do Sistema Universitario de Galicia, aprobar a avaliación positiva do complemento autonómico por cargos de xestión, proposto pola Comisión de Organización Académica e Profesorado da Universidade da Coruña, logo da valoración realizada pola Axencia para a Calidade do Sistema Universitario de Galicia (expediente 1382/1-07-D).

Aprobación de los complementos autonómicos por cargos de gestión

El Pleno acordó por unanimidad, al amparo de lo dispuesto en el art. 4.h) de la Ley 1/2003, del 9 de mayo, de los Consejos Sociales del Sistema Universitario de Galicia, aprobar la evaluación positiva del complemento autonómico por cargos de gestión, propuesto por la Comisión de Organización Académica y Profesorado de la Universidad de A Coruña, tras su valoración realizada por la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Galicia (expediente 1382/1-07-D).



*Escola Politécnica Superior
(Campus Esteiro, Ferrol).*

*Escuela Politécnica Superior
(Campus Esteiro, Ferrol).*

Aprobación da participación da UDC na “Fundación Centro Tecnolóxico Téxtil”

O Pleno acordou por unanimidade aprobar a participación da Universidade da Coruña na “Fundación Centro Tecnolóxico Téxtil”, aceptar os seus estatutos, manifestar a vontade de chegar á dotación da futura Fundación a cantidade de 24.000 euros, así como designar a D. José María Barja Pérez, reitor da UDC, para intervir nos trámites de constitución desta, de conformidade cos requisitos esixidos pola lexislación vixente aplicable, e, como futuro membro do Padroado da Fundación, en representación da UDC.

Aprobación da participación da UDC na “Fundación Centro de Innovación Tecnolóxica para a Autonomía Persoal e os Colectivos Dependentes”

O Pleno do Consello Social acordou por unanimidade aprobar a participación da UDC na “Fundación Centro de Innovación Tecnolóxica para a Autonomía Persoal e os Colectivos Dependentes” (ASISTA), aceptar os seus estatutos, manifestar a vontade de chegar á dotación da Fundación a cantidade de 10.000 euros, así como designar a D. José María Barja Pérez, reitor da UDC, para intervir nos trámites de constitución desta, de conformidade cos requisitos esixidos pola lexislación vixente aplicable, e, como futuro membro do Padroado da Fundación, en representación da UDC.

Información favorable para doce títulos de grao

O Pleno acordou, por unanimidade, informar favorablemente a proposta de creación dos títulos de grao en:

- Comunicación Audiovisual.
- Educación Infantil.
- Educación Primaria.
- Dereito.
- Humanidades.
- Información e Documentación.
- Enxeñaría de Edificación.
- Enxeñaría en Deseño Industrial e Desenvolvemento do Produto.
- Enfermaría.

Aprobación de la participación de la UDC en la “Fundación Centro Tecnológico Textil”

El Pleno acordó por unanimidad aprobar la participación de la Universidad de A Coruña en la “Fundación Centro Tecnológico Textil”, aceptar sus estatutos, manifestar la voluntad de aportar a la dotación de la futura Fundación la cantidad de 24.000 euros, así como designar a D. José María Barja Pérez, rector de la UDC, para intervenir en los trámites de constitución de la misma, de conformidad con los requisitos exigidos por la legislación vigente aplicable, y, como futuro miembro del Patronato de la Fundación, en representación de la UDC.

Aprobación de la participación de la UDC en la “Fundación Centro de Innovación Tecnológica para la Autonomía Personal y los Colectivos Dependientes”

El Pleno del Consejo Social acordó por unanimidad aprobar la participación de la UDC en la “Fundación Centro de Innovación Tecnológica para la Autonomía Personal y los Colectivos Dependientes” (ASISTA), aceptar sus estatutos, manifestar la voluntad de aportar a la dotación de la Fundación la cantidad de 10.000 euros, así como designar a D. José María Barja Pérez, rector de la UDC, para intervenir en los trámites de constitución de la misma, de conformidad con los requisitos exigidos por la legislación vigente aplicable, y, como futuro miembro del Patronato de la Fundación, en representación de la UDC.

Información favorable para doce títulos de grado

El Pleno acordó, por unanimidad, informar favorablemente la propuesta de creación de los títulos de grado en:

- Comunicación Audiovisual.
- Educación Infantil.
- Educación Primaria.
- Derecho.
- Humanidades.
- Información y Documentación.
- Ingeniería de Edificación.
- Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo del Producto.
- Enfermería.

- Podoloxía.
- Fisioterapia.
- Relacións Laborais e Recursos Humanos.

Información favorable para oito títulos de máster
Así mesmo, tamén se informou favorablemente, por unanimidade, as propostas dos seguintes títulos de máster:

- Láseres e Espectroscopia Avanzada en Química (Quimiláser).
- Innovación, Orientación e Avaliación Educativa.
- Psicoloxía Aplicada.
- Xestión e Políticas Públicas.
- Computación.
- Investigación en Tecnoloxías da Información.
- Bioloxía Molecular, Celular e Xenética.
- Lingüística e as súas aplicacións.

Aprobación da programación plurianual

O Pleno acordou por unanimidade, ao abeiro do disposto no art. 4.b) da Lei 1/2003, do 9 de maio, dos Consellos Sociais do Sistema Universitario de Galicia, aprobar a Programación Plurianual 2009-2010 da Universidade da Coruña.

Aprobación do orzamento da UDC e o seu Plano Operativo Anual 2009

O orzamento da Universidade da Coruña para o exercicio económico 2009, foi aprobado por unanimidade polo Pleno, ao abeiro do disposto no art. 4.c) da Lei 1/2003, do 9 de maio, dos Consellos Sociais do Sistema Universitario de Galicia. Xunto a el, foi aprobado o documento complementario "Instrucións para regular a incorporación de créditos do orzamento de gastos de 2009 ao orzamento de gastos de 2010", tal e como consta nos documentos que se acompañaron baixo o título "Orzamentos 2009", en folios numerados e asinados do 1 ao 64. Así mesmo tamén se aprobou por unanimidade o documento "Plano operativo anual 2009" do Plano Estratégico da Universidade.

- Podología.
- Fisioterapia.
- Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Información favorable para oito títulos de máster
Asimismo, también se informó favorablemente, por unanimidad, las propuestas de los siguientes títulos de máster:

- Láseres y Espectroscopia Avanzada en Química (Quimiláser).
- Innovación, Orientación y Evaluación Educativa.
- Psicología Aplicada.
- Gestión y Políticas Públicas.
- Computación.
- Investigación en Tecnologías de la Información.
- Biología Molecular, Celular y Genética.
- Lingüística y sus aplicaciones.

Aprobación de la programación plurianual

El Pleno acordó por unanimidad, al amparo de lo dispuesto en el art. 4.b) de la Ley 1/2003, del 9 de mayo, de los Consejos Sociales del Sistema Universitario de Galicia, aprobar la Programación Plurianual 2009-2010 de la Universidad de A Coruña.

Aprobación del presupuesto de la UDC y de su Plan Operativo Anual 2009

El presupuesto de la Universidad de A Coruña para el ejercicio económico 2009, fue aprobado por unanimidad por el Pleno, al amparo de lo dispuesto en el art. 4.c) de la Ley 1/2003, del 9 de mayo, de los Consejos Sociales del Sistema Universitario de Galicia. Junto a él, fue aprobado el documento complementario "Instrucciones para regular la incorporación de créditos del presupuesto de gastos 2009 a los presupuestos de gastos de 2010", tal y como consta en los documentos que se acompañaron bajo el título "Presupuestos 2009", en folios numerados y firmados del 1 al 64. Asimismo también se aprobó por unanimidad el documento "Plan operativo anual 2009" del Plan Estratégico de la Universidad.



Edificio de Servizos Centrais de Investigación (Campus Elviña, A Coruña).

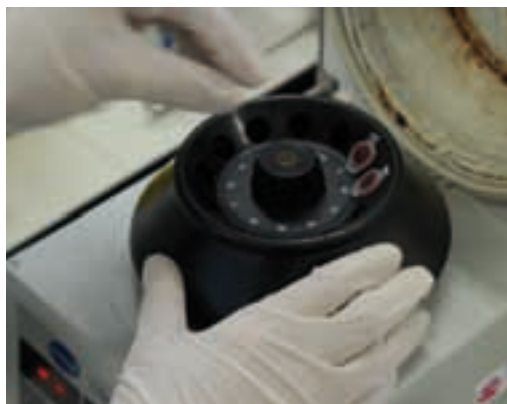
Edificio de Servicios Centrales de Investigación (Campus Elviña, A Coruña).

MEMORIA
2008 | CONSELLO SOCIAL | UNIVERSIDADE DA CORUÑA

A woman with dark hair tied back is seen from behind, sitting at a desk in a computer lab or library. She is looking at a computer monitor which displays a document with a large image. The desk is equipped with a white keyboard and mouse. In the background, a long wooden counter separates the foreground from a larger area where several other people are seated at tables, some working on computers. Bookshelves are visible in the far background. The scene is brightly lit by overhead fluorescent lights.

ORZAMENTO
DO CONSELLO SOCIAL 2009

PRESUPUESTO
DEL CONSEJO SOCIAL 2009



ORZAMENTO
DO CONSELLO SOCIAL 2009
PRESUPUESTO DEL CONSEJO SOCIAL 2009

O orzamento do Consello Social da Universidade da Coruña, aprobado no pleno do 10 de decembro, ascende a 167.500 euros.

El presupuesto del Consejo Social de la Universidad de A Coruña, aprobado en el pleno del 10 de diciembre, asciende a 167.500 euros.

ORZAMENTO DO CONSELLO SOCIAL 2009		2007	2008
PRESUPUESTO DEL CONSEJO SOCIAL 2009			
220.00	MATERIAL DE OFICINA – Material de Oficina	3.000	3.500
222.99	OUTRAS COMUNICACIÓNS - Otras Comunicaciones	1.500	2.000
226.02	ATENCIÓNS PROTOCOLARIAS E REPRESENTATIVAS Atenciones Protocolarias y de Representación	3.000	3.500
226.11	GASTOS DE FUNCIONAMENTO DO CONSELLO SOCIAL Gastos de Funcionamiento del Consejo Social	35.000	53.000
227.06	ESTUDOS E TRABALLOS TÉCNICOS DO CONSELLO SOCIAL Estudios y Trabajos Técnicos del Consejo Social	65.000	80.000
227.99	MANTEMENTOS DIVERSOS - Mantenimientos Diversos		1.000
230.00	AXUDAS DE CUSTO E LOCOMOCIÓN – Dietas y Locomoción	10.000	10.500
233,00	ASISTENCIAS – Asistencias	10.000	10.500
625.00	EQUIPAMENTOS DE CARÁCTER XERAL – Equipamientos de Carácter General	2.000	2.000
640.01	INVESTIMENTOS INMATERIAIS – Inversiones inmateriales	16.000	
626.00	EQUIPAMIENTO INFORMÁTICO - Equipamiento Informático	1.500	1.500
TOTAL		147.000	167.500,00

MEMORIA | CONSELLO SOCIAL | UNIVERSIDADE DA CORUÑA
2008



ORZAMENTO DA UNIVERSIDADE DA CORUÑA
EXERCICIO 2009

PRESUPUESTO DE LA UNIVERSIDAD DE A CORUÑA
EJERCICIO 2009

Servizo de Asesoramento e Promoción do Estudiante (Campus Zapateira, A Coruña).

Servicio de Asesoramiento y Promoción del Estudiante (Campus Zapateira, A Coruña).



ORZAMENTO DA UNIVERSIDADE DA CORUÑA EXERCICIO 2009

PRESUPUESTO DE LA UNIVERSIDAD DE A CORUÑA
EJERCICIO 2009



*Facultade de Informática
(Campus Elviña, A Coruña).*

*Facultad de Informática
(Campus Elviña, A Coruña).*

Estrutura do Orzamento 2009

O orzamento para o exercicio 2009 da Universidade da Coruña, desenvolve a Programación Plurianual 2009-10 e acompáñase dun Plano Operativo Anual que o vincula cos 45 proxectos do Plano Estratéxico 2005-10. Sitúase en 137,8 millóns de euros, o que supón un crecemento do 8,7% con respecto ao ano anterior.

Liñas xerais do orzamento de ingresos e de gastos de 2009

O seguinte cadro resume o orzamento de ingresos e de gastos do exercicio 2009, así como a súa comparación co do ano 2008.

Estructura del Presupuesto 2009

El presupuesto para el ejercicio 2009 de la Universidad de A Coruña, desarrolla la Programación Plurianual 2009-10 y se acompaña de un Plan Operativo Anual que lo vincula con los 45 proyectos del Plan Estratégico 2005-10. Se sitúa en 137,8 millones de euros, lo que supone un crecimiento del 8,7% con respecto al año anterior.

Líneas generales del presupuesto de ingresos y de gastos de 2009

El siguiente cuadro resume el presupuesto de ingresos y de gastos del ejercicio 2009, así como su comparación con el del año 2008.

A continuación analízase brevemente as características dos diferentes capítulos e as súas variacións máis significativas.

A continuación se analizan brevemente las características de los diferentes capítulos y sus variaciones más significativas.

INGRESOS		2008	%	2009	%	VAR 08 / 09
Cap. III	TAXAS, PREZOS PÚBLICOS E OUTROS INGRESOS Tasas, precios públicos y otros ingresos	16.205.864,00	12,78%	18.401.129,42	13,35%	13,55%
Cap. IV	TRANSFERENCIAS CORRENTES Transferencias corrientes	93.090.540,10	73,40%	95.573.644,97	69,35%	2,67%
Cap. V	INGRESOS PATRIMONIAIS Ingresos patrimoniales	515.000,00	0,41%	1.238.000,00	0,90%	140,39%
Cap. VI	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL Transferencias de capital	13.460.406,71	10,61%	16.108.220,31	11,69%	19,67%
Cap. VIII	ACTIVOS FINANCEIROS Activos financieros	1.124.827,90	0,89%	6.500.000,00	4,72%	477,87%
Cap. IX	PASIVOS FINANCEIROS Pasivos financieros	2.428.000,00	1,91%	0,00	0,00%	-100,00%
TOTAL		126.824.638,71	100,00%	137.820.994,70	100,00%	8,67%
GASTOS		2008	%	2009	%	VAR 08 - 09
Cap. I	GASTOS DE PERSOAL Gastos de personal	82.600.721,14	65,13%	86.792.393,24	62,97%	5,07%
Cap. II	GASTOS CORRENTES EN BENS E SERVIZOS Gastos corrientes en bienes y servicios	18.755.867,82	14,79%	19.952.225,46	14,48%	6,38%
Cap. III	GASTOS FINANCEIROS Gastos financieros	19.000,00	0,01%	32.500,00	0,02%	71,05%
Cap. IV	TRANSFERENCIAS CORRENTES Transferencias corrientes	3.488.665,47	2,75%	3.867.206,15	2,81%	10,85%
Cap. V	FONDO DE CONTINXENCIA Fondo de contingencia	250.000,00	0,20%	250.000,00	0,18%	0,00%
Cap. VI	INVESTIMENTOS REAIS Inversiones reales	21.491.641,78	16,95%	26.249.309,53	19,05%	22,14%
Cap. VII	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL Transferencias de capital	1.270,00	0,00%	1.270,00	0,00%	0,00%
Cap. VIII	ACTIVOS FINANCEIROS Activos financieros	136.750,00	0,11%	208.250,00	0,15%	52,29%
Cap. IX	PASIVOS FINANCEIROS Pasivos financieros	80.722,50	0,06%	467.840,32	0,34%	479,57%
TOTAL		126.824.638,71	100,00%	137.820.994,70	100,00%	8,67%

Ingresos

Capítulo III. Prezos públicos e outros ingresos

O axuste das estimacións dos conceptos deste capítulo a súa evolución pasada, e en particular a boa evolución da matrícula, permite estimar uns ingresos de 18,4 millóns de euros, aínda asumindo a conxelación das taxas académicas.

Capítulo IV. Transferencias correntes

As transferencias correntes, en especial da Consellería de Educación e Ordenación Universitaria, supoñen o principal capítulo de ingreso (95,6 millóns). En 2009 estancáanse, perdendo un 4% na súa participación no total de ingresos. O fondo de financiamento incondicionado, que é a partida de maior contía do orzamento, vese rebaixado en preto de 1,6 millóns de euros. Esta caída compénsase coas achegas adicionais ao Plano de Financiamento do SUG previstas pola Consellería de Educación e Ordenación Universitaria.

Capítulo V. Ingresos patrimoniais

O capítulo V recolle as concesións administrativas e os intereses a favor da institución. O crecemento deste capítulo nos últimos anos, consecuencia da suba dos tipos, do saneamento financeiro e dunha xestión de tesourería activa, fai que este capítulo se achegue ao 1% do orzamento.

Capítulo VII. Transferencias de capital

As transferencias de capital, destinadas ao financiamento de investimentos en infraestruturas e en investigación, incrementáanse por riba do crecemento medio, aumentando en 2,6 millóns de euros. O 44% desta subida corresponde a novos convenios previstos pola Consellería de Educación e Ordenación Universitaria, e o 31% responde ao incremento dos programas de incorporación de investigadores financiados pola Xunta de Galicia.

Capítulo VIII. Variación de activos financeiros

Segundo se recolle na Programación Plurianual 2009-10,

Ingresos

Capítulo III. Precios públicos y otros ingresos

El ajuste de las estimaciones de los conceptos de este capítulo a su evolución pasada, y en particular la buena evolución de la matrícula, permite estimar unos ingresos de 18,4 millones de euros, aún asumiendo la congelación de las tasas académicas.

Capítulo IV. Transferencias corrientes

Las transferencias corrientes, en especial de la Consellería de Educación y Ordenación Universitaria, suponen el principal capítulo de ingreso (95,6 millones). En 2009 se estancan, perdiendo un 4% en su participación en el total de ingresos. El fondo de financiamiento incondicionado, que es la partida de mayor cuantía de los presupuestos, se ve rebajado en casi 1,6 millones de euros. Esta caída se compensa con las llegadas al Plan de Financiamento del SUG previstas por la Consellería de Educación y Ordenación Universitaria.

Capítulo V. Ingresos patrimoniales

El capítulo V recoge las concesiones administrativas y los intereses a favor de las instituciones. El crecimiento de este capítulo en los últimos años, consecuencia de la subida de los tipos, del saneamiento financiero y de una gestión de la tesorería activa, hace que este capítulo se acerque al 1% del presupuesto.

Capítulo VII. Transferencias de capital

Las transferencias de capital, destinadas a la financiación de inversiones en infraestructuras y en investigación, se incrementan por encima del crecimiento medio, aumentando en 2,6 millones de euros. El 44% de esta subida corresponde a los nuevos convenios previstos por la Consellería de Educación y Ordenación Universitaria, y el 31% responde al incremento de los programas de incorporación de investigadores financiados por la Xunta de Galicia.

Capítulo VIII. Variación de activos financieros

Según se recoge en la Programación Plurianual 2009-10,

este capítulo é fundamental para que a UDC poida continuar avanzando cara á integración no EEES. En 2009 aplícanse 6,5 millóns de euros de recursos xerados dispoñibles. Resérvanse 2,5 millóns de euros en previsión das necesidades do exercicio 2010.

Capítulo IX. Variacións de pasivos financeiros

Actualmente non se ten concedida ningunha anualidade de anticipos reembolsables para 2009, se ben se continuará acudindo a estas convocatorias ao longo do exercicio para completar o financiamento dos edificios do Parque Tecnolóxico.

Gastos

Capítulo I. Gastos de persoal

A pesar de que, segundo se establece na Programación Plurianual 2009-10, se proxecta incrementar os efectivos de PAS e PDI nun 5% para achegarse aos estándares do noso contorno, os gastos de persoal crecen en 2009 un 5,1%, baixando a súa participación no orzamento por segundo ano consecutivo, e situándose nun 63%.

Capítulo II. Gastos en bens correntes e en servizos

Este capítulo de gasto corrente, que representa o 14,5% do orzamento, ten en 2009 un crecemento contido, aumentando un 6,4% fronte ao 9% previsto na Programación Plurianual 2005-2010. Os incrementos máis significativos concéntranse nos mantementos de equipamentos científicos e tecnolóxicos e na enerxía eléctrica. Os fondos descentralizados no capítulo 2 e en mobiliario e equipamento crecen un 5,5% (5% xeral e 15% en subministros).

Capítulo III. Gastos financeiros

Este capítulo segue a ser pouco significativo (0,02% do orzamento). Dentro del, o gasto concéntrase na constitución de avais.

Capítulo IV. Transferencias correntes

Este capítulo, que recolle as bolsas e axudas para

este capítulo es fundamental para que la UDC pueda continuar avanzando hacia la integración en el EEES. En 2009 se aplican 6,5 millones de euros de recursos generados disponibles. Se reservan 2,5 millones de euros en previsión de las necesidades del ejercicio 2010.

Capítulo IX. Variaciones de pasivos financieros

Actualmente no se ha concedido ninguna anualidad de anticipos reembolsables para 2009, si bien se continuará acudiendo a estas convocatorias a lo largo del ejercicio para completar la financiación de los edificios del Parque Tecnológico.

Gastos

Capítulo I. Gastos de personal

A pesar de que, según se establece en la Programación Plurianual 2009-10, se proyecta incrementar los efectivos de PAS y PDI en un 5% para llegar a los estándares de nuestro contorno, los gastos de personal crecen en 2009 un 5,1%, bajando su participación en los presupuestos por segundo año consecutivo, y situándose en un 63%.

Capítulo II. Gastos en bienes corrientes y en servicios

Este capítulo de gasto corriente, que representa el 14,5% del presupuesto, tiene en 2009 un crecimiento contenido, aumentando un 6,4% frente al 9% previsto en la Programación Plurianual 2005-2010. Los incrementos más significativos se concentran en los mantimientos de equipamientos científicos y tecnológicos y en la energía eléctrica. Los fondos descentralizados en el capítulo 2 y en mobiliario y equipamiento crecen un 5,5% (5% general y 15% en suministros).

Capítulo III. Gastos financieros

Este capítulo sigue siendo poco significativo (0,02% del presupuesto). Dentro de él, el gasto se concentra en la constitución de avales.

Capítulo IV. Transferencias corrientes

Este capítulo, que recoge las becas y ayudas para per-

persoas e para institucións sen fins de lucro, incrementábase nun 10,9%. As destinadas aos estudantes o fan nun 13,7%. Non obstante, segundo se sinala no POA, os programas con maior crecemento absoluto están parcialmente financiados por outras institucións (no capítulo IV de ingresos).

Capítulo V. Fondo de continxencia orzamentaria

O fondo de continxencia mantén a contía dos dous últimos anos (250.000 euros).

Capítulo VI. Inversións reais

O capítulo VI pasa de 21,5 a 26,2 millóns de euros. Os investimentos materiais soben máis de 3 millóns de euros respecto a 2008. Os investimentos en investigación aumentan de 8,1 a 9,7 millóns.

Capítulo VII. Transferencias de capital

As transferencias de capital ao CIT e ao CITEEC pasan do capítulo VII ao VIII.

Capítulo VIII. Variacións de activos financeiros

Mantense a achega de capital para as sociedades do Parque Tecnolóxico, e incrementábase as achegas a fundacións, todas elas relacionadas coa transferencia de coñecemento.

Capítulo IX. Variacións de pasivos financeiros

Este capítulo recolle os reembolsos dos anticipos reembolsables acadados en convocatorias anteriores.

Valoración global

Na Programación Plurianual 2009-10 aprobada polo Claustro se fai a seguinte diagnose global: [...] "Malia o contexto desfavorable, o rigor orzamentario dos últimos exercicios xerou capacidade para seguirmos avanzando no próximo bienio no reto da adaptación ao EEES, cun programa de investimentos en recursos humanos e infraestruturas. Non obstante, isto non pode facer esquecer as importantes necesidades da institución: existe un déficit histórico de infraestruc-

sonas y para instituciones sin fines de lucro, se incrementa en un 10%. Las destinadas a los estudiantes lo hacen en un 13,7%. No obstante, según se señala en el POA, los programas con mayor crecimiento absoluto están parcialmente financiados por otras instituciones (en el capítulo IV de ingresos).

Capítulo V. Fondo de contingencia presupuestaria

El fondo de contingencia mantiene la cuantía de los dos últimos años (250.000 euros).

Capítulo VI. Inversiones reales

El capítulo VI pasa de 21,5 a 26,2 millones de euros. Los inversiones materiales suben a más de 3 millones de euros respecto a 2008. Los presupuestos en investigación aumentan de 8,1 millones a 9,7 millones.

Capítulo VII. Transferencias de capital

Las transferencias de capital al CIT y al CITEEC pasan del capítulo VII al VIII.

Capítulo VIII. Variaciones de activos financieros

Se mantiene la aportación de capital para las sociedades del Parque Tecnológico, y se incrementan las aportaciones a fundaciones, todas ellas relacionadas con la transferencia de conocimiento.

Capítulo IX. Variaciones de pasivos financieros

Este capítulo recoge los reembolsos de los anticipos reembolsables acabados en convocatorias anteriores.

Valoración global

En la Programación Plurianual 2009-10 aprobada por el Claustro se hace la siguiente diagnosis global: [...] "A pesar del contexto desfavorable, el rigor presupuestario de los últimos ejercicios generó capacidad para seguir avanzando en el próximo bienio en el reto de la adaptación al EEES, con un programa de inversiones en recursos humanos e infraestruturas. No obstante, esto no puede hacer olvidar las importantes necesidades de la institución: existe un déficit histórico de in-

turas que só se poderá conxugar dispoñendo de financiamento específico, e os recursos por estudante nos sitúan na cola das universidades do Estado, cun 73% da media estatal nas transferencias da administración educativa por estudante” [...].

O presuposto do ano 2009 confirma esta análise. A política orzamentaria dos últimos anos, nos que os recursos se incrementaron substancialmente, foi prudente na estimación dos ingresos e rigorosa na execución do gasto. Deste xeito, xerouse marxe de manobra, non só financeira, senón para axustar as previsións de ingresos e gastos, que se mostra crucial para afrontar as circunstancias actuais. Así, o orzamento crece un 8,7% (sitúase nos 137,8 millóns de euros), pese a que as transferencias da Comunidade Autónoma o fan nun 3%. A contención no gasto corrente é compatible co mantemento da política de converxencia co contorno en materia de persoal e cun crecemento das bolsas a estudantes por riba do 13%, e permite un incremento dos investimentos, orientados cara á adaptación ao Espazo Europeo de Educación Superior, do 22%.

fraestructuras que sólo se podrá conxugar dispoñendo de financiación específica, y los recursos por estudiante que nos sitúan en la cola de las universidades del Estado, con un 73% de media estatal en las transferencias de la administración educativa por estudiante” [...].

El presupuesto del año 2009 confirma este análisis. La política presupuestaria de los últimos años, en los que los recursos se incrementaron sustancialmente, fue prudente en la estimación de los ingresos y rigurosa en la ejecución de los gastos. De esta manera, se generó un margen de maniobra, no sólo financiero, sino para ajustar las previsiones de ingresos y gastos, que se muestra crucial para afrontar las circunstancias actuales. Así, los presupuestos crecen un 8,7% (se sitúa en los 137,8 millones de euros), pese a que las transferencias de la Comunidad Autónoma lo hacen en un 3%. La contención en el gasto corriente es compatible con el mantenimiento de la política de convergencia con el contorno en materia de personal y con un crecimiento de las becas a estudiantes por encima del 13%, y permite un incremento de los presupuestos, orientados hacia la adaptación al Espacio Europeo de Educación Superior, del 22%.



*Escola Técnica Superior de
Arquitectura (Campus Zapateira,
A Coruña).*

*Escuela Técnica Superior de Arquitectura
(Campus Zapateira, A Coruña).*

Plano Estratéxico da UDC

Plano Operativo Anual

A programación plurianual 2009-10 da Universidade da Coruña (UDC), aprobada polo Claustro na súa sesión do 28 de outubro de 2008, previamente á súa remisión ao Consello de Goberno e ao Consello Social, establece o marco financeiro do próximo bienio e as liñas xerais en materias de persoal e investimentos. O presente Plano Operativo Anual 2009, concreta o anterior documento, acompañando ao do Orzamento 2009 e vinculándoo coas actuacións programadas no Plano Estratéxico da UDC.

Revisión das previsións da programación plurianual

Na Planificación Plurianual 2007-08 do Plano Estratéxico da UDC estableceuse que o segundo período de planificación fose o bienio 2009-10. É evidente que o contorno económico para este bienio mudou significativamente, obrigando a revisar as previsións. Precisamente a evolución dos ingresos públicos ten unha incidencia directa sobre os orzamentos das universidades galegas, pois no Plano de Financiamento do Sistema Universitario de Galicia (SUG) estableceuse a evolución dos fondos máis importantes (suman máis do 80% das transferencias) en función da variación dos ingresos non financeiros da Xunta.

O contrapeso ao deterioro do contexto económico témolo nunha economía interna reforzada, como consecuencia do saneamento efectuado, unido a outros factores como a favorable evolución da matrícula ou a consecución de financiamento para investimentos en convocatorias competitivas.

Evolución das partidas orzamentarias principais

No exercicio 2009, as transferencias correntes da Xunta de Galicia experimentarán unha evolución semellante ao crecemento do IPC. En cambio, a contribución doutros ingresos correntes, como os proce-

Plan Estratégico de la UDC

Plan Operativo Anual

La programación plurianual 2009-10 de la Universidad de A Coruña (UDC), aprobada por el Claustro en su sesión del 28 de octubre de 2008, previamente a su remisión al Consejo de Gobierno y al Consejo Social, establece el marco financiero del próximo bienio y las líneas en materias de personal e inversiones. El presente Plan Operativo Anual 2009, concreta el anterior documento, acompañando al del Presupuesto 2009 y vinculándose con las actuaciones programadas en el Plan Estratégico de la UDC.

Revisión de las previsiones de la programación plurianual

En la Planificación Plurianual 2007-2008 del Plan estratégico de la UDC se estableció que el segundo período de planificación fuese el bienio 2009-10. Es evidente que el entorno económico para este bienio cambió significativamente, obligando a revisar las previsiones. Precisamente la evolución de los ingresos públicos tiene una incidencia directa sobre los presupuestos de las universidades gallegas, pues en el Plan de Financiación del Sistema Universitario de Galicia (SUG) se establece la evolución de los fondos más importantes (suman más del 80% de las transferencias) en función de la variación de los ingresos no financieros de la Xunta.

El contrapeso al deterioro del contexto económico lo tenemos en una economía interna reforzada, como consecuencia del saneamiento efectuado, unido a otros factores como la favorable evolución de la matrícula o la consecución de financiación para inversiones en convocatorias competitivas.

Evolución de las principales partidas presupuestarias

En el ejercicio 2009, las transferencias corrientes de la Xunta de Galicia experimentan una evolución similar al crecimiento del IPC. En cambio, la contribución de otros ingresos corrientes, como los procedentes

dentos de matrículas, é superior á esperada. Aínda así, a principal fonte de fondos que permite avanzar na adaptación ao EEES é a aplicación da parte principal dos recursos propios dispoñibles. Deste xeito será posible afrontar os incrementos previstos de persoal (PAS e PDI) e investimentos en infraestruturas, ao tempo que se mantén o compromiso de crecemento das bolsas e se evita recorrer ao suposto de incrementos nos prezos públicos para equilibrar as contas.

En canto ao exercicio 2010, a UDC pode garantir a continuidade da súa actividade corrente sen restricións significativas, mesmo no escenario desfavorable (persistencia da diminución dos ingresos non financeiros da Xunta e ausencia de desenvolvemento do Plano de Financiamento) , aínda que nese caso sería necesario asumirmos unha desaceleración das políticas de investimentos e de contratación de persoal. Para garantirmos esta situación, deberán reponerse os recursos propios dispoñibles a partir da porción non aplicada en 2009 e dos recursos xerados no exercicio 2008.

Ingresos

O seguinte cadro resume a evolución prevista no Plano de Financiamento do SUG 2005-2010 das transferencias que a UDC recibe da Xunta:

de matrículas, es superior a la esperada. Aún así, la principal fuente de fondos que permite avanzar en la adaptación al EEES es la aplicación de la parte principal de los recursos propios disponibles. De este modo, será posible afrontar los incrementos previstos de personal (PAS y PDI) y las inversiones en infraestructuras, al tiempo que se mantiene el compromiso de crecimiento de las becas y se evita recurrir al supuesto de incrementos en los precios públicos para equilibrar las cuentas.

En cuanto al ejercicio 2010, la UDC puede garantizar la continuidad de su actividad corriente sin restricciones significativas, incluso en el escenario desfavorable (persistencia de la disminución de los ingresos no financieros de la Xunta y la ausencia de desarrollo del Plan de Financiación), aunque en este caso sería necesario que asumiésemos una desaceleración de las políticas de inversión y de contratación de personal. Para garantizar esta situación, deberán reponerse los recursos propios disponibles a partir de la porción no aplicada en 2009 y de los recursos generados en el ejercicio 2008.

Ingresos

El siguiente cuadro resume la evolución prevista en el Plan de Financiación del SUG 2005-2010 de las transferencias que la UDC recibe de la Xunta:

INGRESOS		CONCEPTO	2008	Variación anual 2009-2010
INGRESOS	FINANCIAMIENTO INCONDICIONADO Financiación incondicionada		77.462.089	VARIACIÓN INGRESOS NO FIN. XUNTA Variación Ingresos en el fin. Xunta
		SEXENIOS E COMPLEMENTOS Sexenios y complementos	3.324.386	
FONDO DE CALIDADE Fondo de calidad	CONTRATOS PROGRAMA Contratos programa		1.023.525	16%
	APOIO Á INVESTIGACIÓN Apoyo a la investigación		1.844.051	
	INVESTIMENTOS Inversiones		6.106.283	CONSTANTE Constante
	FONDO DE NIVELACIÓN Fondo de nivelación		3.805.588	INGRESOS NON FINANCIEROS +1% Ingresos no financieros +1%
	PRAZAS VINCULADAS SERGAS Plazas vinculadas SERGAS		1.015.000	VARIACIÓN RETRIBUCIÓN Variación retribuciones
	FINANCIAMIENTO INEF Financiación INEF		3.096.132	3%

No actual escenario de variación negativa dos ingresos non financeiros da Xunta, o seu Presidente anunciou en 2008 o compromiso para 2009 de asignar ao SUG 15 millóns de euros por enriba da dotación de 2008. O efecto global traduciríase para a UDC nunha variación das transferencias de arredor dun 4%, inferior ao crecemento dos gastos correntes.

Segundo se avanzou anteriormente, o resto dos ingresos correntes terán unha evolución favorable respecto das previsións, contribuíndo a paliar parcialmente o efecto desfavorable da revisión das expectativas respecto do Plano de Financiamento. É de salientar a evolución do capítulo 3 de ingresos, que na liquidación de 2007 acadou os 17,3 millóns de euros, grazas sobre todo á boa evolución da matrícula (os alumnos de nova entrada subiron nun 3%). En consecuencia cabería esperar, aínda asumindo a conxelación das taxas académicas, que este capítulo

En el actual escenario de variación negativa de los ingresos non financeiros de la Xunta, su presidente anunció en 2008 el compromiso para 2009 de asignar al SUG 15 millones de euros por encima de la dotación de 2008. El efecto global se traduciría para la UDC en una variación de las transferencias de alrededor de un 4%, inferior al crecimiento de los gastos corrientes.

Según se avanzó anteriormente, el resto de los ingresos corrientes tendrán una evolución favorable respecto a las previsiones, contribuyendo a paliar parcialmente el efecto desfavorable de la revisión de las expectativas respecto del Plan de Financiación. Es destacable la evolución del capítulo 3 de ingresos, que en la liquidación de 2007 llegó a los 17,3 millones de euros, gracias sobre todo a la buena evolución de la matrícula (los alumnos de nueva entrada subieron en un 3%). En consecuencia, cabría esperar, aún asumiendo la congelación de las tasas académicas, que

se situase arredor dos 18,5 millóns o próximo ano, e que superase os 19 millóns o seguinte. No mesmo senso actúa o capítulo 5, no que as previsións se revisan axustándose ao efectivamente recadado no exercicio 2008 (un millón de euros).

Non obstante, a evolución das partidas anteriores non abondaría para afrontar as políticas de investimento en recursos humanos e en infraestruturas que se expoñen nos seguintes apartados, de non ser pola existencia de recursos propios que permiten financiarlas e respaldalas. A aplicación maioritaria do remanente de tesourería non afectado actualmente dispoñible, duns 9 millóns de euros, producirase no exercicio 2009. Estímase que cunha reserva próxima á metade da cantidade aplicada en 2009, máis os recursos que se están a xerar ao longo do ano 2008, poderase manter un nivel de recursos no exercicio 2010 que garanta a continuidade das actuacións.

Gastos

O principal capítulo de gasto, os gastos de persoal, absorben o 65% do orzamento da UDC, e sitúa o crecemento nun 5% en 2009. En canto ao ano 2010, o incremento chegaría ao 10% de manterse o ritmo de crecemento dos efectivos, mentres que no escenario desfavorable situaríase nun 7,5%.

No plano de investimentos cómpre advertir que se toma como base o escenario orzamentario actual para o exercicio 2009 e a hipótese de prudencia para 2010. Isto significa que se podería incrementar aínda máis o esforzo inversor pola mellora da conxuntura económica, o desenvolvemento da cláusula de revisión do Plano de Financiamento actual para a adaptación ao EEES ou a renegociación do Plano. Tampouco están orzadas as posibles concesións de financiamento privilexiado achegas finalistas, malia que a experiencia recente (nas convocatorias de FEDER, anticipos reembolsables e parques tecnológicos) invita a ter boas expectativas. No orzamento

este capítulo se situase en torno a los 18,5 millones de euros el próximo año, y que superase los 19 millones e siguiente. En el mismo sentido actúa el capítulo 5, en el que las previsiones se revisan ajustándose a lo efectivamente recaudado en el ejercicio 2008 (un millón de euros).

No obstante, la evolución de las partidas anteriores no bastaría para afrontar las políticas de inversión en recursos humanos y en infraestructuras que se exponen en los siguientes apartados, si no fuera por la existencia de recursos propios que permiten financiarlas y respaldarlas. La aplicación mayoritaria del remanente de la tesorería no afectado actualmente disponible, de unos 9 millones de euros, se producirá en el ejercicio 2009, más los recursos generados a lo largo del año 2008, permitirán mantener un nivel de recursos en el ejercicio 2010 que garantice la continuidad de las actuaciones.

Gastos

El principal capítulo de gastos, los gastos de personal, absorben el 65% del presupuesto de la UDC, y sitúa el crecimiento en un 5% en 2009. En cuanto al año 2010, el incremento llegaría al 10% de mantenerse el ritmo de crecimiento de los efectivos, mientras que en el escenario desfavorable se situaría en un 7,5%.

En el Plan de inversiones, es necesario advertir que se toma como base el escenario presupuestario actual para el ejercicio 2009 y la hipótesis de prudencia para 2010. Esto significa que se podría incrementar aún más el esfuerzo inversor por la mejora de la coyuntura económica, el desarrollo de la cláusula de revisión del Plan de Financiación actual para la adaptación al EEES o la renegociación del Plan. Tampoco están presupuestadas las posibles concesiones de financiación privilegiada finalistas, aunque la experiencia reciente (en las convocatorias de FEDER, anticipos reembolsables y parques tecnológicos) invita a tener buenas expectativas. En el presupuesto de

de 2008 incluíanse 2,4 millóns de anticipos reembolsables para o Parque Tecnolóxico que non aparecen no orzamento de 2009, pero, aínda así, o investimento en equipamentos materiais incrementarase nunha cantidade superior.

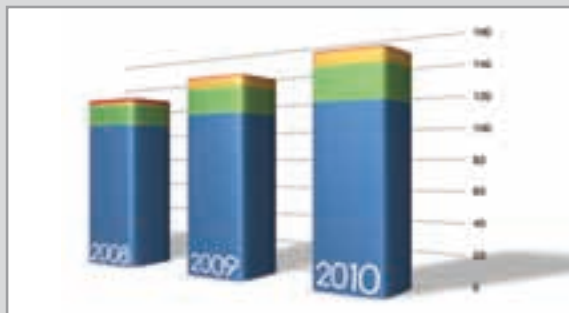
O esforzo inversor financiado con fondos propios orientarase fundamentalmente ás infraestruturas docentes e complementarias: adaptación ao EEES, servizos universitarios e dotacións residenciais, culturais e deportivas. No caso das infraestruturas de investigación, o peso recae sobre o financiamento finalista acadado. Ademais, reforzaranse os programas propios para o apoio a grupos de investigación. En canto ao capítulo de bolsas, mantendo o compromiso de crecemento por riba do xeral do orzamento, o cal garante un crecemento superior ao 13% no bienio, as actuacións focalizaranse na mobilidade.

2008 se incluían 2,4 millóns de anticipos reembolsables para el Parque Tecnológico que non aparecen en el presupuesto de 2009, pero, aún así, la inversión en equipamiento material se incrementará en una cantidad superior.

El esfuerzo inversor financiado con fondos propios se orientará fundamentalmente a las infraestructuras docentes y complementarias: adaptación al EEES, servicios universitarios y dotaciones residenciales, culturales y deportivas. En el caso de las infraestructuras de investigación, el peso recae sobre la financiación finalista conseguida. Además, se reforzarán los programas propios para el apoyo a grupos de investigación. En cuanto al capítulo de becas, manteniendo el compromiso de crecimiento por encima del general del presupuesto, del que garantiza un crecimiento superior al 13% en el bienio, las actuaciones se focalizarán en la movilidad.

EVOLUCIÓN DAS PRINCIPAIS PARTIDAS DE INGRESO

Evolución de las principales partidas de ingreso



C4&7: FINANCIAMENTO XUNTA
C4&7: Financiación Xunta

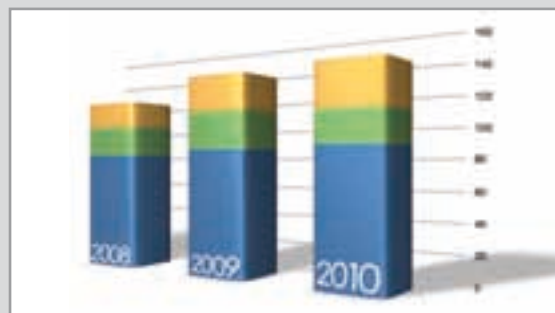
C3: TAXAS
C3: Tasas

C8: RECURSOS PROPIOS
C8: Recursos propios

OUTROS INGRESOS
Otros ingresos

EVOLUCIÓN DAS PRINCIPAIS PARTIDAS DE GASTO

Evolución de las principales partidas de gasto



C1: PERSOAL
C1: Personal

C6: INVESTIMENTOS
C6: Inversiones

OUTROS GASTOS
Otros gastos

MEMORIA | CONSELLO SOCIAL | UNIVERSIDADE DA CORUÑA
2008

A photograph of a bright, modern classroom or study area. Large windows in the background let in natural light. Several students are seated at long wooden tables, some using laptops. In the foreground, two students are focused on their work, with large sheets of paper and rolls of paper on the table. One student is using a white marker on a large sheet of paper. The overall atmosphere is one of active learning and collaboration.

LIQUIDACIÓN E AUDITORÍA DO ORZAMENTO DA UNIVERSIDADE DO 2007

LIQUIDACIÓN Y AUDITORÍA DEL PRESUPUESTO DE LA UNIVERSIDAD DEL 2007

LIQUIDACIÓN E AUDITORÍA DO ORZAMENTO DA UNIVERSIDADE DO 2007

LIQUIDACIÓN Y AUDITORÍA DEL PRESUPUESTO DE LA UNIVERSIDAD DEL 2007



KPMG Auditoras S.L.
Fama, 1
15001 A Coruña

Informe de Auditoría de Estados Presupuestarios

Al Consello Social de
Universidade da Coruña

1. Hemos auditado los estados presupuestarios de Universidade da Coruña (la Universidad), que comprenden el estado de liquidación del presupuesto, el resultado presupuestario y el estado de remanente de tesorería correspondientes al ejercicio anual terminado en 31 de diciembre de 2007, cuya formulación es responsabilidad del Consello de Goberno de la Universidad. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre los citados estados presupuestarios en su conjunto, basada en el trabajo realizado. Excepto por las salvedades mencionadas en los párrafos cuarto y quinto, el trabajo se ha realizado de acuerdo con las normas de auditoría del Sector Público que requieren el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de los estados presupuestarios y la evaluación de su presentación, de los principios contables y presupuestarios aplicados y de las estimaciones realizadas.
2. La Universidad no ha elaborado unas cuentas anuales para el ejercicio 2007 conforme a lo establecido en la Orden 1396, de 6 de mayo de 1994, por la que se aprueba el Plan General de Contabilidad Pública. La preparación de estas cuentas anuales está contemplada por la Ley Orgánica de Universidades aplicable a la Universidad.
3. Con fecha 23 de noviembre de 2007 emitimos nuestro informe de auditoría sobre los estados presupuestarios de la Universidad correspondientes al ejercicio 2006, en el que expresamos una opinión con salvedades.
4. La Universidad ha considerado como remanente de tesorería afectado al 31 de diciembre de 2007, por importe de 25.035.949 euros, la totalidad de los créditos que se incorporan al ejercicio 2008, sin distinguir la fuente de financiación de cada crédito incorporado. Como consecuencia, no nos es posible pronunciarnos sobre la razonabilidad de las desviaciones de financiación imputables al ejercicio 2007, ni sobre la razonabilidad de la parte afectada y no afectada de dicho remanente.
5. A la fecha de este informe no hemos recibido respuesta a nuestra circularización para 10 de los 18 acreedores a los que hemos enviado solicitud de confirmación del saldo que mantienen con la Universidad al 31 de diciembre de 2007. No nos es posible evaluar el efecto que, en su caso, se pudiera derivar de esta situación sobre los estados presupuestarios adjuntos.
6. La Universidad incluye como obligaciones reconocidas netas del estado de liquidación del presupuesto de gastos de 2007 un importe de 1.222.800 euros correspondiente a gastos incurridos durante el ejercicio 2006. Asimismo, y con independencia de lo mencionado en el párrafo quinto de este informe, como consecuencia de nuestro trabajo se ha puesto de manifiesto que la Universidad no ha registrado en su presupuesto de gastos para el ejercicio 2007 obligaciones por servicios recibidos durante dicho ejercicio por importe de 134.515 euros, habiendo sido registrados como obligación reconocida en el presupuesto de gastos del ejercicio 2008. Por tanto, el resultado presupuestario del ejercicio 2007 se encuentra infravalorado en 1.088.285 euros y el remanente de tesorería al 31 de diciembre de 2007 se encuentra sobrevalorado en 134.515 euros.

KPMG Auditoras, S.L., sociedad limitada española y forma miembro de la red KPMG de firmas miembros independientes afiliadas a KPMG International, sociedad suiza.

Inscrita en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas con el n.º 50702 y en el Registro de Sociedades del Instituto de Comercio, Junta de Cuentas con el n.º 18. Reg. Merc. Madrid, T. 11.061, F. 90, Sec. 8, H. 14-108.001, Inscrip. 8.º N.I.F. B-78010152

7. Debido al tratamiento fiscal dado a determinadas operaciones, en caso de inspección podrían originarse para la Universidad contingencias fiscales que en la actualidad no son susceptibles de cuantificación objetiva.
8. Con fechas 18 de abril y 13 de junio de 2005 el Jurado de Expropiación Forzosa dictó sendas resoluciones por las que se acuerda incrementar el justiprecio de determinadas fincas del Campus de Elviña expropiadas para la construcción de una serie de centros de la Universidad, en virtud de un convenio de colaboración suscrito en el año 1997 entre la Universidad, la Consellería de Educación y el Concello de A Coruña. De acuerdo con estas resoluciones, la cantidad a pagar asciende aproximadamente a 3,6 millones de euros más los correspondientes intereses legales de demora, importes que según lo estipulado por el citado convenio deben ser abonados por la Universidad. A la fecha de emisión de este informe estas resoluciones se encuentran recurridas por las partes intervinientes en el litigio, por lo que no nos es posible determinar los efectos, si los hubiese, que el desenlace de este asunto pudiera tener sobre los estados presupuestarios de 2007 adjuntos.
9. La Universidad incluye en su remanente de tesorería un derecho de cobro por importe de 3.054.796 euros correspondiente a ayudas del plan operativo FEDER de Investigación, Desarrollo e Innovación para el período 2000-2006, para el que la Universidad nos ha aportado la certificación de gastos presentada ante la Dirección General de Investigación del Ministerio de Educación y Ciencia por las acciones realizadas por la Universidad con relación a este plan operativo. No obstante lo anterior, en la respuesta a la circularización enviada a la Subdirección General de Certificación y Pagos de la Dirección General de Fondos Comunitarios del Ministerio de Economía y Hacienda, dicho Organismo nos manifiesta que la Comisión Europea ha efectuado una retención de pagos a la Dirección General de Investigación a causa de irregularidades de gestión por parte de la misma, y por tanto mientras no se resuelva la citada situación, la Subdirección General de Certificación y Pagos no puede efectuar ni declaraciones de gasto ni solicitudes de pago ante la Comisión Europea y en consecuencia tampoco puede efectuar pagos a los beneficiarios finales aunque los certificados emitidos fueran correctos. No nos es posible determinar los efectos, si los hubiese, que el desenlace de este asunto pudiera tener sobre los estados presupuestarios de 2007 de la Universidad adjuntos.
10. En nuestra opinión, excepto por los efectos de la salvedad mencionada en el párrafo sexto y excepto por los efectos de cualquier ajuste que podría haberse considerado necesario si no hubiéramos tenido las limitaciones al alcance de nuestro trabajo mencionadas en los párrafos cuarto y quinto y excepto por los efectos de cualquier ajuste que pudiera ser necesario si se conociese el desenlace final de las incertidumbres descritas en los párrafos séptimo, octavo y noveno, los estados presupuestarios correspondientes al ejercicio anual terminado en 31 de diciembre de 2007 adjuntos expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel de la liquidación del presupuesto del ejercicio 2007 y del remanente de tesorería de la Universidad da Coruña al 31 de diciembre de 2007, de conformidad con principios y normas contables presupuestarios que guardan uniformidad con los aplicados en el ejercicio anterior.

KPMG AUDITORES, S.L.



Francisco Rabadán Molero
Socio

23 de febrero de 2009

MEMORIA
2008 | CONSELLO SOCIAL | UNIVERSIDADE DA CORUÑA



ACTIVIDADES
EXTRAORDINARIAS

ACTIVIDADES
EXTRAORDINARIAS

Nikon

ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS

ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS

14 e 28 de xaneiro

Participación do Consello Social nas celebracións académicas da UDC

A presidenta, D^a. Felipa Jove Santos, participou o 14 de xaneiro, na toma de posesión do reitor magnífico D. José María Barja Pérez, e participou o 28 de xaneiro na celebración da festividade de Santo Tomé no Paraninfo da UDC. Nela foron entregados os premios á excelencia no bacharelato, os premios extraordinarios de diplomatura, arquitectura técnica, enxeñaría técnica, licenciatura, arquitectura e enxeñaría; os distintivos aos novos doutores e os diplomas dos premios extraordinarios de doutoramento. Ademais entregáronse as insignias de ouro da UDC aos profesores doutores D. Manuel Peralbo e D. Miguel Ángel Simón.

11 de marzo

Presentación do estudo de competencias profesionais dos universitarios

No marco da súa misión de achegar a universidade á realidade laboral, o Consello Social impulsou a realización dun estudo de competencias profesionais dos universitarios que levou a cabo o Observatorio Ocupacional da Universidade da Coruña dirixido pola profesora D^a. María Jesús Freire Seoane.

O equipo de investigación enquisou a máis de 700 graduados da universidade dos últimos cinco anos e a 203 empresas da provincia, o que permitiu obter conclusións representativas e fiables para avaliar as competencias adquiridas polos estudantes na Universidade da Coruña e as demandadas e máis valoradas

14 y 28 de enero

Participación del Consejo Social en las celebraciones académicas de la UDC

La presidenta, D^a. Felipa Jove Santos, participó el 14 de enero, en la toma de posesión del rector magnífico D. José María Barja Pérez, y participó el 28 de enero en la celebración de la festividad de Santo Tomás en el Paraninfo de la UDC. Durante la misma, se entregaron los premios a la excelencia en el bachillerato, los premios extraordinarios de diplomatura, arquitectura técnica, ingeniería técnica, licenciatura, arquitectura e ingeniería; los distintivos a los nuevos doctores y los diplomas de los premios extraordinarios de doctoramiento. Además se entregaron las insignias de oro de la UDC a los profesores doctores D. Manuel Peralbo y D. Miguel Ángel Simón.

11 de marzo

Presentación del estudio de competencias de los universitarios

En el marco de su misión de acercar la universidad a la realidad laboral, el Consejo Social impulsó la realización de un estudio de competencias profesionales de los universitarios que llevó a cabo el Observatorio Ocupacional de la Universidad de A Coruña dirigido por la profesora D^a. María Jesús Freire Seoane.

El equipo de investigación encuestó a más de 700 graduados de la UDC de los últimos cinco años y a 203 empresas de la provincia, lo que permitió obtener conclusiones representativas y fiables para evaluar las competencias adquiridas por los estudiantes en la Universidad de A Coruña y las demandas más valoradas por las



Libro 'Competencias profesionais dos universitarios'.

Libro 'Competencias profesionales de los universitarios'.

polas empresas do noso contorno universitario, analizando a adecuación entre unhas e outras. O estudo reflicte que as catro competencias máis apreciadas polos empresarios nos graduados son a responsabilidade no traballo, a capacidade para traballar en equipo, a capacidade de aprender e a motivación.

Limitándonos ás competencias xenéricas ou transversais, é dicir, as que afectan á gran maioría dos profesionais, resulta significativa a conclusión de que non existe diferencial na área dos coñecementos – as empresas consideran axeitados os que subministra a universidade- pero en canto pasamos a analizar as aptitudes e competencias, o diferencial acentúase e as empresas cuestionan a universidade na formación dos seus estudantes en áreas tan esenciais para o mundo real – non digamos xa para a empresa- como “a toma de decisións”, “a capacidade de aplicar os coñecementos á práctica”, “a responsabilidade no traballo”, “a capacidade de adaptación a novas situacións”, “a

empresas de nuestro entorno universitario, analizando la adecuación entre unas y otras. El estudio refleja que las cuatro competencias más apreciadas por los empresarios en los graduados son la responsabilidad en el trabajo, la capacidad para trabajar en equipo, la capacidad de aprender y la motivación.

Limitándonos a las competencias genéricas o transversales, es decir, las que afectan a la gran mayoría de los profesionales, resulta significativa la conclusión de que no existe diferencial en el área de los conocimientos - las empresas consideran adecuados los que suministra la universidad- pero en cuanto pasamos a analizar las aptitudes y competencias, el diferencial se acentúa y las empresas cuestionan la universidad en la formación de sus estudiantes en áreas tan esenciales para el mundo real – no digamos ya para la empresa- como “la toma de decisiones”, “la capacidad de aplicar los conocimientos a la práctica”, “la responsabilidad en el trabajo”, “la capacidad de adaptación a nuevas situa-

resolución de problemas” ou “o compromiso ético”. O estudo ten unha importancia transcendental en canto marca o camiño a seguir para que a UDC achegue a súa formación en aptitudes e competencias ás necesidades reais da sociedade.

3 de abril

Encontro de secretarios en Madrid

A secretaria do Consello Social, D^a. Belén Rey Asensio, participou o 3 de abril no Encontro Técnico de Secretarios de Consellos Sociais na Universidad Politécnica de Madrid.

7 a 10 de abril

Ciclo de Conferencias “Experiencia e Futuro”

Nestas datas celebrouse un ciclo de conferencias organizado polo Consello Social da Universidade da Coruña para achegar os coñecementos de empresarios galegos de éxito aos profesionais do futuro, co lema “Os coñecementos de empresarios de éxito para os profesionais de mañá”.

ciones”, “la resolución de problemas” o “el compromiso ético”. El estudio tiene una importancia trascendental en cuanto marca el camino a seguir para que la UDC acerque su formación en aptitudes y competencias a las necesidades reales de la sociedad.

3 de abril

Encuentro de secretarios en Madrid

La secretaria del Consejo Social, D^a. Belén Rey Asensio, participó el 3 de abril en el Encuentro Técnico de Secretarios de Consejos Sociales en la Universidad Politécnica de Madrid.

7 a 10 de abril

Ciclo de Conferencias “Experiencia y Futuro”

En estas fechas se celebró un ciclo de conferencias organizado por el Consejo Social de la Universidad de A Coruña para acercar los conocimientos de empresarios gallegos de éxito a los profesionales del futuro, con el lema “Los conocimientos de empresarios de éxito para los profesionales de mañana”.



D. Roberto Tojeiro, D^a. Felipa Jove, D. José María Barja e D. Luis Barral, na apertura do Ciclo de Conferencias.

D. Roberto Tojeiro, D^a. Felipa Jove, D. José María Barja y D. Luis Barral, en la apertura del Ciclo de Conferencias.

Os asistentes coñeceron en primeira persoa a emprendedores que explicaron as claves que lles permitiron converter as súas empresas en referentes nacionais e internacionais. Esta primeira edición do ciclo de conferencias “Experiencia e futuro” contou con empresarios de moi diversos sectores que, por diferentes motivos, lograron diferenciar os seus proxectos dos dos seus competidores.

Participaron D. Roberto Tojeiro, vicepresidente Executivo do Grupo Gadisa; D. José Ramón García, presidente de Blu:Sens.; D. Arturo Dopico, conselleiro delegado de R; e D. Ignacio Rivera, director xeral e conselleiro de Hijos de Rivera, S.A. Os debates foron moderados por D. Luis Barral, vicerreitor; D^a. Carmen Marón, concelleira da Coruña; D. Antonio Couceiro, director xeral de Begano; e por D. Fernando González Laxe, catedrático de Economía da UDC.

Os catro días asistiron 167 alumnos da UDC, maioritariamente da Facultade de Económicas e Informática, pero tamén da ETSA, de Turismo, CC. da

Los asistentes conocieron en primera persona a emprendedores que explicaron las claves que les permitieron convertir a sus empresas en referentes nacionales e internacionales. Esta primera edición del ciclo de conferencias “Experiencia y futuro” contó con empresarios de muy diversos sectores que, por diferentes motivos, lograron diferenciar sus proyectos de los de sus competidores.

Participaron D. Roberto Tojeiro, vicepresidente ejecutivo del Grupo Gadisa; D. José Ramón García, presidente de Blu:Sens.; D. Arturo Dopico, consejero delegado de R; y D. Ignacio Rivera, director general y consejero de Hijos de Rivera, S.A. Lo debates fueron moderados por D. Luis Barral, vicerrector; D^a. Carmen Marón, concejala de A Coruña; D. Antonio Couceiro, director general de Begano; y por D. Fernando González Laxe, catedrático de Economía de la UDC.

En los cuatro días, asistieron 167 alumnos de la UDC, mayoritariamente de la Facultad de Económicas e Informática, pero también de la ETSA, de Turismo, CC. de



Casi douscentos alumnos asistieron ao Ciclo de Conferencias.

Casi douscentos alumnos asistieron al Ciclo de Conferencias.

Comunicación, Enfermería, Camiños ou RR Laborais, dos que 89 solicitaron o diploma acreditativo para validar por 1 crédito de libre elección. A estes estudantes pedíuselles unha memoria-resumo das conferencias, que entregaron no Consello Social.

Tamén asistiron 22 persoas que solicitaron o diploma acreditativo, principalmente profesores interinos ou opositores de educación, e unha media de 60 persoas entre profesorado ou persoas directamente relacionadas cos conferenciantes. O segundo día houbo máis de 250 persoas.

30 de setembro

O Consello, na apertura oficial do curso

O presidente dende agosto de 2008, D. Antonio Abril Abadín, participou o martes 30 de setembro de 2008 na apertura oficial do curso 2008-2009, celebrada no Paraninfo. O profesor doutor D. José María Castellano Ríos impartiu unha lección inaugural co nome "Reflexións sobre o futuro da Universidade pública".

7 de novembro

O presidente clausura a Feira do Emprego

D. Antonio Abril participou na clausura da 'I Feira Europea do Emprego', celebrada no campus de Elviña e pronunciou un discurso poñendo en valor o labor do Consello Social como xerador de oferta de traballo. Sinalou que "unha das grandes materias pendentes da economía española é a falta da posta en valor polas empresas da capacidade de xera-

la Comunicación, Enfermería, Caminos o Relaciones Laborales, de los que 89 solicitaron el diploma acreditativo para convalidar por 1 crédito de libre elección. A estos estudiantes se les pidió una memoria-resumen de las conferencias, que entregaron en el Consejo Social.

También asistieron 22 personas que solicitaron el diploma acreditativo, principalmente profesores interinos u opositores de educación, y una media de 60 personas entre profesorado o personas directamente relacionadas con los conferenciantes. El segundo día hubo más de 250 personas.

30 de septiembre

El Consejo, en la apertura oficial del curso

El presidente, desde agosto de 2008, D. Antonio Abril Abadín, participó el martes 30 de septiembre de 2008 en la apertura oficial del curso 2008-2009, celebrado en el Paraninfo. El profesor doctor D. José María Castellano Ríos impartió una lección inaugural bajo el título "Reflexiones sobre el futuro de la universidad pública".

7 de noviembre

El presidente clausura la Feria del Empleo

D. Antonio Abril participó en la clausura de la 'Feria Europea del Empleo', celebrada en el campus de Elviña y pronunció un discurso poniendo en valor la labor del Consejo Social como generador de oferta de trabajo. Señaló que "una de las grandes asignaturas pendientes de la economía española es la falta de puesta en valor por las empresas de la capacidad de



En novembro de 2008 celebrouse a I Feira Europea do Emprego.

En noviembre de 2008 se celebró la I Feria Europea do Emprego.

ción de coñecementos e investigación que teñen as universidades”. Ademais, resaltou a necesidade de “impulsar aquelas actuacións que permitan un maior achegamento da formación dos estudantes universitarios ás demandas do mercado laboral” e defendeu a “subscrición de convenios entre as universidades e outras entidades públicas e privadas, orientados a completar a formación do alumnado e titulados da universidade e a facilitar o seu acceso ao mundo profesional”.

11 de novembro

Reunión cos responsables dos servizos da Vicerreitoría de Relacións Universidade-Empresa

D. Luis Barral, vicerreitor; D^a. Pilar Pintor, directora da Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI); D. Juan Rabuñal, coordinador do Centro de Innovación Tecnolóxica en Edificación e Enxeñería Civil (CITEEC); D. Jaime Rodríguez, director dos Servizos de Apoio á Investigación (SAI); e D^a. M^a Jesús Freire, directora do Observatorio Ocupacional, celebraron unha xuntanza de traballo co presidente do Consello Social.

20 a 22 de novembro

Encontro de secretarios en Madrid

O secretario do Consello, D. Enrique Muñoz Lagarón, participou na reunión de secretarios de consellos sociais das universidades públicas españolas en Madrid.

27 de novembro

Presentación do libro ‘Mercados financeiros e inversión colectiva’

D. Antonio Abril foi o encargado de presentar no Club Financeiro da Coruña o texto ‘Mercados Financieros e inversión colectiva’, publicado por Netbiblo, coordinado por D. Antonio Grandío, catedrático da UDC, e escrito polos profesores D. Vicente Manuel López López e D. Pedro López Suárez.

generación de coñecementos e investigación que teñen as universidades”. Además, resaltó la necesidad de “impulsar aquellas actuaciones que permitan un mayor acercamiento de la formación de los estudiantes universitarios a las demandas del mercado laboral”, y abogó por “la suscripción de convenios entre las universidades y otras entidades públicas y privadas, orientados a completar la formación del alumnado y titulados de la universidad y a facilitar su acceso al mundo profesional”.

11 de noviembre

Reunión con los responsables de los servicios del Vicerrectorado de Relaciones Universidad-Empresa

D. Luis Barral, vicerrector; D^a. Pilar Pintor, directora de la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI); D. Juan Rabuñal, coordinador del Centro de Innovación Tecnolóxica en Edificación y Ingeniería Civil (CITEEC); D. Jaime Rodríguez, director de los Servicios de Apoio a la Investigación (SAI); y D^a. M^a Jesús Freire, directora del Observatorio Ocupacional, celebraron una reunión de traballo con el presidente del Consejo Social.

20 a 22 de noviembre

Encuentro de secretarios en Madrid

El secretario del Consejo, D. Enrique Muñoz Lagarón, participó en la reunión de secretarios de consellos sociais de las universidades públicas españolas en Madrid.

27 de noviembre

Presentación del libro ‘Mercados financieros e inversión colectiva’

D. Antonio Abril fue el encargado de presentar en el Club Financiero de A Coruña el texto ‘Mercados financieros e inversión colectiva’, publicado por Netbiblo, coordinado por D. Antonio Grandío, catedrático de la UDC, y escrito por los profesores D. Vicente Manuel López López y D. Pedro López Suárez.

Participación noutras institucións

O presidente do Consello Social, estivo nos plenos do Consello Galego de Universidades, o 3 de outubro, o 20 de outubro, e o 22 de decembro. Así mesmo estivo no Consello de Dirección da ACSUG, os días 31 de outubro e 23 de decembro.

O secretario do Consello Social participou na xuntanza de traballo co director xeral de Ordenación e Calidade do Sistema Universitario de Galicia, o 6 de novembro. Tamén estivo no Consello Técnico da ACSUG o 18 de decembro.

Consello Galego de Universidades

Sesión Extraordinaria do 3 de outubro de 2008. Pleno convocado con carácter extraordinario, de acordo co previsto no apartado segundo do artigo 10 da Lei 2/2003, do 22 de maio, do Consello Galego de Universidades, dada a urxencia de tramitar o que sería denominado posteriormente Decreto 242/2008, do 9 de outubro, sobre as Escolas Universitarias de Enfermería por parte da Consellería de Sanidade. A aprobación do proxecto de Decreto require informe preceptivo do Consello Galego de Universidades, que é emitido de forma favorable.

Sesión Ordinaria do 20 de outubro de 2008. Con relación á Universidade da Coruña, son informadas favorablemente as modificacións solicitadas das seguintes titulacións propias: Máster en Dereito: especialidade en Estudos da Unión Europea; Máster en Enxeñería da Auga; Máster en Enxeñería Marítima; Máster en Intervención Logopédica na Infancia y na Adolescencia; e Máster en Asistencia e Investigación Sanitaria.

Preséntase o informe sobre os complementos autonómicos e infórmase de que os procesos de avaliación docente, de excelencia curricular e de xestión remataron o seu labor con excelentes resultados. Preséntase o informe de financiamento universitario

Participación en outras institucións

El Presidente del Consejo Social, estuvo en los plenos del Consejo Gallego Universidades, el 3 de octubre, el 20 de octubre y el 22 de diciembre. Asimismo, estuvo en el Consejo de Dirección de la ACSUG, los días 31 de octubre y el 23 de diciembre.

El secretario del Consejo Social participó en la reunión de trabajo con el director general de Ordenación y Calidad del Sistema Universitario de Galicia, el 6 de noviembre. También estuvo en el Consejo Técnico de la ACSUG el 18 de diciembre.

Consejo Gallego de Universidades

Sesión Extraordinaria de 3 de octubre de 2008. Pleno convocado con carácter extraordinario, de acuerdo con lo previsto en el apartado segundo del artículo 10 de la Ley 2/2003, de 22 de mayo, del Consejo Gallego de Universidades, dada la urgencia de tramitar el que sería denominado posteriormente Decreto 242/2008, de 9 de octubre, sobre las Escuelas Universitarias de Enfermería por parte de la Consejería de Sanidad. La aprobación del proyecto de Decreto requiere informe preceptivo del Consello Galego de Universidades, el cual es emitido de forma favorable.

Sesión Ordinaria de 20 de octubre de 2008. Con relación a la Universidad de A Coruña, son informadas favorablemente las modificaciones solicitadas de las siguientes titulaciones propias: Máster en Derecho: especialidad en Estudios de la Unión Europea; Máster en Ingeniería del Agua; Máster en Ingeniería Marítima; Máster en Intervención Logopédica en la Infancia y en la Adolescencia; y Máster en Asistencia e Investigación Sanitaria.

Se presenta el informe sobre los complementos autonómicos y se informa de que los procesos de evaluación docente, de excelencia curricular y de gestión han terminado su labor con excelentes resultados. Se presenta el informe de financiación universitaria para

para o ano 2009, xa aprobado pola Xunta de Galicia e remitido ao Parlamento de Galicia.

Sesión Ordinaria do 22 de decembro: Pleno convocado con carácter extraordinario, de acordo co previsto no apartado segundo do artigo 10 da Lei 2/2003, do 22 de maio, do Consello Galego de Universidades. As actas están pendentes de aprobación.

Consello de Dirección da ACSUG

Sesión Extraordinaria do 31 de outubro. Apróbase o Regulamento polo que se desenvolve o artigo 15 dos Estatutos, correspondente ao secretario do Consello de Dirección da ACSUG, establecéndose o réxime de substitución en caso de ausencia, enfermidade ou vacante deste. Así mesmo, e de conformidade co enunciado no artigo 2 dos Estatutos, o director da ACSUG nomeou vicesecretario do Consello de Dirección a D. Francisco Rico Rey, que será secretario en funcións ata que o secretario actual se incorpore de novo ao seu posto.

Exponse por parte do director da ACSUG o informe do estado económico da Axencia. Neste documento descríbese o incremento notable das funcións da Axencia e paralelamente, o aumento que experimentou o cadro de persoal desta desde o ano 2005 ata a actualidade.

Sesión Ordinaria do 23 de decembro de 2008. Apróbanse as contas anuais do exercicio 2007 así como o presuposto dos ingresos e gastos para o exercicio 2009. Explicáronse as distintas fases do proceso de avaliación ás que se someterá a ACSUG por parte de ENQA e apróbase o informe de autoavaliación que elaborou a ACSUG sobre o cumprimento dos requisitos esixidos por ENQA. Apróbanse as actividades da ACSUG para o ano 2009 así como o cadro de persoal da ACSUG.

el año 2009, ya aprobado por la Xunta de Galicia y remitido al Parlamento de Galicia.

Sesión Ordinaria de 22 de diciembre: Pleno convocado con carácter extraordinario, de acuerdo con lo previsto en el apartado segundo del artículo 10 de la Ley 2/2003, de 22 de mayo, del Consejo Gallego de Universidades. Las actas están pendientes de aprobación.

Consejo de Dirección de ACSUG

Sesión Extraordinaria de 31 de octubre. Se aprueba el Reglamento por el que se desarrolla el artículo 15 de los Estatutos, correspondiente al secretario del Consejo de Dirección de la ACSUG, estableciéndose el régimen de sustitución en caso de ausencia, enfermedad o vacante del mismo. Asimismo, y de conformidad con lo enunciado en el artículo 2 de los Estatutos, el director de la ACSUG nombró vicesecretario del Consejo de Dirección a D. Francisco Rico Rey, el cual será secretario en funciones hasta que el secretario actual se incorpore de nuevo a su puesto.

Se expone por parte del director de la ACSUG el informe del estado económico de la Agencia. En dicho documento se describe el incremento notable de las funciones de la Agencia y paralelamente, el aumento que experimentó la plantilla de la misma desde el año 2005 hasta la actualidad.

Sesión Ordinaria de 23 de diciembre de 2008. Se aprobaron las cuentas anuales del ejercicio 2007 así como el presupuesto de los ingresos y gastos para el ejercicio 2009. Se explicaron las distintas fases del proceso de evaluación al que se someterá la ACSUG por parte de ENQA y se aprueba el informe de autoevaluación que elaboró la ACSUG sobre el cumplimiento de los requisitos exigidos por ENQA. Se aprueban las actividades de la ACSUG para el año 2009 así como el cuadro de personal de la ACSUG.



MEMORIA | CONSELLO SOCIAL | UNIVERSIDADE DA CORUÑA
2008

A woman with long brown hair, wearing a black coat and glasses, is standing in a library aisle. She is looking down at a book she is holding. The aisle is lined with tall wooden bookshelves filled with books. The floor is polished and reflects the light. A window is visible in the background on the left side.

**PRÁCTICAS DO ALUMNADO EN EMPRESAS
EXERCICIO 2008**

PRÁCTICAS DEL ALUMNADO EN EMPRESAS
EJERCICIO 2008



PRÁCTICAS DO ALUMNADO EN EMPRESAS EXERCICIO 2008

PRÁCTICAS DEL ALUMNADO EN EMPRESAS
EJERCICIO 2008

CONVENIO DA UDC COA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA CONVENIO DE LA UDC CON LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA

O Consello Social, como órgano de participación da sociedade na Universidade, ten entre os seus obxectivos impulsar as relacións coas empresas e facilitar a inserción laboral dos universitarios, tal e como recolle o seu Regulamento de Organización e Funcionamento. Consciente da importancia deste labor de achegamento dos universitarios ao mercado laboral e da necesidade de facilitar a formación práctica dos coñecementos adquiridos, o Consello Social mantén dende o ano 1995 un convenio coa Confederación de Empresarios de Galicia (CEG) que foi renovado o 16 de maio de 2007, que permite o desenvolvemento dun programa para a realización de prácticas empresariais.

Ademais, na liña de afianzar as relacións coas empresas do contorno e axilizar o proceso de incorporación do alumnado ás empresas durante o curso académico e acadar unha formación integral dos universitarios, o Consello Social está a reforzar o sistema de prácticas mediante o establecemento de convenios con empresas galegas. Este achegamento ao ámbito empresarial achega importantes beneficios para o alumnado, empresas e institucións, xa que constitúe un medio axeitado para dispoñer de universitarios cunha formación idónea e contribúe a mellorar a capacitación dos futuros profesionais e directivos nas áreas de coñecemento con maior presenza en Galicia.

El Consejo Social, como órgano de participación de la sociedad en la Universidad, tiene entre sus objetivos impulsar las relaciones con las empresas y facilitar la inserción laboral de los universitarios, tal y como recoge su Reglamento de Organización y Funcionamiento. Consciente de la importancia de esta labor de acercamiento de los universitarios al mercado laboral y de la necesidad de facilitar la formación práctica de los conocimientos adquiridos, el Consejo Social mantiene desde el año 1995 un convenio con la Confederación de Empresarios de Galicia (CEG) que fue renovado el 16 de mayo de 2007, que permite el desarrollo de un programa para la realización de prácticas empresariales.

Además, en la línea de afianzar las relaciones con las empresas del entorno y agilizar el proceso de incorporación del alumnado a las empresas durante el curso académico y lograr así una formación integral de los universitarios, el Consejo Social está reforzando el sistema de prácticas mediante el establecimiento de convenios con empresas gallegas. Este acercamiento al ámbito empresarial reporta importantes beneficios para el alumnado, empresas e instituciones, ya que constituye un medio adecuado para disponer de universitarios con una formación idónea y contribuye a mejorar la capacitación de los futuros profesionales y directivos en áreas de conocimiento con mayor presencia en Galicia.



CONVENIO COA CEG CONVENIO CON LA CEG

O convenio de colaboración asinado no ano 1995 e renovado en 2007 entre a Confederación de Empresarios e a Universidade da Coruña, a través do Consello Social, ten como principal obxectivo acadar un maior achegamento entre a empresa e a universidade, mediante a alternancia da formación teórica do alumnado con prácticas empresariais, así como lograr unha maior cualificación e futura adaptación aos postos de traballo demandados polas empresas galegas. Así mesmo, a experiencia adquirida polos universitarios na actividade empresarial nestes doce anos desde que o convenio entrou en vigor, está a supor un valioso impulso para promover iniciativas empresariais e fomentar o autoemprego, así como para deseñar unha formación universitaria plenamente adaptada ás esixencias das empresas galegas.

O programa de realización de prácticas entre ambas institucións ten as seguintes características:

- Poderá participar nestas prácticas o alumnado que no momento da solicitude superase o 50% dos créditos necesarios para obter o título universitario que estivese cursando e que, no momento de entrar na empresa, non obtivese aínda a dita titulación.

El convenio de colaboración firmado en el año 1995 y renovado en 2007 entre la Confederación de Empresarios y la Universidad de A Coruña, a través del Consejo Social, tiene como principal objetivo alcanzar un mayor acercamiento entre la empresa y la universidad, mediante la alternancia de la formación teórica del alumnado con prácticas empresariales, así como lograr una mayor cualificación y futura adaptación a los puestos de trabajo demandados por las empresas gallegas. Asimismo, la experiencia adquirida por los universitarios en la actividad empresarial en estos doce años desde que el convenio entró en vigor, está suponiendo un valioso impulso para promover iniciativas empresariales y fomentar el autoempleo, así como para diseñar una formación universitaria plenamente adaptada a las exigencias de las empresas gallegas.

El programa de realización de prácticas entre ambas instituciones tiene las siguientes características:

- Podrá participar en estas prácticas el alumnado que en el momento de la solicitud supere el 50% de los créditos necesarios para obtener el título universitario que estuviese cursando y que, en el momento de entrar en la empresa, no obtuviera aún dicha titulación.

- Os programas serán elaborados de forma que aseguren unha dedicación aos estudos e ás actividades nas empresas que non excedan do 50% do tempo íntegro que constitúe o curso académico.
- O Consello Social levará un rexistro do alumnado que opte á realización das prácticas, que poderá inscribirse a través do Consello Social ou do Servizo de Información, Formación e Emprego da CEG.
- A duración das prácticas no poderá ser inferior ás 120 horas nin superior ás 500 horas por curso académico.
- A asignación do alumnado á empresa realizárase mediante a sinatura dun concerto de colaboración coa Universidade da Coruña e a CEG, no que deberá constar o contido específico das prácticas profesionais, a duración, calendario e horario, centro da empresa onde realizará as prácticas profesionais, a designación dos tutores responsables e a relación nominativa do alumnado que participará.
- O alumnado non terá, en ningún caso, relación ou vinculación laboral coa empresa que asina o concerto de colaboración e non poderá recibir ningunha retribución polas actividades que poidan derivarse da realización das prácticas.
- O alumnado terá dereito a que se lle expida unha certificación con mención expresa do nivel acadado na súa avaliación total dentro da empresa e indicación da especialidade na que está orientada a súa formación.
- O alumnado estará acollido durante as prácticas ao réxime do seguro escolar.

Todos os requisitos e trámites están fixados no marco do programa de cooperación educativa segundo o RD 1497/1981 do 19 de xuño, modificado polo Real Decreto 1845/1994 do 9 de setembro.

- Los programas serán elaborados de forma que aseguren una dedicación a los estudios y a las actividades en las empresas que no excedan del 50% del tiempo íntegro que constituye el curso académico.
- El Consejo Social llevará un registro del alumnado que opte a la realización de las prácticas, que podrá inscribirse a través del Consejo Social y del Servicio de Información, Formación y Empleo de la CEG.
- La duración de las prácticas no podrá ser inferior a las 120 horas ni superior a las 500 horas por curso académico.
- La asignación del alumnado a la empresa se realizará mediante la firma de un convenio de colaboración con la Universidad de A Coruña y la CEG, en el que deberá constar el contenido específico de las prácticas profesionales, la duración, calendario y horario, centro de la empresa donde realizará las prácticas profesionales, la designación de tutores responsables y la relación nominativa del alumnado que participará.
- El alumnado no tendrá, en ningún caso, relación o vinculación laboral con la empresa que firma el convenio de colaboración y no podrá recibir ninguna retribución por las actividades que puedan derivarse de la relación de las prácticas.
- El alumnado tendrá derecho a que se le expida una certificación con mención expresa del nivel alcanzado en su evaluación total dentro de la empresa e indicación de la especialidad en la que está orientada su formación.
- El alumnado estará acogido durante las prácticas al régimen del seguro escolar.

Todos los requisitos y trámites están fijados en el marco del programa de cooperación educativa según el RD 1497/1981 del 19 de junio, modificado por el Real Decreto 1845/1994 del 9 de septiembre.

DATOS ESTADÍSTICOS DAS PRÁCTICAS NO ANO 2008
 DATOS ESTADÍSTICOS DE LAS PRÁCTICAS EN EL AÑO 2008

Tanto o convenio de colaboración entre a Confederación de Empresarios de Galicia e a Universidade da Coruña, a través do Consello Social como os acordos subscritos directamente polo Consello Social coas empresas ofrecen a oportunidade a universitarios de calquera titulación de realizar prácticas en compañías de todo o tecido empresarial galego. En total, a través destas dúas vías 75 alumnos fixeron prácticas durante o curso 2008.

Tanto el convenio de colaboración entre la Confederación de Empresarios de Galicia y la Universidad de A Coruña, a través del Consejo Social, renovado este año, como los acuerdos subscritos directamente por el Consejo Social con las empresas ofrecen la oportunidad a universitarios de cualquier titulación de realizar prácticas en compañías de todo el tejido empresarial gallego. En total, a través de estas dos vías 75 alumnos hicieron prácticas durante el curso 2008.

CONVENIO COA CEG	
CONVENIO CON LA CEG	
TITULACIÓN	ALUMNOS
ADE -ADE	1
EMPRESARIAIS - Empresariales	9
ECONÓMICAS - Económicas	1
RELACIÓNS LABORAIS Relaciones Laborales	18
SOCIOLOXÍA - Sociología	3
DEREITO - Derecho	2
TOTAL	34 prácticas

CONVENIOS DO CONSELLO SOCIAL DA UDC CON EMPRESAS	
CONVENIOS DEL CONSEJO SOCIAL DE LA UDC CON EMPRESAS	
TITULACIÓN	ALUMNOS
DEREITO - Derecho	1
ARQUITECTURA TÉCNICA Arquitectura Técnica	1
ECONÓMICAS - Económicas	5
RELACIÓNS LABORAIS Relaciones Laborales	21
BIOLOXÍA - Biología	1
EMPRESARIAIS - Empresariales	3
ADE - ADE	5
SOCIOLOXÍA - Sociología	3
ENXEÑARÍA INDUSTRIAL Ingeniería Industrial	1
TOTAL	41 prácticas

Dos 75 alumnos, a meirande parte foron das áreas de Ciencias Xurídicas e Sociais (72), mentres que houbo un alumno de Arquitectura Técnica, un de Bioloxía e outro de Enxeñería Industrial. Un total de 50 empresas de sectores como a construción, a banca, a industria, ou o téxtil, entre outros, así como asesorías, despachos, ONG e corporacións públicas acolleron a estudantes en prácticas procedentes da Universidade da Coruña durante o ano 2008.

De los 75 alumnos, la mayoría provinieron de las áreas de Ciencias Jurídicas y Sociales (72), mientras que hubo uno de Arquitectura Técnica, uno de Biología y otro de Ingeniería Industrial. Un total de 50 empresas de sectores como la construcción, la banca, la industria, o el textil, entre otros, así como asesorías, despachos, ONG y corporaciones públicas acogieron a estudiantes en prácticas procedentes de la Universidad de A Coruña durante el año 2008.



BALANCE DE PRÁCTICAS	
Balance de prácticas	
ACTIVIDADE - Actividad	EMPRESAS
SERVIZOS/CONSULTORÍAS Servicios/Consultorías	18
ETT ETT	16
ENXEÑERÍAS Ingenierías	5
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Administración Pública	3
SANIDADE Sanidad	3
ONG ONG	3
SECTOR INDUSTRIAL Sector Industrial	2
TOTAL	50

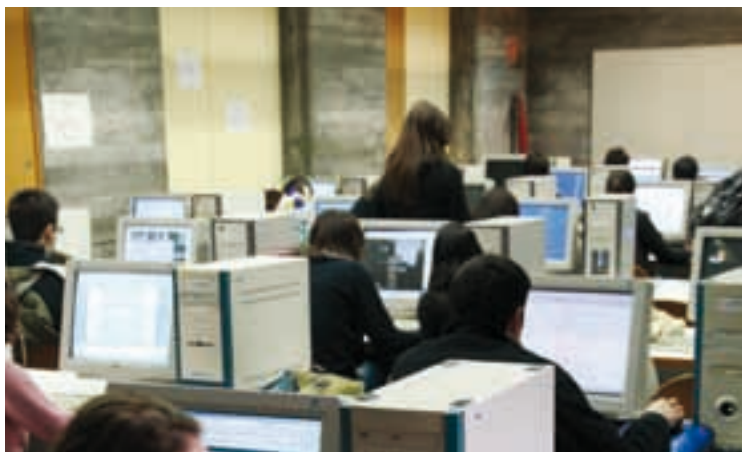
MEMORIA | CONSELLO SOCIAL | UNIVERSIDADE DA CORUÑA
2008



APÉNDICE
APÉNDICE

Escola de Arquitectura Técnica (Campus Zapateira, A Coruña).

Escuela de Arquitectura Técnica (Campus Zapateira, A Coruña).



REGULAMENTO DO CONSELLO SOCIAL REGLAMENTO DEL CONSEJO SOCIAL

(DOG 30-11-2005)

Capítulo I

Natureza e funcións do Consello Social

Artigo 1º: Natureza do Consello Social

O Consello Social é o órgano de participación da sociedade galega na Universidade, que impulsa a colaboración entre esta e aquela mediante a satisfacción pola Universidade das necesidades do seu contorno e de xeito que contribúa eficazmente ao desenvolvemento social, profesional, económico, tecnolóxico e cultural de Galicia, á mellora da calidade do servizo público da educación superior universitaria e máis á obtención dos recursos precisos para procurar a súa suficiencia económica e financeira.

O Consello Social da Universidade da Coruña configúrase conforme o disposto na Lei orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de universidades, e a Lei 1/2003, do 9 de maio, dos consellos sociais do sistema universitario de Galicia.

Entenderase que todas as referencias que neste regulamento se conteñen respecto á Universidade aluden á Universidade da Coruña e cando se menciona o Consello Social entenderase que é o Consello Social da Universidade da Coruña.

Artigo 2º: Funcións do Consello Social

Correspóndelle ao Consello Social a supervisión das actividades de carácter económico da universidade e do rendemento dos seus servizos, así como o fomento da colaboración da sociedade nas súas actividades e no seu financiamento.

Capítulo I

Naturaleza y funciones del Consejo Social

Artículo 1º: Naturaleza del Consejo Social

El Consejo Social es el órgano de participación de la sociedad gallega en la Universidad, que impulsa la colaboración entre ésta y aquélla mediante la satisfacción por la Universidad de las necesidades de su entorno y de manera que contribuya eficazmente al desarrollo social, profesional, económico y tecnológico y cultural de Galicia, a la mejora de la calidad del servicio público de la educación superior universitaria y a la obtención de los recursos necesarios para procurar su suficiencia económica y financiera.

El Consejo Social de la Universidad de A Coruña se configura conforme a lo dispuesto en la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, y la Ley 1/2003, de 9 de mayo, de los consejos sociales del sistema universitario de Galicia.

Se entenderá que todas las referencias que en este reglamento se contienen respecto a la Universidad aluden a la Universidad de A Coruña y cuando se menciona al Consejo Social se entenderá que es al Consejo Social de la Universidad de A Coruña.

Artículo 2º: Funciones del Consejo Social

Le corresponde al Consejo Social la supervisión de las actividades de carácter económico de la Universidad y del rendimiento de sus servicios, así como el fomento de la colaboración de la sociedad en sus actividades y en su financiación.

As relacións entre o Consello Social e os demais órganos colexiados e unipersoais da Universidade rexeranse polos principios de coordinación, de colaboración e de lealdade á institución universitaria no exercicio das súas respectivas atribucións. O Consello Social poderá establecer acordos cos outros consellos sociais da Comunidade Autónoma de Galicia ou doutras comunidades.

Artigo 3º:

Competencias de aprobación do Consello Social

Correspóndelle ao Consello Social no tocante ás competencias de relación entre a Universidade e a sociedade:

- Aprobar, con carácter anual, unha memoria das súas actividades, que lle remitirá ao Parlamento de Galicia e á consellería competente en materia universitaria.

Correspóndelle ao Consello Social no tocante ás competencias de carácter económico, financeiro e patrimonial:

- Aprobar, por proposta do Consello de Goberno, a programación plurianual da Universidade, así como realizar o seu seguimento, para o cal, cada seis meses, polo menos, a Reitoría informará ao Consello Social do seu grado de realización e de cumprimento.
- Aprobar, por proposta do Consello de Goberno, o orzamento da Universidade, estruturado conforme o que dispón o artigo 81 da Lei orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de universidades.
- Aprobar, con carácter previo ao seu rendemento, ante o órgano de fiscalización da Comunidade Autónoma, as contas anuais da Universidade e das sociedades, de fundacións e doutras entidades en que a Universidade teña participación maioritaria no seu capital ou fon-

Las relaciones entre el Consejo Social y los demás órganos colegiados y unipersonales de la Universidad se regirán por los principios de coordinación, de colaboración y de lealtad a la institución universitaria en el ejercicio de sus respectivas atribuciones. El Consejo Social podrá establecer acuerdos con los otros consejos sociales de la Comunidad Autónoma de Galicia o de otras comunidades.

Artículo 3º:

Competencias de aprobación del Consejo Social

Le corresponde al Consejo Social en lo referente a las competencias de relación entre la Universidad y la sociedad:

- Aprobar, con carácter anual, una memoria de sus actividades, que remitirá al Parlamento de Galicia y a la consellería competente en materia universitaria.

Le corresponde al Consejo Social en lo referente a las competencias de carácter económico, financiero y patrimonial:

- Aprobar, a propuesta del Consejo de Gobierno, la programación plurianual de la Universidad, así como realizar su seguimiento, para lo cual, cada seis meses, por lo menos, el Rectorado informará al Consejo Social de su grado de realización y cumplimiento.
- Aprobar, a propuesta del Consejo de Gobierno, el presupuesto de la Universidad, estructurado conforme a lo que dispone el artículo 81 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades.
- Aprobar, con carácter previo a su rendimiento, ante el órgano de fiscalización de la Comunidad Autónoma, las cuentas anuales de la Universidad y de las sociedades, de fundaciones y de otras entidades en las que la Universidad tenga participación mayoritaria en su capital o fondo

do patrimonial equivalente, calquera que sexa a forma xurídica que estas adoptaren, podendo o Consello Social acordar motivadamente a realización de auditorías externas.

- Fixar os prezos do ensino propio, dos cursos de especialización e os referentes ás demais actividades que autorice a Universidade.
- Aprobar con carácter previo á súa remisión á Xunta de Galicia, para a súa autorización, as propostas de operacións de endebedamento.
- Acordar, por proposta do Consello de Goberno da Universidade e dentro dos límites que fixe a Comunidade Autónoma, a asignación singular e individual de retribucións adicionais ligadas a méritos docentes, investigadores e de xestión a membros do persoal docente e investigador da Universidade, logo da valoración daqueles pola Axencia para a Calidade do Sistema Universitario de Galicia ou, se for o caso, pola Axencia Nacional de Avaliación da Calidade e Acreditación, ou por calquera outro órgano de avaliación que as leis doutras comunidades autónomas determinaren, sempre que exista convenio ou concerto previo coa Comunidade Autónoma de Galicia. O Consello Social poderá solicitar informe dos centros a que pertenza ou estea adscrito o profesorado afectado para tales acordos, con obxecto de motivar a súa decisión.
- Aprobar, por proposta do Consello de Goberno, os regulamentos internos que regulen a xestión contractual e patrimonial da Universidade.
- Aprobar, con carácter previo a súa realización, os actos de disposición sobre bens inmobles e mobles de extraordinario valor da Universidade e a desafectación dos seus bens de dominio público. No inventario dos bens inmobles e

patrimonial equivalente, cualquiera que sea la forma jurídica que éstas adopten, pudiendo el Consejo Social acordar motivadamente la realización de auditorías externas.

- Fijar los precios de las enseñanzas propias, de los cursos de especialización y los referentes a las demás actividades que autorice la Universidad.
- Aprobar con carácter previo a su remisión a la Xunta de Galicia, para su autorización, las propuestas de operaciones de endeudamiento.
- Acordar, a propuesta del Consejo de Gobierno de la Universidad y dentro de los límites que fije la Comunidad Autónoma, la asignación singular e individual de retribuciones adicionales ligadas a méritos docentes, investigadores y de gestión a miembros del personal docente e investigador de la Universidad, previa valoración de aquellos por la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Galicia o, en su caso, por la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, o por cualquier otro órgano de evaluación que las leyes de otras comunidades autónomas determinasen, siempre que exista convenio o concierto con la Comunidad Autónoma de Galicia. El Consejo Social podrá solicitar un informe de los centros a los que pertenezca o esté adscrito el profesorado afectado por tales acuerdos, al objeto de motivar su decisión.
- Aprobar, a propuesta del Consejo de Gobierno, los reglamentos internos que regulen la gestión contractual y patrimonial de la Universidad.
- Aprobar, con carácter previo a su realización, los actos de disposición sobre bienes inmuebles y muebles de extraordinario valor de la Universidad y la desafectación de sus bienes de dominio público. En el inventario de los bienes in-

mobles da Universidade constará o seu valor e figurarán, particularmente, os que se consideren de extraordinario valor.

- Aprobar, por proposta do Consello de Goberno, a aceptación pola Universidade de herdanzas, doazóns e legados.
- Aprobar a creación, modificación substancial ou extinción das sociedades, das fundacións ou doutras entidades en que a Universidade teña participación no seu capital ou fondo patrimonial, calquera que sexa a forma xurídica que adoptaren, así como a súa integración nelas.

Correspóndelle ao Consello Social no tocante ás competencias de supervisión das actividades universitarias e relativas á actividade do propio Consello Social:

- Aprobar, tras o informe do Consello de Coordinación Universitaria, as normas que regulen o progreso e a permanencia dos estudantes na Universidade.
- Acordan a constitución de comisións temporais.
- Aprobar o seu Regulamento de organización e funcionamento, así como modificalo, de acordo co previsto no artigo 23º de este regulamento.

Artigo 4º:

Competencias da supervisión e informe do Consello Social

Correspóndelle ao Consello Social no referente ás competencias de carácter económico, financeiro e patrimonial:

- Supervisar as actividades de carácter económico da Universidade.
- Ser informado, trimestralmente, do estado de execución do orzamento, mediante a en-

muebles y muebles de la Universidad constará su valor y figurarán, particularmente, los que se consideren de extraordinario valor.

- Aprobar, a propuesta del Consejo de Gobierno, la aceptación por la Universidad de herencias, donaciones y legados.
- Aprobar la creación, la modificación sustancial o la extinción de las sociedades, de las fundaciones o de otras entidades en que la Universidad tenga participación en su capital o fondo patrimonial, cualquiera que sea la forma jurídica que adopten, así como su integración en ellas.

Le corresponde al Consejo Social en lo referente a las competencias de supervisión de las actividades universitarias y relativas a la actividad del propio Consejo Social:

- Aprobar, previo informe del Consejo de Coordinación Universitaria, las normas que regulen el progreso y la permanencia de los estudiantes en la universidad.
- Acordar la constitución de comisiones temporales.
- Aprobar su Reglamento de organización y funcionamiento, así como modificarlo, de acuerdo con lo previsto en el artículo 23º del presente reglamento.

Artículo 4º:

Competencias de supervisión e informe del Consejo Social

Le corresponde al Consejo Social en lo referente a las competencias de carácter económico, financiero y patrimonial:

- Supervisar las actividades de carácter económico de la Universidad.
- Ser informado, trimestralmente, del estado de ejecución del presupuesto, mediante la entre-

trega daqueles datos que así se determinen. Este informe presentarao a Xerencia da Universidade ou, se é o caso, a vicerreitoría competente.

- Emitir informe en materias de prezos públicos dos estudos universitarios oficiais, dentro dos límites que estableza o Consello de Coordinación Universitaria.
- Emitir informe sobre o cadro de persoal e sobre a relación de postos de traballo do persoal docente e investigador da Universidade, con especificación da totalidade dos seus custos, das súas modificacións e dos gastos que supoñen, así como emitir informe, con carácter previo á súa formalización, sobre os convenios colectivos do persoal docente e investigador contratado pola Universidade.
- Emitir informe sobre o cadro de persoal e sobre a relación de postos de traballo do persoal de administración e servizos da Universidade, as súas modificacións e os gastos que supoñen, con especificación da totalidade dos seus custos, así como emitir informe, con carácter previo á súa formalización, sobre os convenios colectivos do persoal de administración e servizos en réxime laboral da Universidade.
- Ser informado, con periodicidade trimestral, dos contratos e dos convenios en que a Universidade sexa parte e tamén daqueles contratos que se formalizaren ao abeiro do artigo 83 da Lei orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de universidades.
- Emitir informe sobre a creación ou a adscrición de colexios maiores e residencias universitarias.

Correspóndelle ao Consello Social no referente ás competencias de supervisión das actividades univer-

ga de aqueles datos que así se determinen. Este informe lo presentará la Gerencia de la Universidad o, en su caso, el vicerrectorado competente.

- Emitir informe en materia de precios públicos de los estudios universitarios oficiales, dentro de los límites que establezca del Consejo de Coordinación Universitaria.
- Emitir informe sobre la plantilla y sobre la relación de puestos de trabajo del personal docente e investigador de la Universidad, con especificación de la totalidade de sus costes, de sus modificaciones y de los gastos que suponen, así como emitir informe, con carácter previo a su formalización, sobre los convenios colectivos de personal docente e investigador contratado por la Universidad.
- Emitir informe sobre la plantilla y la relación de puestos de trabajo del personal de administración y servicios de la Universidad, sus modificaciones y los gastos que suponen, con especificación de la totalidade de sus costes, así como emitir informe, con carácter previo a su formalización, sobre los convenios colectivos del personal de administración y servicios en régimen de la Universidad.
- Ser informado, con periodicidad trimestral, de los contratos y de los convenios en los que la Universidad sea parte y también de aquellos contratos que se formalicen al amparo del artículo 83 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades.
- Emitir informe sobre la creación y adscripción de colegios mayores y residencias universitarias.

Le corresponde al Consejo Social en lo referente a las competencias de supervisión de las actividades uni-

sitarias e relativas á actividade do propio Consello Social:

- Supervisar o rendemento e a calidade dos servizos universitarios e formular, de ser o caso, suxestións e propostas ao Consello de Goberno da Universidade, orientadas a promover a excelencia do ensino, da investigación, da xestión e dos servizos.
- Solicitar, se é o caso, das administracións públicas a realización dos informes e das inspeccións dos servizos que presta a Universidade, especialmente os de ensino, investigación, xestión e servizos, oído o Consello de Goberno.
- Emitir informes sobre os procedementos que estableza a Universidade para a admisión de estudantes.
- Emitir informe á Xunta de Galicia sobre o réxime de retribucións ou de indemnizacións dos seus membros.

Artigo 5º:

Competencias de promoción e impulso das actividades universitarias do Consello Social

Correspóndelle ao Consello Social:

- Promover o coñecemento mutuo entre a Universidade e a sociedade, ao favorecer e organizar eventos que difundan nesta o labor universitario e transmitíndolle a aquela as aspiracións das forzas sociais de Galicia.
- Fomentar a colaboración da sociedade no financiamento do ensino e da investigación da Universidade e contribuír á captación de recursos económicos externos.
- Realizar aqueles estudos sobre as materias da súa competencia, e, en particular, sobre a adecuación da oferta de titulacións e do contido dos plans de estudo da Universidade ás

versitarias y relativas a la actividad del propio Consejo Social:

- Supervisar el rendimiento y la calidad de los servicios universitarios y formular, en su caso, sugerencias y propuestas al Consejo de Gobierno de la Universidad, orientadas a promover la excelencia de la enseñanza, de la investigación, de la gestión y de los servicios.
- Solicitar, en su caso, de las administraciones públicas la realización de informes y de las inspecciones de los servicios que presta la Universidad, especialmente los de la enseñanza, investigación, gestión y servicios, una vez oído el Consejo de Gobierno.
- Emitir informe sobre los procedimientos que establezca la Universidad para la admisión de alumnos.
- Emitir informe a la Xunta de Galicia sobre el régimen de retribuciones o de indemnizaciones de sus miembros.

Artículo 5º:

Competencias de promoción e impulso de las actividades universitarias del Consejo Social

Corresponde al Consejo Social:

- Promover el conocimiento mutuo entre la Universidad y la sociedad, al favorecer y organizar eventos que difundan en ésta la labor universitaria y transmitiéndole a aquélla las aspiraciones de las fuerzas sociales de Galicia.
- Fomentar la colaboración de la sociedad en la financiación de la enseñanza y de la investigación de la Universidad y contribuir a la captación de recursos económicos externos.
- Realizar aquellos estudios sobre las materias de su competencia, y, en particular, sobre la adecuación de la oferta de titulaciones y del contenido de los planes de estudio de la Universidad a las

necesidades sociais, sobre o rendemento académico do alumnado e a inserción laboral dos titulados universitarios, sobre a investigación desenvolvida na Universidade e a transferencia á sociedade dos resultados desta e mais sobre calquera outra cuestión proposta pola consellería competente en materia universitaria, de acordo coas funcións propias deste órgano.

- Impulsar aquelas actuacións que permitan un maior achegamento do estudantado universitario ás demandas do mercado laboral, e, en especial, a subscripción de convenios entre a Universidade e outras entidades públicas e privadas orientadas a completar a formación dos alumnos e dos titulados da Universidade e facilitar o seu acceso ao mundo profesional.
- Estimular a actividade investigadora da Universidade, especialmente no relativo á súa vinculación cos sectores produtivos e apoiar os proxectos de investigación e desenvolvemento compartidos entre a Universidade, as empresas e o tecido social, así como as políticas de transferencia e de difusión dos resultados que se obtiveren nas investigacións universitarias.
- Favorecer as actividades orientadas a completar a formación científica, cultural e humanística dos universitarios, apoiar as súas manifestacións no seo da Universidade e asegurar a súa extensión ao conxunto da sociedade galega.
- Conceder, do ser o caso, premios, distincións e recoñecementos no ámbito das súas competencias.
- Promover, co obxecto de que ninguén quede excluído do estudo na Universidade por razóns económicas, as bases da política de bolsas, axudas e créditos para o estudo e a investigación que, se for o caso, conceda a Universidade

necesidades sociales, sobre el rendimiento académico del alumnado y la inserción laboral de los titulados universitarios, sobre la investigación desarrollada en la Universidad y la transferencia a la sociedad de los resultados de ésta y sobre cualquier otra cuestión propuesta por la Consellería competente en materia universitaria, de acuerdo con las funciones de este órgano.

- Impulsar aquellas actuaciones que permitan un mayor acercamiento de los estudiantes universitarios a las demandas del mercado laboral y, en especial, la suscripción de convenios entre la Universidad y otras entidades públicas y privadas orientados a completar la formación de los alumnos y de los titulados de la Universidad y facilitar su acceso al mundo profesional.
- Estimular la actividad investigadora de la Universidad, especialmente en lo relativo a su vinculación con los sectores productivos y apoyar los proyectos de investigación y de desarrollo compartidos entre la Universidad, las empresas y el tejido social, así como las políticas de transferencia y de difusión de los resultados que se obtuvieran en las investigaciones universitarias.
- Favorecer las actividades orientadas a completar la formación científica, cultural e humanística de los universitarios, apoyar sus manifestaciones en el seno de la Universidad y asegurar su extensión al conjunto de la sociedad gallega.
- Conceder, de ser el caso, premios, distinciones y reconocimientos en los ámbitos de sus competencias.
- Promover, con el objeto de que nadie quede excluido del estudio en la Universidad, por razones económicas, las bases de la política de becas, ayudas y créditos para el estudio e investigación que, de ser el caso, concede la Universidad con

con cargo aos seus orzamentos, así como pro-
poñerlles ás restantes administracións compe-
tentes a adopción de medidas con relación ás
súas políticas de bolsas, axudas e créditos aos
estudantes universitarios.

Artigo 6°:

Outras competencias do Consello Social

Correspóndelle ao Consello Social:

- Acordar co reitor, nos termos previstos na Lei orgánica de universidades o nomeamento do xerente da Universidade.
- Propoñerlle motivadamente á Xunta de Galicia, tras o informe do Consello de Goberno da Universidade, a creación e a supresión de ensinanzas conducentes á obtención de títulos universitarios de carácter oficial e con validez en todo o territorio nacional. No caso de que a iniciativa partise da Comunidade Autónoma, deberá contar co acordo do Consello Social.
- Propoñerlle motivadamente á Xunta de Galicia, tras o informe do Consello de Goberno da Universidade, a creación, a modificación ou a supresión de facultades, escolas técnicas ou politécnicas superiores e escolas universitarias ou escolas universitarias politécnicas. No caso de que a iniciativa partise da Comunidade Autónoma, deberá contar co acordo do Consello Social.
- Propoñerlle á Xunta de Galicia, tras o informe do Consello de Goberno da Universidade e antes da súa formalización, a aprobación dos convenios de adscrición ou dos convenios ou acordos de desadscrición á Universidade de centros docentes, para impartir estudos conducentes á obtención de títulos de carácter oficial e con validez en todo o territorio nacional.

cargo a sus presupuestos, así como proponerles a las restantes administraciones competentes la adopción de medidas con relación a sus políticas de becas, ayudas y créditos a los estudiantes universitarios.

Artículo 6°:

Otras competencias del Consejo Social

Corresponde al Consejo Social:

- Acordar con el rector, en los términos previstos en la Ley orgánica de universidades, el nombramiento del gerente de la Universidad.
- Proponer motivadamente a la Xunta de Galicia, previo informe del Consejo de Gobierno de la Universidad, la creación y la supresión de enseñanzas conducentes a la obtención de títulos universitarios de carácter oficial y con validez en todo el territorio nacional. En el caso de que la iniciativa partiera de la Comunidad Autónoma, deberá contar con el acuerdo del Consejo Social.
- Proponer motivadamente a la Xunta de Galicia, previo informe del Consejo de Gobierno de la Universidad, la creación, la modificación o la supresión de facultades, escuelas técnicas o politécnicas superiores y escuelas universitarias o escuelas universitarias politécnicas. En el caso de que la iniciativa partiera de la Comunidad Autónoma, deberá contar con el acuerdo del Consejo Social.
- Proponer a la Xunta de Galicia, previo informe del Consejo de Gobierno de la Universidad y antes de su formalización, la aprobación de los convenios de adscrición o de los convenios o acuerdos de desadscrición a la Universidad de centros docentes, para impartir estudios conducentes a la obtención de títulos de carácter oficial y con validez en todo el territorio nacional.

- Proponerlle á Xunta de Galicia, tras o informe do Consello de Goberno da Universidade, a creación ou a supresión de institutos universitarios de investigación. No caso de que a iniciativa partise da Comunidade Autónoma, deberá contar co acordo do Consello Social.
- Proponerlle á Xunta de Galicia, tras o informe do Consello de Goberno da Universidade e antes da súa formalización, a aprobación dos convenios de adscripción ou dos convenios ou acordos de desadscrición á Universidade de institucións ou de centros de investigación, como institutos universitarios de investigación. No caso de que a iniciativa partise da Comunidade Autónoma, deberá contar co acordo do Consello Social.
- Proponer motivadamente, para a súa posterior aprobación pola Xunta de Galicia, a creación, a modificación ou a supresión no estranxeiro dos centros dependentes da Universidade, para a impartición das ensinanzas conducentes á obtención de títulos de carácter oficial e validez en todo o territorio nacional, así como a impartición en centros dependentes da Universidade de ensinanzas conducentes á obtención de títulos estranxeiros de educación superior universitaria.
- Designar, entre os seus membros pertencentes á representación social, os representantes do Consello Social nas entidades e institucións que corresponda e, en particular, os tres representantes do órgano no Consello de Goberno da Universidade.
- Proponerlle o cesamento dalgún dos seus membros á autoridade, á entidade ou á institución que o designase, tras a declaración da súa situación de incompatibilidade ou de incumplimento grave ou reiterado das súas obrigas.
- Proponer a la Xunta de Galicia, previo informe del Consejo de Gobierno de la Universidad, la creación o supresión de los institutos universitarios de investigación. En el caso de que la iniciativa partiera de la Comunidad Autónoma, deberá contar con el acuerdo del Consejo Social.
- Proponer a la Xunta de Galicia, previo informe del Consejo de Gobierno de la Universidad y antes de su formalización, la aprobación de los convenios de adscripción o de los convenios o acuerdos de desadscrición a la Universidad de instituciones o de centros de investigación, como institutos universitarios de investigación. En el caso de que la iniciativa partiera de la Comunidad Autónoma, deberá contar con el acuerdo del Consejo Social.
- Proponer motivadamente, para su posterior aprobación por la Xunta de Galicia, la creación, modificación o supresión en el extranjero de centros dependientes de la Universidad, para la impartición de enseñanzas conducentes a la obtención de títulos de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional, así como la impartición en centros dependientes de la Universidad de enseñanzas conducentes a la obtención de títulos extranjeros de educación superior universitaria.
- Designar, entre sus miembros pertenecientes a la representación social, los representantes del Consejo Social en las entidades y en las instituciones que corresponda y, en particular, los tres representantes del órgano en el Consejo de Gobierno de la Universidad.
- Proponer el cese de algunos de sus miembros a la autoridad, a la entidad o la institución que lo designase, tras la declaración de su situación de incompatibilidad o de incumplimiento grave o reiterado de sus obligaciones.

Artigo 7º:

Relacións de cooperación

No exercicio das súas funcións, o Consello Social, a través do seu presidente, poderá solicitar a colaboración de persoas físicas e xurídicas, pertencentes ou non ao ámbito universitario, así como recoller a información que precise de todos os órganos da Universidade, da Axencia para a Calidade do Sistema Universitario de Galicia e da Axencia Nacional de Avaliación da Calidade e Acreditación.

No ámbito das súas competencias, poderá manter relacións de colaboración con outras institucións e con organismos estatais ou estranxeiros.

Artículo 7º:

Relaciones de cooperación

En el ejercicio de sus funciones, el Consejo Social, a través de su presidente, podrá solicitar la colaboración de las personas físicas y jurídicas, pertenecientes o no al ámbito universitario, así como recoger la información que precise de todos los órganos de la Universidad, de la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Galicia y de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación.

En el ámbito de sus competencias, podrá mantener relaciones de cooperación con otras instituciones y con organismos estatales y extranjeros.

Capítulo II

Membros do Consello Social

Artigo 8º:

Composición do Consello Social e duración do mandato dos seus membros

O Consello Social estará integrado por un máximo de 27 membros: presidente, tres membros natos –reitor, secretario xeral e xerente-, tres membros elixidos polo Consello de Goberno da Universidadeun profesor, un representante do persoal de administración e servizos e un estudante- e 20 membros (ademais do presidente) en representación dos intereses sociais de Galicia, seis designados polo Parlamento de Galicia, seis designados pola Xunta de Galicia, dous polos sindicatos, catro polas organizacións empresariais e un membro designado por cada Corporación Local dos concellos en que se localizan os campus da Universidade.

A duración do mandato dos membros do Consello Social elixidos polo Consello de Goberno será de catro anos renovables, agás no caso de estudante que será de dous anos. Estes membros perderán a súa condición no caso de perderen a condición de membros do Consello de Goberno.

A duración do mandato dos membros do Consello Social representantes dos intereses sociais de Galicia será de catro anos renovables por unha soa vez, a partir da entrada en vigor da Lei 1/2003, do 9 de maio, dos consellos sociais do sistema universitario de Galicia.

Artigo 9º:

Nomeamento, incompatibilidades e desempeño do cargo dos membros do Consello Social

O presidente do Consello Social será nomeado por decreto do presidente da Xunta de Galicia. Os restantes acordos de designación de membros do Consello Social comunicaránselle ao conselleiro competente en materia universitaria, quen proce-

Capítulo II

Miembros del Consejo Social

Artículo 8º:

Composición del Consejo Social y duración del mandato de sus miembros

El Consejo Social está integrado por un máximo de 27 miembros: presidente, tres miembros natos –rector, secretario general y gerente-, tres miembros elegidos por el Consejo de Gobierno de la Universidad –un profesor, un representante de personal de administración y servicios y un estudiante- y 20 miembros (además del presidente) en representación de los intereses sociales de Galicia, seis designados por el Parlamento de Galicia, seis designados por la Xunta de Galicia, dos por los sindicatos, cuatro por organizaciones empresariales y un miembro designado por la Corporación Local de los ayuntamientos en que se localizan los campus de la Universidad.

La duración del mandato de los miembros del Consejo Social elegidos por el Consejo de Gobierno será de cuatro años renovables, excepto en el caso del estudiante que será de dos años. Estos miembros perderán su condición en caso de perder la condición de miembros del Consejo de Gobierno.

La duración del mandato de los miembros del Consejo Social representantes de los intereses sociales de Galicia será de cuatro años renovables por una vez, a partir de la entrada en vigor de la Ley 1/2003, del 9 de mayo, de los consejos sociales del sistema universitario de Galicia.

Artículo 9º:

Nombramiento, incompatibilidades y desempeño del cargo de miembros del Consejo Social

El presidente del Consejo Social será nombrado por decreto del presidente de la Xunta de Galicia. Los restantes acuerdos de designación de miembros del Consejo Social se comunicarán al conselleiro competente en materia universitaria, que procederá a su

derá ao seu nomeamento mediante orde da súa consellería.

O decreto e as ordes de nomeamento deberán publicarse no Diario Oficial de Galicia.

A condición de membro do Consello Social adquirese unha vez cumpridos os requisitos de designación, de nomeamento e de publicación no Diario Oficial de Galicia e produce efectos a partir desta data.

Os membros do Consello Social estarán suxeitos ao réxime previsto na vixente Lei de incompatibilidades e nas demais normas reguladoras.

Os membros do Consello Social desempeñarán os seus cargos persoalmente, sen poderen delegar as súas competencias nin o seu voto en ningún caso.

Artigo 10º:

Cesamento e substitución dos membros do Consello Social

Os membros do Consello Social perderán a súa condición:

- Por finalización do prazo para o cal foron nomeados ou designados. Non obstante, continuarán nas súas funcións ata a toma de posesión dos novos membros.
- Por cesamento no seu cargo, no caso de membros natos.
- Por renuncia, por incapacidade declarada por resolución xudicial firme, por morte ou por declaración de falecemento.

A renuncia deberá presentárelles por escrito á autoridade, á entidade ou á institución designante e ao presidente do Consello Social, quen a comunicará á consellería competente en materia universitaria, e publicarse no Diario Oficial de Galicia, data desde a cal producirá efectos.

nombramiento mediante una orden de su consellería.

El decreto y las órdenes de nombramiento deberán publicarse en el Diario Oficial de Galicia.

La condición de miembro del Consejo Social se adquiere una vez cumplidos los requisitos de designación, de nombramiento y de publicación en el Diario Oficial de Galicia y produce efectos a partir de esta fecha.

Los miembros del Consejo Social estarán sujetos al régimen previsto en la vigente Ley de incompatibilidades y en las demás normas reguladoras.

Los miembros del Consejo Social desempeñarán sus cargos personalmente, sin poder delegar sus competencias y sus votos en ningún caso.

Artículo 10º:

Cese y sustitución de los miembros del Consejo Social

Los miembros del Consejo Social perderán su condición:

- Por finalización del plazo para el cual fueron designados o nombrados. No obstante, continuarán en sus funciones hasta la toma de posesión de los nuevos miembros.
- Por cese en su cargo, en el caso de miembros natos.
- Por renuncia, por incapacidad declarada por resolución judicial firme, por muerte o por declaración de fallecimiento.

La renuncia deberá presentarse por escrito a la autoridad, a la entidad o la institución designante y al presidente del Consejo Social, quien la comunicará a la Consellería competente en materia universitaria y se publicará en el Diario Oficial de Galicia, fecha desde la que se producen los efectos.

- Por condena xudicial firme que ocasione a inhabilitación ou a suspensión de emprego ou cargo público.
- Por decisión da autoridade, da entidade ou da institución que o designase, por proposta do Pleno do Consello Social, unha vez que se acordase por maioría absoluta, por incumprimento grave ou reiterado das súas obrigas.
- O procedemento iniciárase, por acordo da Comisión Executiva, por maioría absoluta, no caso de apreciar incumprimento grave ou reiterado das súas obrigas, por iniciativa dalgún membro do Consello Social, como consecuencia da orde de Presidencia, ou por denuncia.

De producirse denuncia deberá comunicárselle o acordo que adopte a Comisión Executiva ao asinante dela.

A Comisión Executiva, órgano competente para incoar o procedemento, poderá acordar previamente a realización dunha información reservada.

O acordo polo que se incoe o procedemento nomeará un instructor e un secretario, entre as persoas que forman parte do Consello Social e notificáraselle á persoa suxeita a expediente, así como ás persoas designadas para exercer os ditos cargos. Serán de aplicación ao instructor e ao secretario as normas relativas á abstención e á recusación establecidas nos artigos 28 e 29 da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

O instructor ordenará a práctica de cantas dilixencias foren adecuadas para a determinación e comprobación dos feitos e cantas probas puideren conducir ao seu esclarecemento. Como

- Por condena judicial firme que ocasione la inhabilitación o la suspensión de empleo o cargo público.
- Por decisión de la autoridad, de la entidad o de la institución que lo designase, a propuesta del Pleno del Consejo Social, una vez que se acordase por mayoría absoluta, por incumplimiento grave o reiterado de sus obligaciones.
- El procedimiento se iniciará, por acuerdo de la Comisión Ejecutiva, por mayoría absoluta, en el caso de apreciar incumplimiento grave o reiterado de sus obligaciones, por iniciativa de algún miembro del Consejo Social, como consecuencia de la orden de Presidencia, o por denuncia.

De producirse denuncia deberá comunicarse el acuerdo que adopte la Comisión Ejecutiva al firmante de ella.

La Comisión Ejecutiva, órgano competente para incoar el procedimiento, podrá acordar previamente la realización de una información reservada.

El acuerdo por el que se incoe el procedimiento nombrará un instructor y un secretario, entre las personas que forman parte del Consejo Social y se notificará a la persona sujeta a expediente, así como a las personas designadas para el ejercicio de dichos cargos. Serán de aplicación al instructor y al secretario las normas relativas a la abstención y a la recusación establecidas en los artículos 28 y 29 de la Ley 30/1992, del 26 de noviembre, del régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común.

El instructor ordenará la práctica de cuantas diligencias fueran adecuadas para la determinación y la comprobación de los hechos y cuantas pruebas puidieran conducir a su esclarecimiento. Como primeras

primeiras actuacións procederá a recibir as declaracións do membro do Consello Social obxecto do expediente e a tramitar cantas dilixencias se deduciren da comunicación ou da denuncia que motiva a incoación deste ou do que aquel alega na súa declaración.

Como resultado das actuacións practicadas nun prazo non superior a un mes, que comezará a contar desde a incoación do procedemento, o instructor formulará o correspondente prego de cargos ou a correspondente proposta de sobreseimento. No primeiro caso, este prego incluirá os feitos imputados, con expresión, se así for, da falta cometida.

O prego de cargos notificaráselle ao membro do Consello Social obxecto do expediente e concederáselle un prazo de 10 días para que poida formular as alegacións que considere convenientes para a súa defensa. Neste trámite, de ser o caso, poderá solicitar a práctica de probas que para a súa defensa considere necesarias. Para a práctica das probas o instructor disporá dun prazo dun mes, sen prexuízo de que este poida denegar motivadamente a admisión e práctica das probas para investigar cuestións que considere innecesarias.

Para a práctica das probas notificaráselle ao membro do Consello Social interesado no procedemento o lugar, a data e a hora en que deberán realizarse e incorporarse ao expediente a constancia da recepción da notificación.

Cumplidas as dilixencias daráselle vista do expediente ao membro do Consello Social obxecto do procedemento, para que no prazo de dez días alegue o que considere pertinente para a súa defensa e achegue cantos documentos estime de interese.

O instructor formulará dentro dos 10 días seguintes a proposta de resolución, na que fixará con preci-

actuaciones procederá a recibir las declaraciones del miembro del Consejo Social objeto del expediente y a tramitar cuantas diligencias se deduzcan de la comunicación o de la denuncia que motiva la incoación de éste y de lo que aquél alegue en su declaración.

Como resultado de las actuaciones practicadas en un plazo no superior a un mes, que comenzará a contar desde la incoación del procedimiento, el instructor formulará el correspondiente pliego de cargos o la correspondiente propuesta de sobreseimiento. En el primer caso, este pliego incluirá los hechos imputados, con expresión, si así fuera, de la falta cometida.

El pliego de cargos se notificará al miembro del Consejo Social objeto del expediente y se le concederá un plazo de 10 días para que pueda formular las alegaciones que considere convenientes en su defensa. En este trámite, en su caso, se podrá solicitar la práctica de pruebas que para su defensa considere necesarias. Para la práctica de las pruebas, el instructor dispondrá de un plazo de un mes, sin perjuicio de que éste puede denegar motivadamente la admisión y práctica de las pruebas para investigar cuestiones que considere innecesarias.

Para la práctica de pruebas se notificará al miembro del Consejo Social interesado en el procedimiento o lugar, la fecha y la hora en que deberán realizarse e incorporarse al expediente la constancia de la recepción de la notificación.

Cumplidas las diligencias se dará vista del expediente al miembro del Consejo Social objeto del procedimiento, para que en el plazo de diez días alegue lo que considere pertinente para su defensa y presente cuantos documentos estime de interés.

El instructor formulará dentro de los 10 días siguientes la propuesta de resolución, en la que fijará con preci-

sión os feitos probados, motivará, de ser o caso, a denegación das probas propostas polo membro do Consello Social interesado no expediente e fará a valoración dos feitos e determinará, se proceder, a falta cometida e a proposta razoada de cesamento no cargo. Esta proposta notificaráselle á persoa interesada para que, no prazo de 10 días, poida alegar perante o instructor canto considere pertinente para a súa defensa.

Oída a persoa interesada, ou transcurrido o prazo sen que haxa ningunha alegación, remitiráselle con carácter inmediato o expediente completo á Comisión Executiva, que despois do seu estudo poderá ordenarlle ao instructor a práctica das dilixencias que considere necesarias, ou trasladar o expediente ao Pleno do Consello Social, que resolverá e porá fin ao procedemento tras ordenar o arquivo do expediente, ou tras realizar unha proposta razoada de cesamento.

O prazo máximo para o desenvolvemento e a terminación do expediente será de catro meses. Non obstante, o instructor poderá, por causas xustificadas, solicitarlle á Comisión Executiva a ampliación do devandito prazo.

O prazo de prescrición das posibles faltas obxecto do expediente será de seis meses.

As vacantes que se produciren antes de finalización do mandato deberán cubrirse pola autoridade, pola entidade ou pola institución correspondente no prazo máximo de tres meses. De non comunicárselle o acordo de designación dentro do devandito prazo ao conselleiro competente en materia universitaria, o posto permanecerá vacante ata a finalización do correspondente mandato. En todo caso, o membro substituto entenderase nomeado polo período que reste do anterior mandato.

sión los hechos probados, motivará, de ser el caso, la denegación de las pruebas propuestas por el miembro del Consejo Social interesado en el expediente y hará la valoración de los hechos y determinará, si procede, la falta cometida y la propuesta razonada de cese en el cargo. Esta propuesta se notificará a la persona interesada para que en un plazo de 10 días, pueda alegar ante del instructor cuanto considere pertinente para su defensa.

Oída la persona interesada, o transcurrido el plazo sin que haya ninguna alegación, se remitirá con carácter inmediato el expediente completo a la Comisión Ejecutiva, que después de su estudio podrá ordenarle al instructor la práctica de las diligencias que considere necesarias, o trasladar el expediente al Pleno del Consejo Social, que resolverá y pondrá fin al procedimiento tras ordenar el archivo del expediente, o tras realizar una propuesta razonada de cese.

El plazo máximo para el desarrollo y terminación del expediente será de cuatro meses. No obstante, el instructor podrá, por causas justificadas, solicitar a la Comisión Ejecutiva la ampliación del citado plazo.

El plazo de prescrición de las posibles faltas objeto del expediente será de seis meses.

Las vacantes que se produzcan antes de finalizar el mandato deberán cubrirse por la autoridad, entidad o institución correspondiente en el plazo máximo de tres meses. De no comunicársele el acuerdo de designación dentro del citado plazo al conselleiro competente en materia universitaria, el puesto permanecerá vacante hasta la finalización del correspondiente mandato. En todo caso, el miembro sustituido se entenderá nombrado por el período que reste del anterior mandato.

Artigo 11º:

Dereitos e deberes dos membros do Consello Social

Son dereitos dos membros do Consello Social:

- Asistir con voz ás sesións dos órganos de que formen parte, exercer o seu dereito de voto e formular votos particulares.
- Presentar mocións ou suxestións para a deliberación e a adopción de acordos ou recomendacións polo Pleno ou para o seu estudo nunha comisión.
- Recibir a convocatoria que contará a orde do día das sesións no prazo establecido.
- Ser informado de canto aconteza no Consello Social e que interese para o seu bo funcionamento, así como solicitar a expedición de certificacións das actas do propio Consello Social. Así mesmo, poderán solicitar as copias dos documentos que estean no Consello, sempre que sexan requiridas por escrito ao presidente. Se o presidente entendese que, polo carácter do asunto, debe sometelo previamente ao coñecemento do Consello Social será este o que se pronuncie sobre a procedencia de entregar copias.
- Conseguir, a través do presidente do Consello Social, canta a información, datos ou documentos consideraren para o exercicio das súas funcións.
- Percibir unha compensación económica pola súa asistencia ás reunións do Pleno e das comisións e as indemnizacións que se fixaren como axudas de custo e locomoción no exercicio dos seus cargos. As contías serán informadas polo Pleno do Consello Social e aprobadas polo órgano competente da Xunta de Galicia.

Artículo 11º:

Derechos y deberes de los miembros del Consejo Social

Son derechos de los miembros del Consejo Social:

- Asistir con voz a las sesiones de los órganos de que formen parte, ejercer su derecho de voto y formular votos particulares.
- Presentar mociones o sugerencias para la deliberación y adopción de acuerdos y recomendaciones por el Pleno o para su estudio en una comisión.
- Recibir la convocatoria que contendrá el orden del día de las sesiones en el plazo establecido.
- Ser informado de cuando acontezca en el Consejo Social y que sea de interés para su buen funcionamiento, así como solicitar la expedición de certificaciones de las actas del propio Consejo Social. Asimismo, se podrán solicitar las copias de los documentos que obren en el Consejo, siempre que sean requeridas por escrito al presidente. Si el presidente entiende que, por el carácter del asunto, debe someterse previamente al conocimiento del Consejo Social será éste el que se pronuncie sobre el procedimiento de entregar las copias.
- Conseguir, a través del presidente del Consejo Social, cuanta información, datos o documentos consideren necesarios para el ejercicio de sus funciones.
- Percibir una compensación económica por su asistencia a las reuniones del Pleno y de las comisiones y las indemnizaciones que se fijarán como dietas y locomoción en el ejercicio de sus cargos. Las cuantías serán informadas por el Pleno del Consejo Social y aprobadas por el órgano competente de la Xunta de Galicia.

- Solicitar que figure nas actas das sesións o voto contrario ao acordo adoptado, a súa abstención e os motivos que o xustifican, ou o sentido do seu voto favorable. Así mesmo, calquera membro terá dereito a solicitar a transcripción íntegra da súa intervención ou da súa proposta, sempre que acompañe no acto, ou no prazo que sinala o presidente, o texto que se corresponda fielmente coa súa intervención, que se fará constar así na acta ou que se xuntará nun anexo a esta.
- Formular por escrito o seu voto particular, no prazo de 48 horas, cando se discrepe do acordo maioritario. Este incorporárase ao texto aprobado.

Son deberes dos membros do Consello Social:

- Asistiren ás sesións do Pleno e as das comisións de que formen parte.
- Executar cantas tarefas lles foren encomendadas por razón dos seus cargos.
- Poñer en coñecemento do Consello Social calquera información que poida afectar ás actuacións ou ás competencias do Consello Social.
- Gardar segredo sobre as deliberacións internas, así como sobre as materias e as actuacións que expresamente se declaren reservadas.
- Observar en todo momento a normativa de incompatibilidades.

- Solicitar que figure en las actas de las sesiones el voto contrario al acuerdo adoptado, su abstención y los motivos que lo justifiquen, o el sentido de su voto favorable. Asimismo, cualquier miembro tendrá derecho a solicitar la transcripción íntegra de su intervención o de su propuesta, siempre que acompañe en el acto, o en el plazo que señale el presidente, el texto que se corresponda fielmente con su intervención, que se hará constar así en el acta o que se adjuntará en un anexo a ésta.
- Formular por escrito su voto particular, en el plazo de 48 horas, cuando se discrepe del acuerdo mayoritario. Éste se incorporará al texto aprobado.

Son deberes de los miembros del Consejo Social:

- Asistir a las sesiones del Pleno y de las comisiones de las que forme parte.
- Ejecutar cuantas tareas les sean encomendadas por razón de sus cargos.
- Poner en conocimiento del Consejo Social cualquier información que pueda afectar a las actuaciones o a las competencias del Consejo Social.
- Guardar secreto sobre las deliberaciones internas, así como sobre las materias y las actuaciones que expresamente se declaren reservadas.
- Observar en todo momento la normativa de incompatibilidades.

Capítulo III.

Organización do Consello Social

Artigo 12º:

Órganos do Consello Social

O Consello Social estrutúrase en órganos colexiados e órganos unipersoais.

Son órganos colexiados:

- O Pleno.
- A Comisión Executiva.
- A Comisión Permanente de Asuntos Económicos, Financeiros e Patrimoniais.
- A Comisión Permanente de Supervisión das Actividades Universitarias.
- As comisións temporais que se determine constituír.

Son órganos unipersoais:

- O presidente.
- Os vicepresidentes.
- O secretario.

Artigo 13º:

O Pleno do Consello Social

O Pleno, composto por todos os membros do Consello Social, é o máximo órgano de goberno e de deliberación. Correspóndelle todas as atribucións, competencias e funcións previstas no capítulo I de este regulamento. Exerce con carácter indelegable a competencia decisoria nas materias que se refiren os artigos: 3º.1 a), 3º.2 a), 3º.2 b), 3º.2 c), 3º.2 d), 3º.2 e), 3º.2 f), 3º.2 g), 3º.2 h), 3º.2 k), 3º.3 a), 3º.3 b), 3º.3 c), 4º.1 g), 4º.2 b), 5º.1 g), 5º.1 h), 6º.1 a), 6º.1 b), 6º.1 c), 6º.1 d), 6º.1 e), 6º.1 f), 6º.1 h), 6º.1.i), todos eles deste regulamento, así como as restantes que teña recoñecidas o Consello Social en canto non se encontren encomendadas a outros dos seus órganos.

Artigo 14º:

A Comisión Executiva

Esta comisión estará presidida polo presidente do Consello Social e integrada polo reitor da Universi-

Capítulo III.

Organización del Consejo Social

Artículo 12º:

Órganos del Consejo Social

El Consejo Social se estructura en órganos colegiados y en órganos unipersonales.

Son órganos colegiados:

- El Pleno.
- La Comisión Ejecutiva.
- La Comisión Permanente de Asuntos Económicos, Financieros y Patrimoniales.
- La Comisión Permanente de Supervisión de las Actividades Universitarias.
- Las comisiones temporales que se determine constituir

Son órganos unipersonales:

- El presidente.
- Los vicepresidentes.
- El secretario.

Artículo 13º:

El Pleno del Consejo Social

El Pleno compuesto por todos los miembros del Consejo Social es el máximo órgano de goberno y de deliberación. Le corresponden las atribuciones, competencias y funciones previstas en el capítulo I de este reglamento. Ejerce con carácter indelegable la competencia decisoria en las materias a las que se refieren los artículos 3º.1 a), 3º.2 a), 3º.2 b), 3º.2 c), 3º.2 d), 3º.2 e), 3º.2 f), 3º.2 g), 3.2 h), 3º.2 k), 3º.3 a), 3º.3 b), 3º.3 c), 4º.1 g), 4º.2 b), 5º.1 g), 5º.1 h), 6º.1 a), 6º.1 b), 6º.1 c), 6º.1 d), 6º.1 e), 6º.1 f), 6º.1 h), 6º.1.i), todos de este reglamento, así como los restantes que tenga reconocidas el Consejo Social en tanto no se encuentren encomendadas a otros órganos.

Artículo 14º:

La Comisión Ejecutiva

Esta comisión estará presidida por el presidente del Consejo Social e integrada por el rector de la Univer-

dade, dous conselleiros representantes dos intereses sociais, presentados polo presidente ao Pleno, unha vez que sexan elixidos polos conselleiros que desempeñen a representación dos intereses sociais no Consello Social e un conselleiro representante dos membros natos do Consello Social (agás o reitor) ou dos membros do Consello de Goberno no Consello Social, presentado polo presidente ao Pleno, unha vez que sexa elixido polos conselleiros pertencentes aos dous sectores. Formará parte, así mesmo e actuará como secretario, con voz e sen voto, o secretario do Consello Social.

Á Comisión Executiva correspóndelle a dirección ordinaria do Consello Social e o despacho ordinario dos seus asuntos. Correspóndenlle todas aquelas atribucións, competencias e funcións previstas no capítulo I do presente regulamento que non deba exercer o Pleno do Consello Social con carácter indelegable e a toma de decisións sobre aqueles temas e asuntos que fosen previamente estudados polas comisións permanentes e sobre os cales non teñan capacidade decisoria.

Artigo 15º:

As comisións permanentes e temporais

1 - A COMISIÓN PERMANENTE DE ASUNTOS ECONÓMICOS, FINANCEIROS E PATRIMONIAIS

Esta comisión estará presidida polo presidente do Consello Social e integrada por dous conselleiros representantes dos intereses sociais, presentados polo presidente ao Pleno, unha vez que sexan elixidos polos conselleiros que desempeñen a representación dos intereses sociais no Consello Social, un conselleiro membro do Consello de Goberno no Consello Social, presentado polo presidente ao Pleno, unha vez que sexa elixido polos conselleiros pertencentes a este sector, e o xerente da Universidade. Formará parte, así mesmo, e actuará como secretario, con voz e sen voto, o secretario do Consello Social.

Terá como función estudar, deliberar e facerlle propostas ao Pleno ou á Comisión Executiva, para a

sidad, dos consejeros representantes de los intereses sociales, presentados por el presidente al Pleno, una vez que sean elegidos por los consejeros que desempeñen la representación de los intereses sociales en el Consejo Social y un consejero representante de los miembros natos del Consejo Social (excepto el rector) o de los miembros del Consejo de Gobierno en el Consejo Social, presentado por el presidente al Pleno, una vez que sea elegido por los consejeros pertenecientes a los dos sectores. Formará parte, asimismo, actuando como secretario, con voz y sin voto, el secretario del Consejo Social.

Le corresponde a la Comisión Ejecutiva la dirección ordinaria del Consejo Social y el despacho ordinario de sus asuntos. Le corresponden todas aquellas atribuciones, competencias y funciones previstas en el capítulo I del presente reglamento que no deba ejercer el Pleno del Consejo Social con carácter indelegable y la toma de decisiones sobre aquellos temas y asuntos que hayan sido previamente estudiados por las comisiones permanentes y sobre los que no tengan capacidad decisoria.

Artículo 15º:

Las comisiones permanentes y temporales

1 - LA COMISIÓN PERMANENTE DE ASUNTOS ECONÓMICOS, FINANCIEROS Y PATRIMONIALES

Esta comisión está presidida por el presidente del Consejo Social e integrada por dos consejeros representantes de los intereses sociales, presentados por el presidente al Pleno, una vez que sean elegidos por los consejeros que desempeñen la representación de los intereses sociales en el Consejo Social, un consejero miembro del Consejo de Gobierno en el Consejo Social, presentado por el presidente al Pleno, una vez que sea elegido por los consejeros pertenecientes a este sector, y el gerente de la Universidad. Formará parte, asimismo, y actuará como secretario, con voz y sin voto, el secretario del Consejo Social.

Tendrá como función estudiar, deliberar y hacer propuestas al Pleno o a la Comisión Ejecutiva, para la

adopción de decisións, se for o caso, sobre as materias de carácter económico, financeiro e patrimonial previstas nos artigos 3º.2, 4º.1, 4º.2 d), 5º.1 b) deste regulamento e sobre todos aqueloutros asuntos que lle sexan encargados polo Pleno ou pola Comisión Executiva.

2 • A COMISIÓN PERMANENTE DE SUPERVISIÓN DAS ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS

Esta comisión estará presidida polo presidente do Consello Social e estará integrada por: dous conselleiros representantes dos intereses sociais, presentados polo presidente ao Pleno, unha vez que sexan elixidos polos conselleiros que exercen a representación dos intereses sociais no Consello Social, un conselleiro, membro do Consello do Goberno no Consello Social, presentado polo presidente ao Pleno, unha vez que sexa elixido polos conselleiros pertencentes a este sector, e o secretario xeral da Universidade. Formará parte, así mesmo e actuará como secretario, con voz e sen voto, o secretario do Consello Social.

Terá como funcións estudar, deliberar e facerlle propostas ao Pleno ou á Comisión Executiva para a adopción de decisións, se for o caso, sobre cuestións de supervisión das actividades universitarias previstas nos artigos 3º 3 a), 4º.2 a), b), c), 5º.1, agás a liña b, deste regulamento e sobre todas aquelas cuestións que lle encomendaren o Pleno do Consello Social ou a Comisión Executiva.

3 • AS COMISIÓNS TEMPORAIS

O Pleno do Consello Social poderá constituír, para estudar ou deliberar sobre materias que lle fosen atribuídas, aquelas comisións de carácter temporal que xulgue necesarias e que non tratarán normalmente sobre materias que estean atribuídas ás comisións permanentes previstas neste regulamento.

Estas comisións estarán presididas polo presidente do Consello Social e integradas por dous consellei-

adopción de decisiones, en su caso, sobre las materias de carácter económico, financiero y patrimonial previstas en los artículos 3º 2, 4º 1, 4ª.2 d) y 5º.1 b) del presente reglamento y sobre todos aquellos asuntos que le sean encargados por el Pleno o por la Comisión Ejecutiva.

2 • LA COMISIÓN PERMANENTE DE SUPERVISIÓN DE ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS

Esta comisión está presidida por el presidente del Consejo Social y estará integrada por: dos consejeros representantes de los intereses sociales, presentados por el presidente al Pleno, una vez que sean elegidos por los consejeros que ejercen la representación de los intereses sociales en el Consejo Social, un consejero, miembro del Consejo de Gobierno en el Consejo Social, presentado por el presidente al Pleno, una vez que sea elegido por los consejeros pertenecientes a este sector, y el secretario general de la Universidad. Formará parte, asimismo, y actuará como secretario, con voz pero sin voto, el secretario del Consejo Social.

Tendrá como funciones estudiar, deliberar y hacer propuestas al Pleno o a la Comisión Ejecutiva para la adopción de decisiones, en su caso, sobre cuestiones de supervisión de las actividades universitarias previstas en los artículos 3º 3 a), 4º.2 a), b), c), 5º.1, excepto el apartado b), del presente reglamento y sobre todas aquellas cuestiones que le encomienden el Pleno del Consejo Social o la Comisión Ejecutiva.

3 • LAS COMISIONES TEMPORALES

El Pleno del Consejo Social podrá constituir, para estudiar o deliberar sobre materias que le fuesen atribuidas, aquellas comisiones de carácter temporal que crean necesarias y que no tratarán normalmente sobre materias que estén atribuidas a las comisiones permanentes previstas en este reglamento.

Estas comisiones estarán presididas por el presidente del Consejo Social e integradas por dos

ros representantes dos intereses sociais, presentados polo presidente ao Pleno, unha vez que sexan elixidos polos conselleiros que exercen a representación dos intereses sociais no Consello Social e dous conselleiros representantes dos membros natos do Consello Social ou dos membros do Consello de Goberno no Consello Social, presentados polo presidente ao Pleno, unha vez que sexan elixidos polos conselleiros pertencentes aos dous sectores. Formará parte, así mesmo e actuará como secretario, con voz e sen voto, o secretario do Consello Social.

Todas as comisións mencionadas nos puntos 1, 2 e 3 anteriores gozarán de capacidade decisoria naqueles asuntos da súa competencia, por delegación do Pleno, ou por delegación da Comisión Executiva, en materias susceptibles de delegación.

O Pleno será informado de todas as decisións que se adoptasen en calquera das citadas comisións.

O Pleno poderá, en todo momento, recadar para si o coñecemento de calquera asunto que estivese a examinar unha comisión.

Artigo 16º:

O presidente do Consello Social

O presidente do Consello Social será designado polo presidente da Xunta de Galicia, entre as personalidades da vida cultural, profesional, económica, laboral e social non pertencentes á comunidade universitaria, por proposta do conselleiro competente en materia universitaria, logo da comunicación ao reitor da Universidade.

Exerce no Pleno e en todas as comisións as competencias da presidencia dun órgano colegiado, con voto de calidade no caso de empate, e as que lle outorguen a Lei 1/2003, do 9 de maio, dos consellos sociais do sistema universitario de Galicia a este regulamento. Será substituído por un vicepresidente nos casos previstos no artigo 18 da Lei 1/2003, do 9

consejeros representantes de los intereses sociales, presentados por el presidente al Pleno, una vez que sean elegidos por los consejeros que ejercen la representación de los intereses sociales en el Consejo Social y dos consejeros representantes de los miembros natos del Consejo Social o dos miembros del Consejo de Gobierno en el Consejo Social, presentados por el presidente al Pleno, una vez que sean elegidos por los consejeros pertenecientes a los dos sectores. Formará parte, asimismo, y actuará como secretario, con voz y sin voto, el secretario del Consejo Social.

Todas las comisiones mencionadas en los apartados 1, 2 y 3 anteriores gozarán de capacidad decisoria en aquellos asuntos de su competencia, por delegación del Pleno, o por delegación de la Comisión Ejecutiva, en materias susceptibles de delegación.

El Pleno será informado de todas las decisiones que se adoptasen en cualquiera de las citadas comisiones.

El Pleno podrá, en todo momento, recabar para sí el conocimiento de cualquier asunto que estuviese examinando una comisión.

Artículo 16º:

El presidente del Consejo Social

El presidente del Consejo Social será designado por el presidente de la Xunta de Galicia, entre las personalidades de la vida cultural, profesional, económica, laboral y social no pertenecientes a la comunidad universitaria, a propuesta del conselleiro competente en materia universitaria, previa comunicación al rector de la Universidad.

Exerce en el Pleno y en todas las comisiones las competencias propias de la presidencia de un órgano colegiado, con voto de calidad en caso de empate, y las que otorguen la Ley 1/2003, de 9 de mayo, de los consejos sociales del sistema universitario de Galicia a este reglamento. Será sustituido por un vicepresidente en los casos previstos en el artículo 18 de la Ley

de maio, dos consellos sociais do sistema universitario de Galicia.

O presidente do Consello Social desempeña, para todos os efectos, a representación social deste órgano e as súas funcións son:

- Garantir o cumprimento das funcións e das competencias do Consello Social.
- Convocar e presidir as reunións do Pleno e das comisións permanentes e temporais, sen prexuízo do disposto no artigo 17º.2 deste regulamento.
- Fixar a orde do día das reunións.
- Coordinar a actividade dos conselleiros e dos distintos órganos do Consello Social.
- Velar polo cumprimento dos acordos que adopte o Consello Social.
- Designar e cesar ao secretario do Consello Social.
- Presentar mocións, dentro do ámbito das funcións do consello, para seren debatidas no seu seo.
- Abrir e pechar as sesións, dirixir a deliberación, conceder e denegar a palabra, determinar, se for o caso, os tempos de intervención e decidir o seu voto de calidade no caso de empate.
- Invitar ao Pleno ou ás comisións, con voz mais sen voto, todas aquelas persoas expertas ou membros da comunidade universitaria, de acordo coa natureza dos asuntos que se tratan.
- Solicitar das autoridades académicas, das administracións públicas, ou de calquera outra entidade pública o privada, informes, estu-

1/2003, de 9 de mayo, de los consejos sociales del sistema universitario de Galicia.

El presidente del Consejo Social desempeña, a todos los efectos, la representación social de este órgano y sus funciones son:

- Garantizar el cumplimiento de las funciones y de las competencias del Consejo Social.
- Convocar y presidir las reuniones del Pleno y las comisiones permanentes y temporales; sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 17º.2 del presente reglamento.
- Fijar el orden del día de las reuniones.
- Coordinar la actividad de los consejeros y de los distintos órganos del Consejo Social.
- Velar por el cumplimiento de los acuerdos que adopte el Consejo Social.
- Designar y cesar al secretario del Consejo Social.
- Presentar mociones, dentro del ámbito de funciones del Consejo, para ser debatidas en su seno.
- Abrir y cerrar las sesiones, dirigir la deliberación, conceder y denegar la palabra, determinar, en su caso, los tiempos de intervención y decidir con su voto de calidad en caso de empate.
- Invitar al Pleno o a las comisiones, con voz pero sin voto, a todas aquellas personas expertas o miembros de la comunidad universitaria, de acuerdo con la naturaleza de los asuntos que se tratan.
- Solicitar de las autoridades académicas, de las administraciones públicas o de cualquier entidad pública o privada, los informes, estu-

dos e ditames que se consideraren oportunos para o bo funcionamento do Consello Social.

- Dirixir o funcionamento dos servizos do Consello Social e a execución do seu orzamento.
- Calquera outra que lle atribúa a lexislación vixente e, en particular, a Lei orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de universidades e normas do desenvolvemento, a Lei 1/2003, do 9 de maio, dos consellos sociais do sistema universitario de Galicia, os estatutos da universidade aprobados polo Decreto 101/2004, do 13 de maio, o presente regulamento e cantas resulten precisas para o bo funcionamento do Consello Social.

Artigo 17º:

Os vicepresidentes do Consello Social

O presidente do Consello Social poderá designar ata tres vicepresidentes entre os conselleiros representantes dos intereses sociais, indicará ao facelo a orde de prelación entre eles e comunicarllo ao Pleno do consello.

Os vicepresidentes substituirán ao presidente, pola orde establecida, no caso de vacante, de ausencia, de enfermidade ou de calquera outra causa legal.

Os vicepresidentes asumirán ademais as funcións que o presidente poida delegar neles e, entre outras, poderán presidir as sesións das comisións permanentes e temporais. Neste caso, se xa formasen parte destas comisións, procederase á elección dos novos membros segundo o procedemento que establece o artigo 15º deste regulamento.

En defecto de vicepresidentes, o presidente do Consello Social será suplido polo membro do Consello Social que, de poder ser legalmente presi-

dios y dictámenes que se consideren oportunos para el buen funcionamiento del Consejo Social.

- Dirigir el funcionamiento de los servicios del Consejo Social y la ejecución de su presupuesto.
- Cualquier otra que le atribuya la legislación vigente y, en particular, la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades y normas de desarrollo, la Ley 1/2003, de 9 de mayo, de los consejos sociales del sistema universitario de Galicia, los Estatutos de la Universidad aprobados por Decreto 101/2004, de 13 mayo, el presente reglamento y cuantas resulten precisas par el buen funcionamiento del Consejo Social.

Artículo 17º:

Los vicepresidentes del Consejo Social

El presidente del Consejo Social podrá designar hasta tres vicepresidentes entre los consejeros representantes de los intereses sociales, indicará al hacerlo el orden de prelación entre ellos y se lo comunicará al Pleno del consejo.

Los vicepresidentes sustituirán al presidente, por el orden establecido, en el caso de vacante, ausencia, enfermedad o cualquier otra causa legal.

Los vicepresidentes asumirán, además, las funciones que el presidente pueda delegar en ellos y, entre otras, podrán presidir las sesiones de las comisiones permanentes y temporales. En este caso, si ya formasen parte de estas comisiones, se procederá a la elección de nuevos miembros según el procedimiento que establece el artículo 15º de este reglamento.

En defecto de vicepresidentes, el presidente del Consejo Social será suplido por el miembro del Consejo Social que, de poder ser legalmente presidente,

dente, goce da maior antigüidade no órgano. De existiren dous ou máis membros coa mesma antigüidade, exercerá as funcións da presidencia o de maior idade.

Artigo 18°:

O secretario do Consello Social

O secretario do Consello Social será designado e cesado por decisión do seu presidente. Se a designación recaese nunha persoa que non fose membro do Consello Social, actuará con voz mais sen voto.

Nos casos de vacante, ausencia ou enfermidade ou por outra causa legal, o secretario será substituído polo conselleiro que designe o presidente do Consello Social.

O secretario exerce no Pleno e nas comisións as competencias propias da secretaría dun órgano colexiado, aquelas que lle encomende a Lei 1/2003, do 9 de maio, dos consellos sociais do sistema universitario de Galicia e, en particular, as seguintes:

- Dirixir e organizar os servizos administrativos propios do Consello Social, sen prexuízo da superior autoridade do presidente.
- Preparar as reunións do Pleno do Consello Social e das súas comisións, tramitar as convocatorias e citacións.
- Asistir ás sesións do Pleno e das comisións do Consello Social e redactar as actas correspondentes, dar fe dos seus acordos, custodiar os libros de actas das sesións, expedir, co visto e prace do presidente, as certificacións dos seus acordos e notificar estes aos organismos e aos órganos competentes ou interesados en cada caso.
- Dirixir o rexistro do Consello Social e custodiar os expedientes e arquivos.

disfrute de maior antigüedad en el órgano. Si existen dos o más miembros con la misma antigüedad, ejercerá las funciones de presidencia el de mayor edad.

Artículo 18°:

El secretario del Consejo Social

El secretario del Consejo Social será designado y cesado por decisión de su presidente. Si la designación recayese en una persona que no fuese miembro del Consejo Social, actuará con voz pero sin voto.

En los casos de vacante, ausencia, enfermedad o por otra causa legal, el secretario será sustituido por el consejero que designe el presidente del Consejo Social.

El secretario ejerce en el Pleno y en las comisiones las competencias propias de la secretaría de un órgano colegiado, aquellas que le encomienden la Ley 1/2003, de 9 de mayo, de los consejos sociales del sistema universitario de Galicia y, en particular, las siguientes:

- Dirigir y organizar los servicios administrativos propios del Consejo Social, sin perjuicio de la superior autoridad del presidente.
- Preparar las reuniones del Pleno del Consejo Social y de las comisiones, tramitar las convocatorias y citaciones.
- Asistir a las sesiones del Pleno y de las comisiones del Consejo Social y redactar las actas correspondientes, dar fe de sus acuerdos, custodiar los libros de actas de las sesiones, expedir, con el visto bueno del presidente, las certificaciones de sus acuerdos y notificar éstos a los organismos y a los órganos competentes o interesados en cada caso.
- Dirigir el registro del Consejo Social y custodiar los expedientes y archivos.

- Facilitar a información e a documentación que lle solicitaren os membros do Consello Social na forma prevista no artigo 11º.1 e) deste regulamento.
- Executar o orzamento do Consello Social baixo a dirección do seu presidente e elevar ao Pleno, co visto e prace da Comisión Executiva, as propostas relativas aos medios persoais e materiais necesarios para o bo funcionamento do Consello Social.
- Entregarlle á Comisión Executiva o proxecto da memoria de actividades do Consello Social que, unha vez aceptado, será sometido á aprobación do Pleno e, se é o caso, remitido ao Parlamento de Galicia é a consellería competente en materia universitaria.
- Calquera outra función que lle for encomendada polo presidente do Consello Social para o funcionamento deste órgano.

Capítulo IV:

Funcionamento do Consello Social

Artigo 19º:

Funcionamento do Consello Social

O Consello Social funciona en Pleno y comisións.

O Pleno deberá adoptar todas as decisións que correspondan ao Consello Social, sen prexuízo das atribucións previstas no artigo 14 deste regulamento para a Comisión Executiva e da posibilidade de delegación prevista no artigo 15º.4 nas comisións permanentes e temporais.

As comisións exercerán as funcións previstas nos artigos 14º e 15º deste regulamento.

Artigo 20º:

Sesións do Consello Social

As sesións do Pleno e das comisións poderán ser ordinarias e extraordinarias.

- Facilitar la información y documentación que le soliciten los miembros del Consejo Social en la forma prevista en le artículo 11º.1 e) del presente reglamento.
- Ejecutar el presupuesto del Consejo Social bajo la dirección de su presidente y elevar al Pleno, con el visto bueno de la Comisión Ejecutiva, las propuestas relativas a los medios personales y materiales necesarios para el buen funcionamiento del Consejo Social.
- Entregar a la Comisión Ejecutiva el proyecto de la memoria de actividades del Consejo Social que, una vez aceptado, será sometido a la aprobación del Pleno y, en su caso, remitido al Parlamento de Galicia y a la consellería competente en materia universitaria.
- Cualquier otra función que le sea encomendada por el presidente del Consejo Social para el funcionamiento de este órgano.

Capítulo IV:

Funcionamiento del Consejo Social

Artículo 19º:

Funcionamiento del Consejo Social

El Consejo Social funciona en Pleno y comisiones.

El Pleno deberá adoptar todas las decisiones que correspondan al Consejo Social, sin perjuicio de las atribuciones previstas en el artículo 14º del presente reglamento para la Comisión Ejecutiva y de la posibilidad de delegación prevista en el artículo 15º.4 en las comisiones permanentes y temporales.

Las comisiones ejercerán las funciones previstas en los artículos 14º y 15º del presente reglamento.

Artículo 20º:

Sesiones del Consejo Social

Las sesiones del Pleno y de las comisiones podrán ser ordinarias y extraordinarias.

O Pleno reunirse en sesión ordinaria, para o despacho de asuntos da súa competencia, un mínimo de catro veces ao ano, unha vez por trimestre. As comisións reuniranse sempre que as convoque o presidente.

Procederá, en todo caso, a convocatoria de sesión extraordinaria do Pleno só para tratar un tema ou varios temas de natureza complementaria e cando esta for solicitada, por escrito dirixido ao presidente, por seis conselleiros ou polo reitor da Universidade, con expresión do tema ou temas que deban ser tratados, ou cando así o acordar o presidente. O presidente deberá convocar o Pleno no prazo máximo de 7 días hábiles desde a recepción da solicitude.

A convocatoria da sesión extraordinaria das comisións procederá só para tratar un tema ou varios temas de natureza complementaria e cando esta for solicitada por escrito dirixido ao presidente por tres conselleiros ou polo reitor da Universidade, con expresión do tema ou temas que deben ser tratados, ou cando así o acordar o presidente. O presidente deberá convocar as comisións no prazo máximo de 7 días hábiles desde a recepción da solicitude.

O presidente ordenará a convocatoria das sesións ordinarias mediante comunicación escrita que se dirixirá a todos os membros cunha antelación mínima de 10 días naturais á correspondente sesión do Pleno e das comisións, agás que razóns de urxencia ou gravidade non o permitan. Neste caso o prazo de convocatoria será, como mínimo, de 48 horas.

Xunto coa convocatoria da sesión ordinaria deberá ser notificada aos conselleiros a orde do día, que fixará o presidente, tendo en conta as suxestións dos membros do Consello Social. O presidente deberá, en todo caso, incluír na orde do día as peticións que lle formulen por escrito un mínimo de 1/5 dos membros do Consello Social.

El Pleno se reunirá en sesión ordinaria, para el despacho de asuntos de su competencia, un mínimo de cuatro veces al año, una vez por trimestre. Las comisiones se reunirán siempre que las convoque el presidente.

Procederá, en todo caso, la convocatoria de sesión extraordinaria del Pleno sólo para tratar un tema o varios temas de naturaleza complementaria y cuando sea solicitada, por escrito dirigido al presidente, por seis consejeros o por el rector de la Universidad, con expresión del tema o temas que deben ser tratados o cuando así lo acuerde el presidente. El presidente debe convocar el Pleno en el plazo máximo de 7 días hábiles desde la recepción de la solicitud.

La convocatoria de sesión extraordinaria de las comisiones procederá sólo para tratar un tema o varios temas de naturaleza complementaria y cuando sea solicitada, por escrito dirigido al presidente, por tres consejeros o por el rector de la Universidad, con expresión del tema o temas que deban ser tratados, o cuando así lo acuerde el presidente. El presidente deberá convocar las comisiones en el plazo máximo de 7 días hábiles desde la recepción de la solicitud.

El presidente ordenará la convocatoria de las sesiones ordinarias mediante comunicación escrita que dirigirá a todos los miembros con una antelación mínima de 10 días naturales a la correspondiente sesión del Pleno y de las comisiones, excepto que razones de urgencia o de gravedad no lo permitan. En este caso el plazo de convocatoria será, como mínimo, de 48 horas.

Junto con la convocatoria de la sesión ordinaria deberá ser notificada a los consejeros el orden del día, que fijará el presidente, teniendo en cuenta las sugerencias de los miembros del Consejo Social. El presidente deberá, en todo caso, incluir en el orden del día las peticiones que le formulen por escrito un mínimo de 1/5 de los miembros del Consejo Social.

O quórum para a válida constitución dos órganos colegiados do Consello Social así como para a deliberación e para a adopción de decisións, de ser o caso, será da metade máis un dos membros do órgano con dereito a voto.

DAS DECISIONS

As decisións dos órganos colegiados do Consello Social adoptaranse por maioría simple dos membros concorrentes á sesión, agás nos supostos en que se esixa unha maioría cualificada.

Esixirase maioría absoluta (metade máis un) dos membros concorrentes á sesión para adoptar as seguintes decisións:

- Aprobación da programación plurianual da Universidade.
- Aprobación do orzamento da Universidade.
- Aprobación das contas anuais da Universidade e das sociedades, das fundacións ou doutras entidades nas que a Universidade teña participación maioritaria no seu capital ou no fondo patrimonial equivalente.
- Aprobación das propostas de operacións de endebedamento.
- Acordar a realización dunha auditoría externa.
- Acordar o nomeamento do xerente da universidade na forma legalmente prevista.
- Proponer o cesamento dalgún dos seus membros segundo se establece no artigo 10º 1 e) deste regulamento.
- Aprobar e modificar o Regulamento de organización e funcionamento do Consello Social.

El quórum para la válida constitución de los órganos colegiados del Consejo Social así como para la deliberación y para la adopción de decisiones, en su caso, será de la mitad más uno de los miembros del órgano con derecho a voto.

DE LAS DECISIONES

Las decisiones de los órganos colegiados del Consejo Social se adoptarán por mayoría simple de los miembros que concurran a la sesión, excepto en los supuestos que se exija mayoría cualificada.

Se exigirá mayoría absoluta (mitad más uno) de los miembros que concurran a la sesión para adoptar las siguientes decisiones:

- Aprobación de la programación plurianual de la Universidad.
- Aprobación del presupuesto de la Universidad.
- Aprobación de las cuentas anuales de la Universidad y de sus sociedades, de las fundaciones o de otras entidades en las que la Universidad tenga participación mayoritaria en su capital o en el fondo patrimonial equivalente.
- Aprobación de las propuestas de operaciones de endeudamiento.
- Acordar la realización de una auditoría externa.
- Acordar el nombramiento del gerente de la Universidad en la forma legalmente prevista.
- Proponer el cese de alguno de sus miembros según se establece en el artículo 10º.1 e) del presente reglamento.
- Aprobación y modificación del Reglamento de organización y funcionamiento del Consejo Social.

DAS VOTACIÓNS

Os acordos poderán ser adoptados en votación pública ou secreta. Será secreta cando así o decida o presidente, por iniciativa propia ou por petición dalgún dos conselleiros, por razón da súa materia e, en todo caso, no suposto previsto no artigo 10º .1 e) deste regulamento.

Non poderán absterse das votacións as persoas que pola súa calidade de autoridade ou persoal ao servizo das administracións públicas, teñan a condición de membro de órgano colexiado.

Deberán absterse de votar e de deliberar aqueles membros do Consello Social cando neles concorran algúns dos motivos de abstención previstos no artigo 28.2º da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

Non poderá ser obxecto de deliberación ou de decisión ningún asunto que non figure incluído na orde do día, a non ser que estean presentes todos os membros do Consello Social e sexa declarada a urxencia do asunto polo voto favorable da maioría absoluta.

O presidente do Consello Social, por propia iniciativa ou, se for o caso, por instancia da Comisión Executiva, pode invitar a asistir ás sesións dos órganos colexiados, con voz pero sen voto, a persoas expertas e membros da comunidade universitaria, de acordo coa natureza dos asuntos que se foren tratar.

Poderá tamén solicitar a comparecencia ante o Pleno ou ante as comisións, dos membros do Consello de Dirección da Universidade, do persoal ou do alumnado ou de representantes de calquera entidade ou institución pública ou privada.

DE LAS VOTACIONES

Los acuerdos podrán ser adoptados en votación pública o secreta. Será secreta cuando así lo decida el presidente, por iniciativa propia o a petición de alguno de los consejeros, por razón de su materia y, en todo caso, en el supuesto previsto en el artículo 10º.1 e) del presente reglamento.

No podrán abstenerse de las votaciones las personas que por su calidad de autoridad o personal al servicio de las administraciones públicas, tengan la condición de miembro de órgano colegiado.

Deberán abstenerse de votar y de deliberar aquellos miembros del Consejo Social cuando en ellos concurra algunos de los motivos de abstención previstos en el artículo 28.2º de la Ley 30/1992, del 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común.

No podrá ser objeto de deliberación o de decisión ningún asunto que no figure incluido en el orden del día, a no ser que estén presentes todos los miembros del Consejo Social y sea declarada la urgencia del asunto por el voto favorable de la mayoría absoluta.

El presidente del Consejo Social, por propia iniciativa o, en su caso, a instancia de la Comisión Ejecutiva, puede invitar a asistir a las sesiones de los órganos colegiados, con voz pero sin voto, a personas expertas y miembros de la comunidad universitaria, de acuerdo con la naturaleza de los asuntos que se vayan a tratar.

Podrá también solicitar la comparecencia ante el Pleno o ante las comisiones, de los miembros del Consejo de Dirección de la Universidad, del personal o del alumnado o de representantes de cualquier entidad o institución pública o privada.

Artigo 21º:

Réxime xurídico das decisións do Consello Social

As decisións que tome o Pleno do Consello Social en materias da súa competencia, ou as comisións por delegación deste, adoptarán a forma de acordos. Estes acordos esgotan a vía administrativa e son impugnables directamente perante a xurisdición contencioso-administrativa, sen prexuízo da interposición previa dun recurso potestativo de reposición. Non obstante, aqueles acordos que tomen as comisións no exercicio das competencias propias, poderán ser obxecto de recurso de alzada perante o Pleno do Consello Social nos termos que estableza a lexislación básica do procedemento administrativo.

Nos demais casos, as decisións do Consello Social adoptarán a forma de recomendacións e non terán carácter vinculante.

Os acordos que adopte o Consello Social posúen executividade inmediata. O seu secretario, co visto e prace do seu presidente, remitíralle inmediatamente unha certificación dos acordos á Reitoría, así como a cantos órganos, servizos e dependencias da Universidade garden relación competencial cos asuntos aprobados.

Deberán notificárselles ás persoas interesadas segundo a normativa vixente e publicaranse no Diario Oficial de Galicia con carácter previo a súa entrada en vigor, cando así o decidir o órgano do Consello Social que os aprobase ou así se determinar no presente regulamento.

Aqueles acordos do Consello Social que deban ser elevados aos órganos da Comunidade Autónoma de Galicia tramitaranse a través da consellería competente en materia universitaria.

Artículo 21º:

Régimen jurídico de las decisiones del Consejo Social

Las decisiones que tome el Pleno del Consejo Social en materias de su competencia o las comisiones por delegación de éste, adoptarán la forma de acuerdos. Estos acuerdos agotan la vía administrativa y son impugnables directamente ante la jurisdicción contenciosoadministrativa, sin perjuicio de la previa interposición de un recurso potestativo de reposición. No obstante, aquellos acuerdos que tomen las comisiones en el ejercicio de sus competencias propias, podrán ser objeto de recurso de alzada ante el Pleno del Consejo Social en los términos que establezca la legislación básica del procedimiento administrativo.

En los demás casos, las decisiones del Consejo Social adoptarán la forma de recomendaciones y no tendrán carácter vinculante.

Los acuerdos que adopte el Consejo Social poseen ejecutividad inmediata. Su secretario, con el visto bueno del presidente, remitirá inmediatamente un certificado de los acuerdos al Rectorado, así como a cuantos órganos, servicios y dependencias de la Universidad guarden relación competencial con los asuntos aprobados.

Deberán notificarse a las personas interesadas según la normativa vigente y se publicarán en el Diario Oficial de Galicia con carácter previo a su entrada en vigor, cuando así lo decida el órgano del Consejo Social que los haya aprobado o así lo determine el presente reglamento.

Aquellos acuerdos del Consejo Social que deban ser elevados a los órganos de la Comunidad Autónoma de Galicia se tramitarán a través de la consellería competente en materia universitaria.

Capítulo V:

Medios económicos, materiais e persoais ao servizo do Consello Social

Artigo 22º:

Dos medios ao servizo do Consello Social

O Consello Social terá a súa sede e localización física na propia Universidade, onde habitualmente se levarán a cabo as súas sesións, sen prexuízo de que se poida, como excepción, constituír validamente noutro lugar. A Universidade proporcionalle os locais, os medios e os servizos que foren necesarios para o seu adecuado funcionamento.

O Consello Social terá independencia organizativa e para iso disporá dos recursos humanos necesarios, baixo a dependencia funcional do secretario do consello, sen prexuízo da superior autoridade do seu presidente. Os postos de traballo necesarios cubriranse por funcionarios de carreira ou laborais fixos incluídos na relación de postos de traballo (RPT) da Universidade, de acordo coa cualificación que reciba nesta en relación coa natureza da actividade que desenvolva. Poderase tamén proceder a facer as contratacións laborais temporais que foren precisas.

A selección e a adscrición do persoal realizarase polos procedementos que estableza a lexislación vixente da función pública e a normativa específica da Universidade. O presidente do Consello Social propondrá os nomeamentos para os postos de libre designación e o secretario formará parte das comisións ou tribunais que se constituán para os procesos de selección ou de provisión das prazas, postos ou contratacións temporais do Consello Social.

O Consello Social terá independencia para a xestión dos seus recursos económicos. O presidente, asistido pola Comisión Permanente de Asuntos Económicos, Financeiros e Patrimoniais, elaborará anualmente a súa propia proposta de orzamento, que deberá ser aprobada polo Pleno para os efectos da

Capítulo V:

Medios económicos, materiales y personales al servicio del Consejo Social

Artículo 22º:

De los medios al servicio del Consejo Social

El Consejo Social tendrá su sede y localización física en la propia Universidad, donde habitualmente se llevarán a cabo sus sesiones, sin perjuicio de que se pueda, como excepción, constituir válidamente en otro lugar. La Universidad proporcionará los locales, medios y servicios que fuesen necesarios para su adecuado funcionamiento.

El Consejo Social tendrá independencia organizativa y para eso dispondrá de los recursos humanos necesarios, bajo la dependencia funcional del secretario del consejo, sin perjuicio de la superior autoridad de su presidente. Los puestos de trabajo necesarios se cubrirán por funcionarios de carrera o laborales fijos incluidos en la relación de puestos de trabajo (RPT) de la Universidad, de acuerdo con la cualificación que reciba en ésta en relación con la naturaleza de la actividad que desarrolla. Se podrá también proceder a hacer las contrataciones laborales temporales que fuesen precisas.

La selección y la adscripción del personal se realizará por los procedimientos que establezca la legislación vigente de la función pública y la normativa específica de la Universidad. El presidente del Consejo Social propondrá los nombramientos para los puestos de libre designación y el secretario formará parte de las comisiones o de los tribunales que se constituyan para los procesos de selección o de provisión de plazas, puestos o contrataciones temporales del Consejo Social.

El Consejo Social tendrá independencia para la gestión de sus recursos económicos. El presidente, asistido por la Comisión Permanente de Asuntos Económicos, Financieros y Patrimoniales, elaborará anualmente su propia propuesta de presupuesto, que deberá ser aprobado por el Pleno a los efectos de su

súa integración no proxecto de orzamento xerais da Universidade.

Dentro das disponibilidades orzamentarias do Consello Social, as fases de xestión dos seus créditos: a autorización do gasto, a disposición do gasto, o recoñecemento das obrigas e as propostas de pagamento, corresponden a:

- Secretario do Consello Social, para os expedientes que non superen a contía de 3.000 euros.
- Presidente do Consello Social, para os expedientes de superior contía, sen prexuízo de ser oída previamente a Comisión Executiva, cando se tratar de expedientes de contratación pública dos que a súa contía sexa superior aos 30.000 euros.

Capítulo IV:

Reforma do regulamento de organización e funcionamento do Consello Social

Artigo 23º:

Da reforma

A iniciativa para a reforma do presente regulamento pode ser adoptada polo presidente do Consello Social ou mediante unha proposta razoada e asinada, polo menos, por nove dos seus membros con dereito a voto.

As propostas de reforma do regulamento deberán estar debidamente articuladas e motivadas. Recibida a proposta, será debatida e sometida a votación para a súa toma en consideración polo Pleno do consello.

Para que a reforma sexa adoptada deberá recibir o voto da maioría absoluta dos membros concorrentes á sesión. De non ser así, a proposta de reforma considerárase rexeitada e non se poderá propoñer unha reforma idéntica ata que transcorra un período de dous anos, agás que medie o acordo do consello por idéntica maioría.

integración en el proyecto de presupuestos generales de la Universidad.

Dentro de las disponibilidades presupuestarias del Consejo Social, las fases de gestión de sus créditos: autorización de gastos, disposición de gasto, reconocimiento de obligaciones y propuestas de pago, corresponden a:

- Secretario del Consejo Social, para los expedientes que no superen la cuantía de 3.000 euros.
- Presidente del Consejo Social, para los expedientes de superior cuantía, sin perjuicio de ser oída previamente la Comisión Ejecutiva, cuando se trate de expedientes de contratación pública de los que su cuantía sea superior a los 30.000 euros.

Capítulo VI:

Reforma del Reglamento de organización y funcionamiento del Consejo Social

Artículo 23º:

De la reforma

La iniciativa para la reforma del presente reglamento puede ser adoptada por el presidente del Consejo Social o mediante una propuesta razonada y firmada al menos por nueve de sus miembros con derecho a voto.

Las propuestas de reforma del reglamento deberán estar debidamente articuladas y motivadas. Recibida la propuesta, será debatida y sometida a votación para su toma en consideración por el Pleno del consejo.

Para que la reforma sea adoptada deberá recibir el voto de la mayoría absoluta de los miembros que concurran a la sesión. De no ser así, la propuesta de reforma se considerará rechazada y no se podrá proponer una reforma idéntica hasta que transcurra un período de dos años, excepto que medie el acuerdo del consejo por idéntica mayoría.

Á reforma do regulamento deberáselle aplicar tamén a disposición transitoria segunda da Lei 1/2003, do 9 de maio, dos consellos sociais do sistema universitario de Galicia, no referente a súa elevación para ser publicado no Diario Oficial de Galicia.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Única. O presente regulamento deberá ser integrado e interpretado no marco do disposto nos estatutos da Universidade da Coruña e das normas legais e regulamentarias do ensino universitario, así como do resto do ordenamento xurídico que sexa de aplicación.

Para o que non estea disposto neste regulamento nin nos estatutos da Universidade da Coruña, aplicarase a lexislación vixente de carácter básico que corresponda.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Queda derrogado o Regulamento de réxime interno do Consello Social aprobado por este órgano na súa sesión do día 29 de decembro de 1994.

DISPOSICIÓN DERRADEIRA

Única. O presente regulamento entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no Diario Oficial de Galicia.

DOG 30-11-2005

A la reforma del reglamento se deberá aplicar también la disposición transitoria segunda de la Ley 1/2003, de 9 de mayo, de los consejos sociales del sistema universitario de Galicia, en lo referente a su elevación para ser publicado en el Diario Oficial de Galicia.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Única. El presente Reglamento deberá ser integrado e interpretado en el marco de lo dispuesto en los estatutos de la Universidad de A Coruña y de las normas legales y reglamentarias de la enseñanza universitaria, así como del resto del ordenamiento jurídico que sea de aplicación.

Para lo que no esté dispuesto en este reglamento ni en los estatutos de la Universidad de A Coruña, se aplicará la legislación vigente de carácter básico que corresponda.

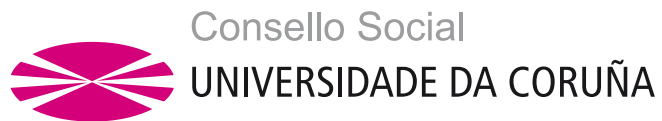
DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Queda derogado el Reglamento de régimen interno del Consejo Social aprobado por este órgano en sesión del día 29 de diciembre de 1994.

DISPOSICIÓN FINAL

Única. El presente Reglamento entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de Galicia.

DOG 30-11-2005



Campus de Riazor
R/ Almirante Lángara, s/n
C.P. 15011 A Coruña
Tel. 981 167 000 - Ext. 4390
consello.social@udc.es



Consello Social
UNIVERSIDADE DA CORUÑA

